

Lieksa Kolin kaupunki



Työllisyyden kuntakokeilu Lieksa -hanke

Marjo Vallius-Hyttinen, 13.10.2015

Tavoite ja kohderyhmä

- 1. pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen
- 2. uusien toimintamallien luominen innovatiivisesti
- 3. rakentaa tavoitteellinen ja yhteistoiminnallinen malli toimijoiden kesken
 - julkishallinto, yritykset, yhteisöt, järjestöt, seurakunnat
- pitkään työttömänä olleet lieksalaiset yli 500 päivää työttömänä olleet ja/tai yli vuoden työttömänä olleet, syrjäytymisvaarassa olevat yli 30-vuotiaat.

Kehittämisen näkökulma(BSC)

Toimijat, moniammatillinen yhteistyö, ohjausryhmä

Yritykset, yhdistykset, järjestöt,
seurakunnat, kaupunki, julkinen sektori

VALMENNUS

ARVIOINTI:
MITTARISTO, GAS-
TAVOITE

TOIMINTAMALLIT

YHTEISTYÖMALLIT

KOKEILU

TESTAUS

KEHITTÄMINEN

JUURUTTAMINEN

Toimintamallit

Työpaja-
toiminta

Työllis-
tämisi-
sä

Toimi-
vat
väli-
työ-
mark-
kinat

Tapah-
tumät

Yritysyh-
teistyö

Val-
men-
tami-
nen

Toimin-
tatavat

Valmentamisen malli- punainen lanka

Valmentaminen koko asiakkaan polun varrella

Toimijat, kehittämisryhmä, ohjausryhmä

Asiakas:
Tarve
Kartoitus
Suunnitelma
Tavoitteet

Yritykset, yhdistykset, järjestöt, seurakunnat, julkinen sektori

Toimintakyvyn
vahvistaminen

Selvittelyt, kokeilut

Yksilövalmennus,
ryhmävalmennus,
moniammatillinen
valmennus, tehostettu
valmennus

Jatkosuunnitelmat

Opiskelu

Työllistyminen

Toimintakyvyn
ylläpitäminen

Eläke

Toimintatavat, mitä kehitetty

- työllisyystyöryhmä
- moniammatillinen työryhmä
- työllisyyspalveluihin toimintamalleja
- laatukäsikirjaohjeistus -dokumentointi
- sisäisen viestinnän malli
 - Oma tiimi -tila
- kehittäminen on alkanut laaja-alaisesti
 - aktivointia, mm. julkiset hankinnat, työllisyysuunnitelmat, Työllisyyden letkajenkka
 - tapahtumat

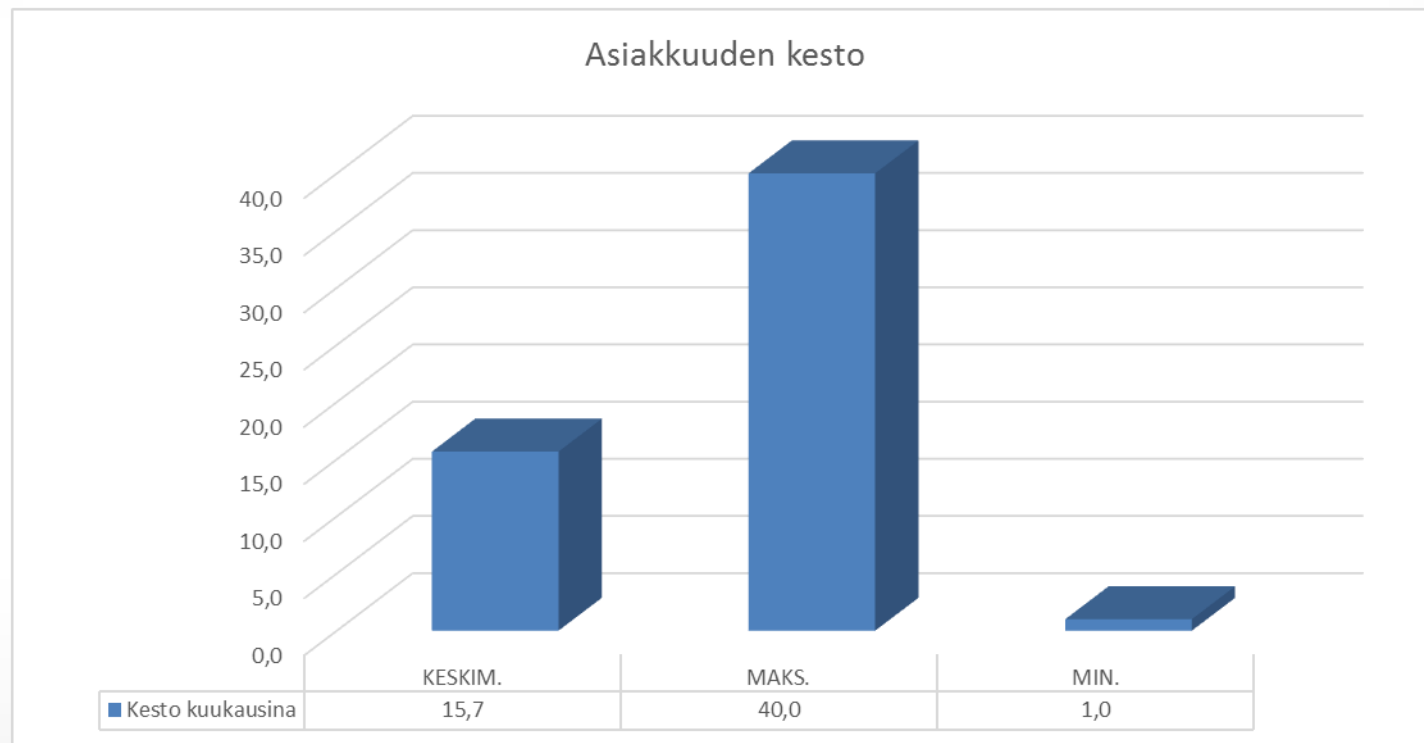
Mitä tehty/kokeiltu:

- Luonto liikuttamaan paketti
- Filosofiset keskustelut -paketti
- Psykologin kanssa keskustelut –paketti
- Psykoterapeutin kanssa keskustelut-paketti
- Oikea ravinto ja liikkuminen -paketti
- Työnhakua tukevia keinoja -paketti
 - Atk-taidot, ulkoasu

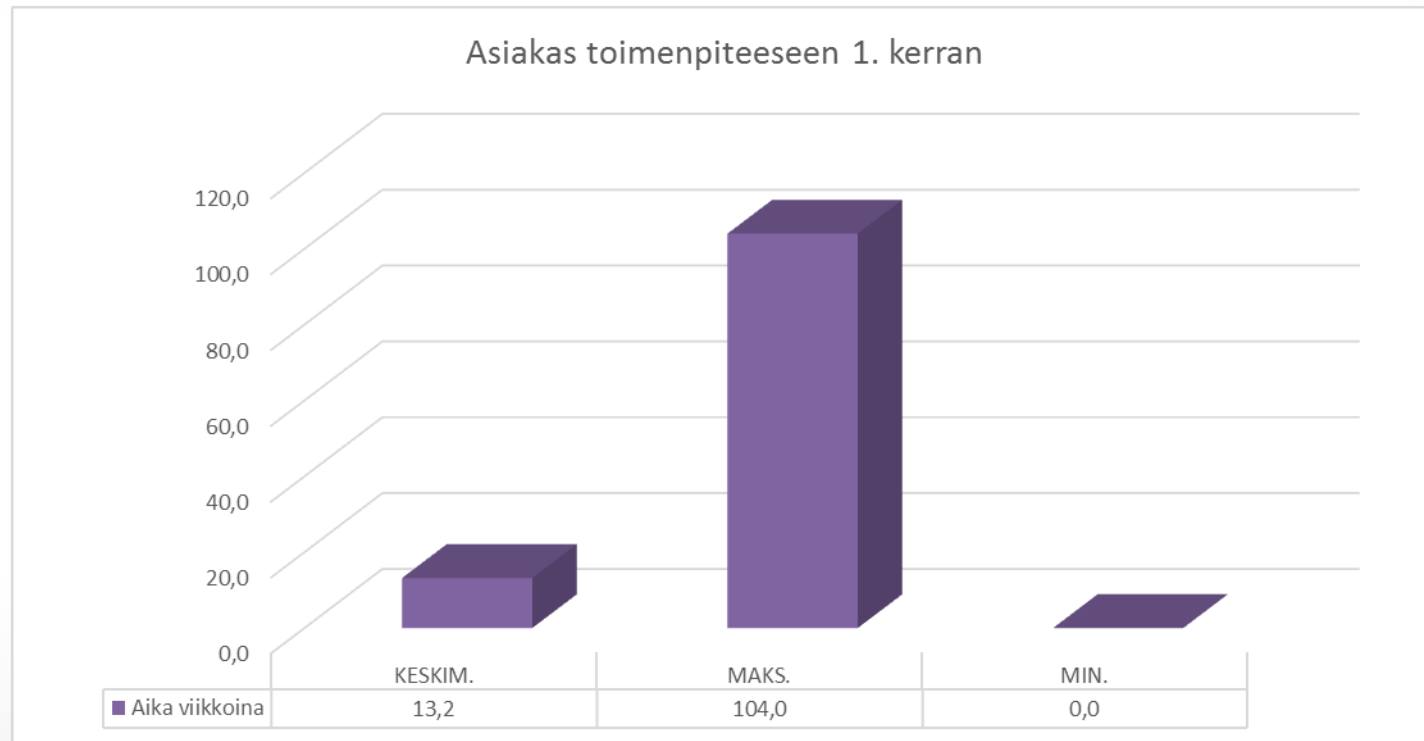
Tuotteita

- Coaching-paketti
- Oppimisen valmiuksien kartoittaminen
- Asiakaslähtöisesti kohti välityömarkkinoita
- Asiakaslähtöisesti kohti yrityksiä
- Ryhmiä:
 - Luonto liikuttamaan, Tunne, Sisupussit, Valokuvaus, Kuntoilu(kuntosali,kalastus,luonto), Kirjallisuus-ryhmä

Asiakkuuden kesto Työllisyyden kuntakokeilu Lieksa -hankkeessa



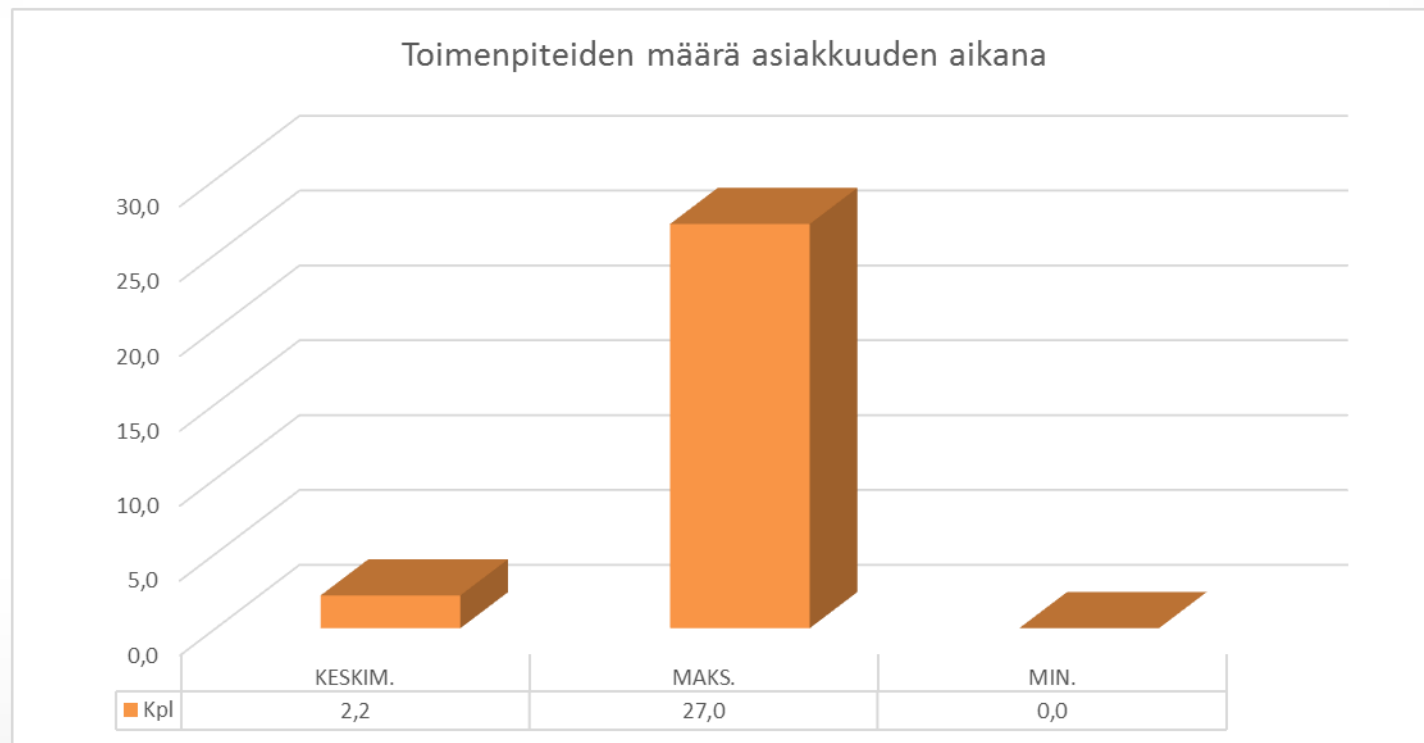
Asiakas toimenpiteeseen 1.kerran



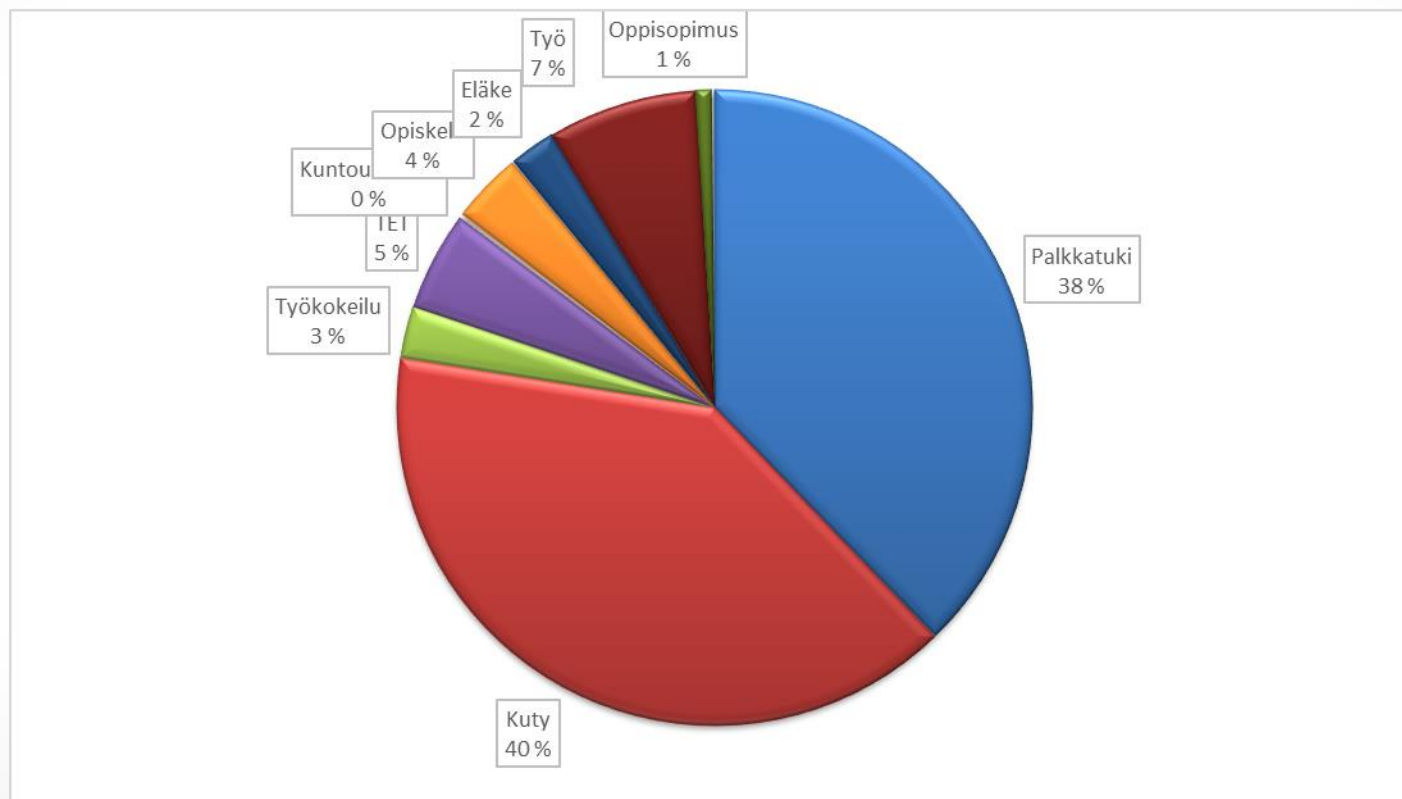
Asiakkuuden kesto ja valmennus

	YHT.	KA	MAX	MIN.
Asiakkuuden kesto kuukausina	1676	<u>15,7</u>	40,0	1,0
Ohjausta ja valmennusta asiakkuuden aikana (kpl)	1958	<u>18,3</u>	76,0	1,0

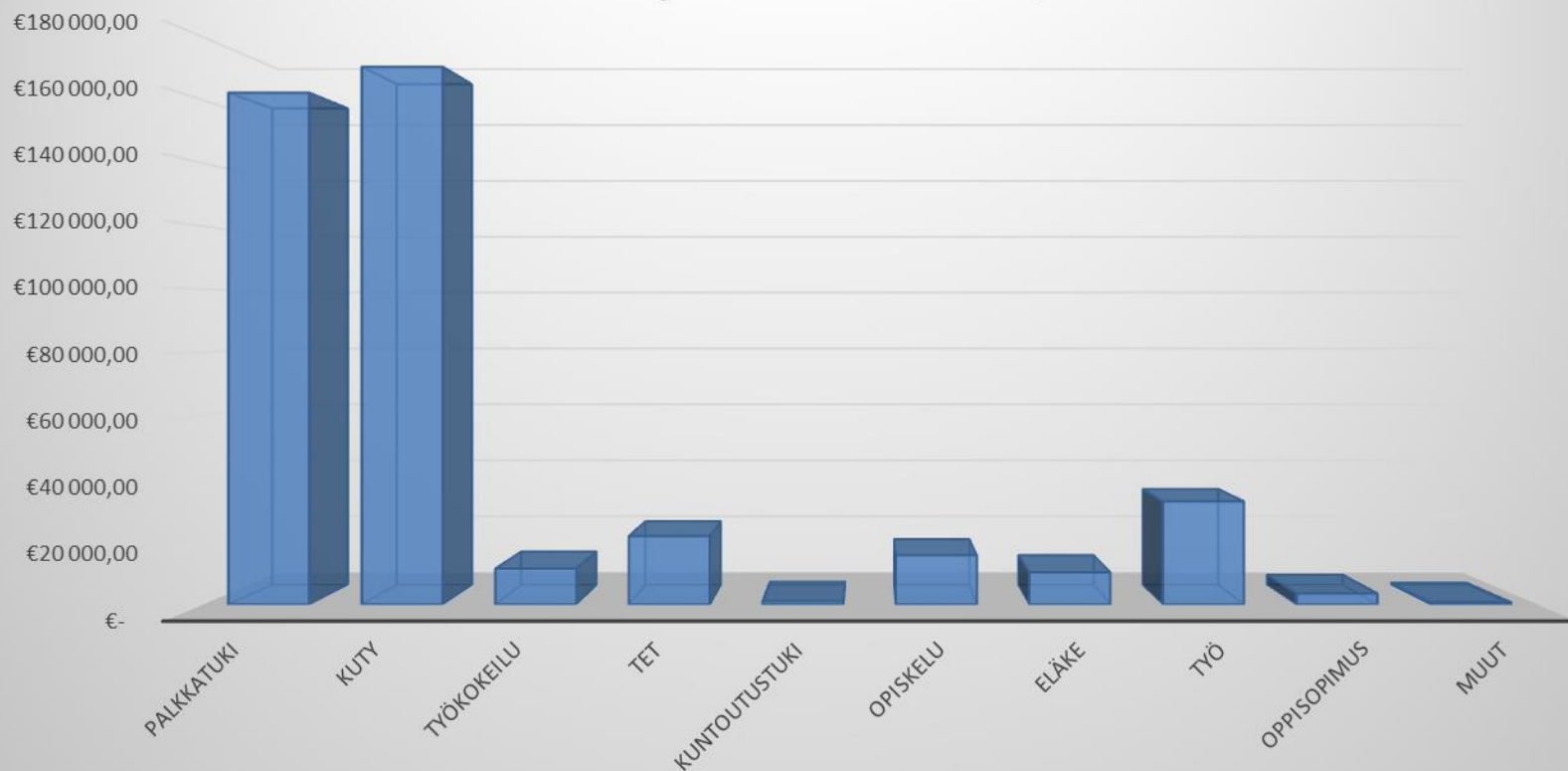
Toimenpiteiden määrä asiakkuuden aikana



Hankkeen asiakkaiden sijoittuminen



Työmarkkinatukisäästöt hankkeen aikana yhteensä 429 480,72 €



Palkkatuki	Kuty	Työkokeilu	TET	Kuntoutustuki	Opiskelu	Eläke	Työ	Oppisopimus	Muut
Sarja1 €162 279,36	€170 498,25	€11 366,55	€21 683,88	€1 049,22	€15 563,43	€10 142,46	€32 700,69	€3 497,40	€699,48

Hankkeen säästöt kaupungille:

- hankkeen arvioitu kokonaisbudjetti 1.9.2012 – 31.12.2015:
653 745, 43 euroa
- työmarkkinatukisäästöt 1.9.2012 – 13.8.2015
429 480,72 euroa
- kaupungin maksuosuus hankkeesta 25 %
163 436,36 euroa
- säästää hankkeesta, vähennetty kaupungin maksuosuus
+ 266 044, 36 euroa
- hanke sai ylimääräistä bonusta(TEM) kaksi kertaa, 29 000 + 14 500 euroa, 100 % tuki käytettäväksi asiakkaiden työllistämistä edistämiseen, tuloa
+ 43 500 euroa

Palkkatuen merkitys työllistämisessä

- välityömarkkinoille
 - yhdistykset, seurat, järjestöt, säätiöt
- yrityksiin

⇒ tärkeä järjestelmä

⇒ mahdollistaa asiakkaan työllistymisen

⇒ tukee asiakkaan työllistymistä

⇒ antaa pienyrittäjälle ja
yhdistystoimijalle mahdollisuuden
työntekijän palkkaamiseen

Jatkot

- Työllisyyden kuntakokeilut ajalla
1.9.2012 – 31.12.2015
 - yhdessä tehden valtakunnallisesti on ollut merkittävä asia
 - verkoston voima
 - yhtäaikainen kehittäminen, kunta, alue, valtakunta
- tarvitaan yhteistä jatkoa, sillä
 - kehittäminen on kesken
 - osaava henkilöstö löytyy
 - tahtotila kehittämiseen, niin kunta kuin asiakkaat