



EDUSKUNNAN

TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNTA

12.11.2015

HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAEIKSI VÄHITTÄISKAUPAN SEKÄ PARTURI- JA KAMPAAMOLIIKKEEN AUKIOLOAJOISTA ANNETUN LAIN KUMOAMISESTA JA SOPIMATTOMASTA MENETTELYSTÄ ELINKEINOTOIMINNASSA ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA.

Suomen Hiusyrittäjät ry:n korkein päättävä elin liittokokous ja hallitus ovat kokouksissaan käsitelleet hallituksen eduskunnalle antamaa lakiesitystä nykyisen aukiololain kumoamisesta ja todenneet päätöksissään, että Suomen Hiusyrittäjät ei vastusta lain kumoamista ja parturi-kampaamoiden aukioloaikojen vapauttamista. Yksittäisen yrittäjän kannalta parasta on tietenkin poikkeuslupakäytännön päättymisen.

Olemme myös vastaanottaneet yrittäjiltä lukuisia viestejä, joissa on toivottu aukiolorajoitusten poistamista, ja yrittäjille oikeutta päättää yrityksensä palveluajoista. Hiusalan tilanne on vuoden 2009 jälkeen muuttunut olennaisesti siten, että ns. kivijalkayrityksissä ei ole palkattua työvoimaa, vaan niissä työskentelee yksi tai useampi yrittäjä yhdessä, joilla on halua palvella asiakkaitaan tarpeen mukaan myös juhlapyhinä. Kivijalkayrittäjillähän on aidosti oma päätösvalta suhteessa yrityksen palveluaikoihin.

Aukiolorajoitusten poistaminen myös tasa-arvoistaa suomalaisten yrittäjien kilpailuasemaa suhteessa muualta tulleiden yrittäjien ”villeihin toimintatapoihin”. Esim. Pääkaupunkiseudulla useissa ulkomaalaistaustaisissa yrityksissä työskennellään yömyöhään ja monina juhlapyhinä aukiololaeista piittaamatta.

Ongelmatonta aukiolosäännöistä vapautuminen ei hiusalan näkökulmasta ole. Suomessa on kymmenkunta parturi-kampaamoketjua, joista jokainen tarjoaa palkkatyötä etupäässä nuorille ja vastavalmistuneille parturi-kampaajille, suurimmat yritykset jopa 200 työpaikkaa eri puolilla Suomea. Ketjuyritykset sijaitsevat tavarataloissa ja kauppakeskuksissa, joissa yrityksen aukioloajoista päättää ulkopuolinen taho. Parturi-kampaamoyrityksissä sunnuntai- ja pyhätyö tuottavat tappiota, joita on vaikea korvata arkena, koska sunnuntain työssäolo tuottaa arkivapaita.

Olettaa sopii, että lakimuutoksen myötä kauppakeskukset laajentavat sunnuntai- ja pyhäpäivien aukioloaikoja, jolloin myös parturi-kampaamoissa joudutaan siirtymään kaksivuorotyöhön. Nykyisen lain aikana näissä yrityksissä on ollut pääsääntöisesti yksi työntekijä tuplapalkalla, pidennetty aukiolo tarkoittaisi kahta työntekijää tuplapalkalla, aamuvuoroon yksi ja iltavuoroon

toinen. Kun vuosittainen pyhätyöaika samalla kasvaa kustannuksista koituu työnantajalle kohtuuton taakka, joka todennäköisesti johtaa tilanteeseen, jossa yritysten työpaikat vähenevät tai katoavat kokonaan ja myös ketjuyritykset siirtyvät sopimusyrittäjyyteen.

Työpaikkoja tarjoavien hiusyritysten näkökulmasta sunnuntai- ja pyhäpäivien muuttuminen arkipäivien kaltaisiksi työpäiviksi, olisi pitänyt huomioida uudistamalla ensin työlainsäädäntöä siten, että kaikkina aikoina tehty työ on samanarvoista.

Hiusyrittäjien jäsenet Pääkaupunkiseudun ulkopuolelta ovat tuoneet esiin myös julkisen liikenteen puutteet maakunnissa, etenkin sunnuntaisin ja juhlapäyhinä työntekijöiden työhön pääsy julkisilla kulkuneuvoilla on vaikeaa, aamuisin jopa mahdotonta. Ongelmia tuottaa monin paikoin myös lastenhoito, jota kaikki kunnat eivät ole järjestäneet lain edellyttämällä tavalla.

Edellä esiin tuoduista ongelmista huolimatta, Suomen Hiusyrittäjät ei enää vastusta aukioloaikojen vapauttamista.

Helsingissä 11.11.2015

Suomen Hiusyrittäjät ry



Arja Laurila

toiminnanjohtaja