

KAUPAN AUKIOLOSÄÄNTELYN KUMOAMINEN

Hallituksen esitys laeiksi vähittäiskaupan sekä parturi- ja kampaamoliikkeen aukioloajoista annetun lain kumoamisesta ja sopimattomasta menettelystä elinkeinotoiminnassa annetun lain muuttamisesta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
10.11.2015



Kaupan aukiolosääntelyn kumoaminen

Esityksessä on kaksi asiaa

- Kauppojen aukioloajoista annettu laki esitetään kumottavaksi
 - vähittäiskauppojen sekä parturi- ja kampaamoliikkeiden aukioloaikojen rajoituksen poistuisivat kokonaan
 - aukioloajoista myönnettävien poikkeuslupien tarve poistuisi
- Säännös pienyrittäjän oikeudesta yhteen vapaapäivään viikossa esitetään siirrettäväksi sopimattomasta menettelystä elinkeinotoiminnassa annettuun lakiin
- Esitys perustuu hallitusohjelmaan



Kauppojen aukiolosääntelyn kumoaminen

Perustelut aukiolosääntelyn kumoamiselle

- Aukiolosäännökset vaikeaselkoisia ja sekavia sisältäen paljon erilaisia rajoituksia ja poikkeuksia
- Kilpailuneutraliteetti ja yhdenvertaisuus: sääntely on johtanut joidenkin kauppamuotojen suosimiseen
- Sääntely rajoittaa elinkeinonharjoittajien mahdollisuutta vastata kulutuskysyntään
- Nettikauppa auki 24/7 – valtaa alaa perinteisiltä kaupoilta
- Parturi- ja kampaamoala on ainoa palveluala, jossa liikkeiden aukioloa on rajoitettu lainsäädännöllä
- Poikkeuslupamenettely koettu työlääksi, byrokraattiseksi ja epätasa-arvoiseksi – poistuisi tarpeettomana



Kauppojen aukiolosääntelyn kumoaminen

Aukiolosääntelyn kumoamisen vaikutukset

- Yleiset taloudelliset vaikutukset myönteisiä sekä vähittäiskaupoille että parturi- ja kampaamoliikkeille
- Joustavammat aukioloajat, juhlapyhät > yritysten liikevaihdon kasvu ja kuluttajien toimintamahdollisuuksien laajeneminen
- Arvio: aukioloaikoihin tulisi pientä laventumista, mutta esim. 24/7 aukiolevat kaupat eivät juurikaan lisääntyisi
- Odotetaan edistävän työllisyyskehitystä; lisätyötunteja nykyisille työntekijöille, uusia koko- ja osa-aikaisia työntekijöitä
- Vähittäiskaupan työllisistä 70,8 % naisia ja 29,2 % miehiä (v. 2014)
- Työturvallisuus: vaikutus työpaikan turvattuuteen vähäinen; työnantajan menettelytapaohjeilla suuri merkitys
- Lasten vuorohoidon tarpeeseen ei odoteta olennaisia muutoksia

