

Kooste palkansaajan, yrittäjän ja omassa työssä työllistyvän henkilön työttömyysturvan keskeisistä samankaltaisuuksista ja eroista. Kyse on tiivistelmästä, kaikkiin mainittuihin seikkoihin liittyy reunaehtoja.

	Palkansaaja	Yrittäjä	Omassa työssä työllistyvä
Voi liittyä työttömyyskassaan	Kyllä	Kyllä	Ei
Työ luetaan työssäoloeseen	Kyllä	Kyllä	Ei
Voi saada soviteltua työttömyysetuutta osa-aikatyön / sivutoimisen työllistymisen ajalta	Kyllä	Kyllä	Kyllä
- soviteltu etuus edellyttää, että työnantaja valvoo työaika	Kyllä	Ei	Ei
- sovitellun etuuden saaminen edellyttää, ettei työaika ylitä TTL:ssä säädettyjä rajoituksia	Kyllä	Ei	Ei
- soviteltua etuutta voidaan maksaa enintään 2 viikkoa kestävä kokoaikatyön / päätoimisen työllistymisen ajalta	Kyllä	Ei	Ei
- sovittelujakson tulojen suuruus voi aiheuttaa sen, ettei työttömyysetuutta jää maksettavaksi	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Kunnan työllistämismäärärahat ja lisäpäivät	Kyllä	Kyllä (jos saa palkansaajan työttömyyspäivärahaa)	Kyllä (jos saa palkansaajan työttömyyspäivärahaa)
Keskeiset työvoimapolitiittiset edellytykset	Oltava työtön	Päätoimisesti harjoitettu toiminta on lopetettava kokonaan tai oman työskentelyn päätyttävä	Päätoimisesti harjoitettu toiminta on lopetettava kokonaan
Kerryttää työssäoloelvoitetta ja koulutusta vailla olevalle nuorelle asetettua seuraamusta	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Opiskeluajalla toiminnalla voi osoittaa opinnot sivutoimiseksi	Kyllä	Kyllä	Ei
Toiminta voidaan vähentää työmarkkinatuen odotusajasta	Kyllä	Kyllä	Ei