



10.10.2016

Eduskunta
Puolustusvaliokunta

HE 94/2016 Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi puolustusvoimista annetun lain, aluevalvontalain ja asevelvollisuuslain muuttamisesta

LAUSUNTO HE 94/2016 KV-TOIMINTAAN OSALLISTUVA HENKILÖSTÖ

Pyydettyinä lausuntona hallituksen esitykseen laiksi puolustusvoimista annetun lain, aluevalvontalain ja asevelvollisuuslain muuttamisesta, Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry lausuu seuraavaan lakiesityksen 12 b §:ään:

Korostan edelleen, että laissa määritettyihin kansainvälisiin tehtäviin määrääminen olisi **vapaaehtoista**. Halukkuus puolustusvoimien palveluksessa olevilta olisi hyvä kysyä vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa. Näin muodostuisi ns. henkilöstöpooli, josta nopeallakin aikataululla henkilöitä olisi helppo komentaa kansainvälisiin tehtäviin.

Lakiesityksessä viitataan 12 b §:ssä, että Valtion virkamieslaissa säädetyn työnjohto-oikeuden nojalla puolustusvoimilla olisi oikeus ja mahdollisuus määrätä virkatehtävien sisällöstä ja toteuttamistavasta, ajankohdasta sekä suorituspaikasta. Virkamiehen on noudatettava työnantajan työnjohto-oikeutta. Työsopimuslaki määrittää työnjohto-oikeuden nojalla, että puolustusvoimat voisi yksipuolisesti määrätä myös työsuhteisen henkilön osallistumaan kansainvälisiin tehtäviin, ellei se tarkoita työsopimuksessa määritettyjen työtehtävien sisällön olennaista muuttamista.

Tämä työnantajan direktio-oikeus tarkoittaisi sitä, että ääritapauksessa virkamiehen kieltäytyessä kansainvälisestä tehtävästä, antaa se työnantajalle irtisanomisperusteen. Tämä tuntuu ainakin siviilihenkilöstön osalta todella kohtuuttomalta.

Kansainvälisiä tehtäviä ei voi verrata puolustusvoimissa tehtävään virkatyöhön. Aina on olemassa kuitenkin erilaiset olosuhteet. Koska kansainvälisten tehtävien tehtäväkuva on erilainen ja todennäköisesti vaativampi kuin kotimaassa oma tehtävä, tulee näihin tehtäviin laatia erilliset tehtäväkuvaukset ja ne olisi luokiteltava erillisen vaativuusluokittelun mukaisesti.

Hallituksen lakiesitys pitää sisällään kirjauksen, että kyseisiin tehtäviin määrättävä henkilö on edelleen virka- tai työsuhteessa puolustusvoimiin ja palvelussuhteen ehdot määräytyisivät puolustusvoimien virka- ja työehtosopimuksenjärjestelmän mukaisesti. Tämä ei riitä, vaan tulisi sopia mm. seuraavista palvelussuhteen ehdoista:

- palkkaus tehtävän vaativuuden perusteella
- olosuhteisiin perustuva veroton päiväraha
- terveydenhoito (ml. rokotukset, lääkkeet, tutkimukset)
- palvelusvapaiden määrä
- vakuutusturvasta on selkeä kirjaus lakiesityksessä
- kotilomamatkat palvelusalueelta Suomeen ja takaisin
- erikseen määritetty kotiutumisjakso
- lääkärin ja hammaslääkärin ennakkotarkastuksen kustannukset
- henkilöllä pitää olla oikeus palata omaan tehtäväänsä palveluksen jälkeen

Esitykseni edelleen on, että näihin lakiesityksessä edellytettyihin kansainvälisiin tehtäviin neuvotellaan puolustusministeriön ja henkilöstöä edustavien järjestöjen välillä uudet selkeät palvelussuhteen ehdot. Nykyiset puolustusvoimien VES/TES:n mukaiset palvelussuhteen ehdot palkkauksen osalta on laadittu kotimaassa tapahtuvaan virka- tai työsuhtesopimussuhteeseen tehtävään.

Yhteistyöterveisin


Marja-Leena Karekivi
puheenjohtaja