

8.5.2018

StV@eduskunta

Viite
KAA 3_2017 th-lain 50p3mom muuttamisesta

Asia
Selvitys laajan päivystyksen yksikön vaikutus henkilöstön rekrytointiin

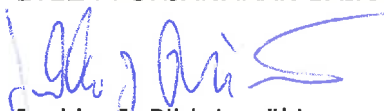
Sosiaali- ja terveystieteiden valtiokunnan 2.5.2018 asiantuntijakuulemistilaisuudessa pyydettiin Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriltä kirjallista selvitystä laajan päivystyksen vaikutuksesta henkilöstön rekrytointiin

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri järjestää Seinäjoen keskussairaalan ympärivuorokautisen yhteispäivystyksen yhteyteen laajan päivystyksen yksikön. Lisäksi päivystyksen osalta edellytetään, että potilaat saavat hoidon valitsemallaan kielellä joko suomeksi tai ruotsiksi.

Seinäjoki ei ole erityisen houkutteleva työn sijaintipaikkana. Laajan päivystyksen sairaalan asema tai kaksikielisyyden vaatimus ei ole vaikuttanut oleellisesti hoitohenkilökunnan saatavuuteen. Lääkärien rekrytointi varsinkin joidenkin erikoisalojen osalta on ollut jo pitkään vaikeaa.

Mikäli emme kuuluisi laajan päivystyksen sairaaloiden joukkoon, olisi lääkäreiden rekrytointi, jos mahdollista, vielä vaikeampaa. Tämä johtuu ennen kaikkea "päivystysasetuksen" ja "keskittämisasiäsetuksen" suhteesta, jolla muiden kuin laajan päivystyksen sairaaloiden kiireetöntä hoitoa rajoitetaan. Tämä rajoittaa toiminnan monipuolisuutta ja mielekkyyttä monen lääkärin mielestä liikaa.

ETELÄ-POHJANMAAN SAIRAANHOITOPIIRI



Jaakko J. Pihlajamäki
sairaanhoitopiirin johtaja