



Vanhuspalvelulain muutos

Sari Kehusmaa
20.02.2020

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos

Henkilöstöm itoisuus 0,7 – THL:n huomioita

- **4400** uutta työntekijää tarvitaan ympärivuorokautisen hoivan yksiköihin.
- **Johdallisella** varmistettava henkilöstötoituksen noston hyödyt.
- **Suunnitelmallinen** mitoituksen nosto vaatii siirtymää ikää.
- **Vanhusikäluokkien kasvu** lisää jatkossa työvoimatarvetta vielä enemmän kuin hoitamitoituksen nosto.
- **Kotihoidon** turvattu riittävä henkilöstömäärä.
 - Vuoden 2018 Vanhuspalvelujen tila -kyselyssä lähes puolet (46 %) kunta- ja seutajista raportoi riittävyyden ongelmista kotihoidon palveluissa.

RAI-järjestelmä käyttöön valtakunnallisesti

- RAI-järjestelmää käyttää jo 1300 toimintayksikköä vanhustalouksissa, n. 40 % ym päiväroko- ja hoito- ja 35 % kotihoidon asiaamista.
- RAI-järjestelmän hyödyt:
 - RAI helpottaa palvelusuunnitelman tekemistä ja niiden toteutumisen seuranta
→ palvelu- ja hoito-asiakslähtöisyys.
 - Kansallisen käyttöönotto parantaa palvelujen yhdenvertaisuutta.
 - Palvelujen suunnittelu ja seuranta kansallisella tasolla paranevat.
 - Palveluista saadaan laatu-tietoa, jonka avulla voidaan kehittää toimintaa ja seurata tuloksia.
- THL valmistelee tukemaan RAI-arviointijärjestelmän käyttöönottoa.

Palvelujen tarve kasvaa – seuranta on tiivistettävä

- Vanhuspalvelujen laadun seuranta on tiivistettävä.
- Laadun seuranta tarvitsee pysyvän rahoituksen.
- THL:n toteuttamaan valtakunnalliseen seurantaan pitäisi kuulua:
 - yhte näinen hoidon tarpeen arviointi (InterRAI),
 - henkilöstötoimituksen toteuttamisen seuranta (aluksi puolivuositiedot, tietojärjestelmien kehittäessä vuositiedot),
 - toimintayksikkökohtainen johtaminen ja toimintakäytännöt, jotka toimitetaan vuosittain
 - valtakunnallisen asiakasyytyväisyyskyselyn johtaminen vuosittain.