



Eduskunta

Puolustusvaliokunta

Asia: HE 146/2020 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2021

PÄÄLYSTÖLIITTO RY:N LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2021

Päälystoliitto ry pitää erinomaisena asiana sitä, että Puolustusvoimien ja Rajavartiolaitoksen henkilöstöä edustaville järjestöille annetaan mahdollisuus tulla kuulluksi koskien valtion talousarvioesitystä vuodelle 2021. Päälystoliitto ry on perehtynyt esitykseen valtion talousarvioksi vuodelle 2021 erityisesti puolustusministeriön hallinnonalan osalta.

Valtion vuoden 2021 talousarvioesitys on 10,8 miljardia euroa alijäämäinen. Turvallisuustilanteen ennakoitaan säilyvän jännitteisenä ja vaikeasti ennakoitavana. Lisäksi mahdolliset turvallisuusympäristön muutokset voivat olla hyvinkin nopeita. Puolustusvoimat ja Rajavartiolaitos tarvitsevat riittävät toimintamäärärahat ja tilausvaltuutensa, jotta meillä on tulevaisuudessakin aito ja uskottava kyky turvata ja valvoa alueellista koskemattomuuttamme. Suomen sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden kannalta on hyvä, että lopullisessa talousarvioesityksessä on huomioitu määrärahatarpeet ministeriöiden esittämällä tavalla. Tässä turvallisuustilanteessa ei käsityksemme mukaan olisi oikea hetki tehdä sopeutuksia turvallisuuden piirissä. Puolustusministeriön hallinnon alan osalta Päälystoliitto ry näkee erittäin tärkeänä esitetyn määrärahojen nousun 1,7 miljardilla. Tällä mahdollistetaan mm. monitoimihävittäjähankinnan rahoituksen alkaminen.

Osallistumisella kansainväliseen sotilaalliseen kriisinhallintaan vahvistetaan myös kansallista suorituskkyä ja valmiuksia. Päälystoliitto ry pitää hyvänä, että talousarvioesityksessä turvataan taloudellisesti suomalaisten kriisinhallintajoukkojen toiminta suunnitellulla volyymilla.

Puolustusvoimauudistuksen jälkeen Suomen turvallisuusympäristö on muuttunut ja sen vaikutukset yhdessä Puolustusvoimille tulneiden uusien suorituskkyjen kanssa ovat lisänneet erityisesti sotilashenkilöstön kuormitusta. Päälystoliitto ry pitää hyvänä kehityssuuntana puolustusvoimien palkatun henkilöstön lisäämisen.

Puolustusvoimien toiminnallisen tuloksellisuuden tärkeimpänä mittarina mainitaan puolustusvoimien kyky toteuttaa lakisääteiset tehtävänsä ja sen yhtenä perustana on sodan ja rauhan ajan vaatimukset täyttävä henkilöstöjärjestelmä. Palkatun henkilöstön määrällisen lisäämisen ohella tulisi puolustusvoimien henkilöstölle turvata riittävä jaksaminen ja lepo. Puolustusvoimien henkilöstön työn erityispiirteitä ovat kriisi- ja sodanajan tehtävien harjoittelu sekä valmiuden ylläpito mm. merellä. Työ on monelta osin luonteeltaan jatkuvaa ja keskeytymätöntä työtä, josta ei voi kieltäytyä. Tämä osaltaan

vaikuttaa siihen, että työsidonnaisuudesta johtuen henkilöstöllä ei ole riittävästi aikaa palautua. Yli 85 % puolustusvoimien henkilöstöstä on 1.1.2020 voimaan tulleen työaikalain ulkopuolella ja heitä koskee laki Puolustuslaitoksen virkamiesten työajasta vuodelta 1970. Valtiovarainministeriö asetti 19.2.2019 työryhmän selvittämään Puolustusvoimien työaikalain muutostarpeita. Työryhmä jatkoi työtään joulukuuhun 2019 saakka. Nyt tulisi käynnistää lain päivitystyö koskien lakia puolustuslaitoksen virkamiesten työajasta 218/1970 ja saattaa työaikasuojaus myös Puolustusvoimissa muita henkilöstöryhmiä vastaavalle tasolle.



Jyrki Lukkarinen
Puheenjohtaja
Päällystöliitto ry