



Kunta- ja aluehallinto-osasto
Marja Isomäki

4.2.2021

Eduskunnan hallintovaliokunnalle

Hallituksen esitys (HE 241/2021) eduskunnalle hyvinvointialueiden perustamista ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi sekä Euroopan paikallisen itsehallinnon peruskirjan 12 ja 13 artiklan mukaisen ilmoituksen antamiseksi

Henkilöstön asema hyvinvointialueita perustettaessa

Henkilöstön asemasta hyvinvointialueita perustettaessa ehdotetaan säädettäväksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta annettavan lain (jäljempänä voimaannpanolaki) 18 §:ssä. Erikseen säädettäisiin, että henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueille katsotaan liikkeenluovutukseksi. Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen organisaatioiden palveluksessa oleva henkilöstö siirtyisi kokonaisuudessaan hyvinvointialueiden tai hyvinvointiyhtymien palvelukseen riippumatta siitä, mitä tehtäviä hoitaa. Liikkeenluovutukseksi katsottaisiin myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsottaisiin myös kunnan (keskitetyissä) tukipalvelutehtävissä olevan henkilöstön siirrot, mikäli henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet kohdistuu sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviin.

Palvelussuhdelainsäädäntö

Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön soveltamisalaa ehdotetaan laajennettavaksi koskemaan myös hyvinvointialueita ja hyvinvointiyhtymiä. Myös lakien nimet ehdotetaan muutettavaksi vastamaan niiden laajennettua soveltamisalaa. Kunnallisesta viranhaltijasta annettu laki ehdotetaan muutettavaksi laiksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, kunnallisista työehtosopimuksista annettu laki laiksi kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista, kunnallinen virkaehtosopimuslaki laiksi kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annettu laki laiksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

Työnantajaedunvalvonta

Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnasta säädettäisiin uudessa laissa kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä. Uusi työnantajayhteisö Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT perustettaisiin nykyisen kunnallisen työmarkkinalaitoksen (KT Kuntatyönantajat) tilalle. Kuntien ja hyvinvointialueiden jäsenyys kunta- ja hyvinvointialuetyönantajissa olisi lakisääteistä. Kuntien ja hyvinvointialueiden yhtiöt voisivat valita uuden työnantajaorganisaation edunvalvojakseen. Kunnilla, hyvinvointialueilla ja yhtiöillä olisi niiden henkilöstömäärää ja taloudellista painoarvoa vastaava asema uudessa työnantajaorganisaatiossa.