

Eduskunnan puolustusvaliokunta

LAUSUNTO VALTION TALOUSARVIOESITYKSESTÄ

Upseeriliiton näkökulma keskittyy talousarvioesityksen liitteeseen puolustusrahat ja siinä erityisesti henkilöstöä koskevaan osuuteen. Kiitämme mahdollisuudesta tuoda esiin näkökulmamme.

Hallinnonalan henkilötyövuosimäärän väheneminen noin 220 henkilötyövuodella vuoteen 2021 verrattuna olisi jo nyt määrällisesti vajaalukuisen ja kuormittuneen henkilöstön suorituskykyyn nähden väärä toimenpide.

Esityksessä on kirjattu henkilöstövoimavarojen hallinnassa keskittyvän ydintoimintoihin: toimintavalmiuden ylläpitämiseen, asevelvollisten kouluttamiseen, uusien suorituskykyjen ylläpidon ja kehittämisen tehtäviin. Samalla henkilöstöjärjestelmän kehittämisessä huomioidaan valmiuden ja kansainvälisen yhteistoiminnan ja kriisinhallinnan asettamat vaatimukset ja kehitetään henkilöstön toimintakykyä ja työhyvinvointia.

Jotta ydintoimintoihin keskittyminen onnistuu, on Upseeriliitto esittänyt vaatimuksen parantaa henkilöstön työaika-suojelua ja erityisesti työstä palautumista. Olemme esittäneet asian ratkaisemista myös kahdesti neuvotteluteitse, mutta neuvotteluesitys ei ole johtanut varsinaisiin neuvotteluihin, syynä varallisuuden puute. Henkilöstön suorituskyvyn turvaaminen edellyttää puolustusvoimien henkilöstön työaikalain päivittämistä. Ilman sitä talousarvioesityksen tavoitekirjaukset eivät toteudu.

On selvää, että pienemmällä henkilöstöresurssilla keskittyminen ydintoimintoihin sekä sen ohessa muuhun toimintaan, ovat ristiriidassa nykyinen henkilöstön määrän kanssa. Henkilöstömäärän lisääminen on välttämätöntä ja osaamisen laadun varmistamiseksi esitämme henkilöstön kehittämisohjelmaa, jossa laatu varmistetaan vuosikymmenen loppuun saakka. Upseereiden määrää voidaan lisätä vain Kadettikoulun kautta.

Upseeriliiton esitykset:

Valtion tulo- ja menoarvioon on lisättävä Puolustusvoimien työaikalain uudistamisen vaatima noin 16 miljoonan euron kustannus.

Kriisinhallinnan palkkaus vaatii edelleen kehittämistä. Tänä vuonna tehdyt kriisinhallinnan palkkauksen kehittämistoimet eivät kohdistuneet niihin tehtäviin, joissa on suurin rekrytointiongelmia. Ongelma voidaan korjata palkkaohjelmalla.

Puolustusselonteossa mainitun 500 henkilötyövuoden lisätarve vaatii selvennystä. Tästä syystä tarvitaan henkilöstön kehittämisohjelma sekä puolustusselontekoon nojaava henkilöstöstrategia.

Puheenjohtaja



Ville Viita

Edunvalvontapäällikkö



Mika Ylönen