

Sote-alan työvoimapula ja keinoja sen ratkaisemiseksi

Valtiovarainvaliokunnan kunta- ja terveysjaosto 26.10.2021



Sote-alan työvoimapula on vakava

Henkilöstötarvetta lisäävä tekijä	Henkilöstötarve 2022–2030, uutta hlöä
Tämänhetkisen henkilöstövajeen täyttäminen	32 000
Henkilöstön eläköityminen	82 000
Palvelutarpeen kasvu	50 000
Ikääntyneiden hoivan henkilöstömitoitus	6 300
Henkilöstötarve yhteensä	170 300



Keinoja työvoimapulan vähentämiseksi

Kokonaisuus	Lisää tekijöitä	Lisää tuottavuutta
Lisää koulutuspaikkoja	X	
Oppisopimuskoulutus kuntoon	X	X
Lisää hakijoita alalle	X	
Uusia työntekijöitä muuntojoustavuudella	X	
Pätevyys- ja mitoitusvaatimuksia tarkastettava	X	X
Digitalisaation parempi hyödyntäminen		X

→ Kokonaisuudet avattu tarkemmin HALIn kirjallisessa lausunnossa



Esimerkki pätevyys- ja mitoitusvaatimusten järjeistämisestä

- Siirretään painopistettä medikalisaatiosta asiakkaan tarpeisiin ja kohtaamiseen erityisesti ikääntyneiden ja vammaisten hoivassa
- Nostetaan hoiva-avustajien määrä
 - ikääntyneiden hoivassa 25 prosenttiin,
 - kehitysvammaisten palveluasumisessa 20 prosenttiin, ja
 - kotihoidossa 15 prosenttiin.
- Tällöin vapautettaisiin noin 7 250 lähihoitajaa ja noin 1 100 sairaanhoitajaa sinne, missä hoitajia tarvitaan lisää – esim. uudet hoivakodit tai perusterveydenhuolto
 - Samalla tarjottaisiin työtä 8 350 uudelle hoiva-avustajalle
- Työn tuottavuus nousisi ja kaikki voisivat keskittyä osaamistaan vastaaviin tehtäviin
- Lähihoitajat voitaisiin ottaa mukaan myös perusterveydenhuollon vuodeosastohoitoon esimerkiksi 10 prosentin osuudella, jolloin vapautuisi vähintään 400 sairaanhoitajaa uusiin tehtäviin



Hyvinvointiala HALI ry

Eteläranta 10,
00130 Helsinki
www.hyvinvointiala.fi

 Hyvinvointiala
 @Hyvinvointiala