

# WIFT Finland strategia 2021-2026

## Missio

- Edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta audiovisuaalisella alalla
- Tarjota jäsenilleen mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, uralla etenemiseen ja verkostoitumiseen niin kansallisesti kuin kansainvälisesti
- Tarjota eri tahoille tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä palveluja ja koulutuksia ja kehittää niissä tarvittavia työkaluja

## Arvot

- Oikeudenmukaisuus
- Yhteistyö
- Rohkeus

## Tavoitteet

- **Edistämme audiovisuaalisen alan kehitystä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta sekä käymme aktiivista yhteiskunnallista keskustelua**  
Seuraamme alan tasa-arvotilannetta ja tapahtuvaa muutosta sekä teemme tiivistä yhteistyötä viranomaisten, oppilaitosten ja muiden alalla toimivien organisaatioiden kanssa. Vaikutamme inklusiivisemmän toimintakulttuurin luomiseen alalla sekä tuemme aliedustettujen ryhmien tekijyyttä. Annamme lausuntoja ja laadimme kannanottoja. Ylläpidämme julkista keskustelua tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta audiovisuaalisella alalla ja yhteiskunnassa.
- **Tavoitteena moninainen, aktiivinen ja kasvava jäsenistö sekä runsaslukuinen, samoihin tavoitteisiin sitoutunut yhteisöjäsenistö**  
Yhdistys kehittää toimintaansa siten, että tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta kiinnostuneet av-alan toimijat kokevat yhdistyksen toiminnan tärkeänä ja kiinnostavana riippumatta sukupuolestaan, iästään tai taustastaan. Edistämme jäsenistön ammatillista osaamista ja hyvinvointia tarjoamalla kiinnostavia ja ajankohtaisia tapahtumia, koulutuksia ja tilaisuuksia. Luomme yhteistyöverkostoja kansallisesti ja kansainvälisesti.
- **Tarjoamme audiovisuaalisen alan toimijoille tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä palveluja ja koulutuksia**  
Kehitämme yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä palveluja, joissa hyödynnetään tehokkaita menetelmiä ja työkaluja. Tarjoamme myös erilaisia koulutuksia ja asiantuntevaa neuvontaa. Toimimme syrjintää ylläpitävien rakenteiden purkamiseksi.