



**25.4.2022**

Suomen Eduskunta  
Puolustusvaliokunta  
[puv@eduskunta.fi](mailto:puv@eduskunta.fi)

**PÄÄLYSTÖLIITTO RY:N LAUSUNTO VALTIONEUVOSTON SELONTEKoon JULKISEN TALOUDEN  
SUUNNITELMASTA VUOSILLE 2023–2026**

Päälystöliitto ry pitää erinomaisena asiana sitä, että puolustusvoimien piirissä toimiville järjestöille annetaan mahdollisuus tulla kuulluksi koskien Valtioneuvoston selontekoa julkisen talouden suunnitelmasta 2023–2026. Päälystöliitto ry on perehtynyt esitykseen ja pitää erittäin tärkeänä ja tarkoituksenmukaisena, kun Suomen ja Euroopan turvallisuus- ja toimintaympäristössä on tapahtunut perustavanlaatuisia muutoksia, että valtioneuvosto reagoi tähän kohdentamalla puolustusvoimiin merkittävästi lisäresursseja.

Vuonna 2021 laaditussa puolustusselonteossa on linjattu tavoite kasvattaa puolustusvoimien henkilöstömäärää 500 henkilötyövuodella asteittain 2020-luvun loppuun mennessä. Päälystöliitto katsoo, että kaikki henkilöstölisäykset tulee saada nyt etupainotteiseksi ja samalla tulee tarkastella määrän kasvattamista yli linjatun 500 henkilötyövuoden.

Tässä muuttuneessa turvallisuustilanteessa puolustusvoimien kertausharjoitusvuorokausimäärien kasvattaminen, valmiudellisten tehtävien työkuorman lisääntyminen, uusien suorituskykyjen käyttäminen ja kouluttaminen tarvitsevat merkittävästi lisää henkilöstöresursseja valmiustason ylläpitämiseksi sekä varautumiseksi. Myös kansainvälisen turvallisuus- ja puolustusyhteistyön tiivistäminen ja lisääminen sitovat henkilöstöä entistä enemmän. On myös todennäköistä, että Suomen mahdollinen NATO-jäsenyys tulee lisäämään erilaisia puolustusliittoon kuuluvia tehtäviä, joten olisi tarkoituksenmukaista varata tähän noin 100–200 henkilön lisäykseen. Näiden syiden vuoksi aiempina vuosina linjattu 500 henkilötyövuoden lisäys ei tule riittämään ja tätä tulee tarkastella uudestaan, jotta Puolustusvoimien henkilöstöresurssit vastaisivat vaadittavaa suorituskykyä.

Sopimussotilaiden nimittämistä määräaikaiseen virkasuhteeseen yli 12 kuukaudeksi pidämme myös tärkeänä tässä akuutissa turvallisuustilanteessa.



Pidemällä tähtäimellä tarkasteltuna emme kuitenkaan pidä näitä määräaikaisten sotilashenkilöiden palkkaamisia yli 12 kuukaudeksi tarkoituksenmukaisena, vaan näihin kohdennettavat palkkaresurssit tulisi saada vuodesta toiseen pysyviin rahoituskehyksiin ja siten vakinaisen henkilöstön palkkaamiseen.

Puolustusvoimien henkilöstön työssä jaksamisen haasteet ovat olleet esillä jo usean vuoden ajan ja hallitusohjelmassakin on todettu, että henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Puolustusselonteossa todetaan, että henkilöstön jaksamista ja toimintakykyä tuetaan laadukkaalla työaika- ja työkykyjohtamisella, käyttämällä ja kehittämällä joustavia työntekomenetelmiä ja työaikamuotoja, analysoimalla henkilöstökyselyjen tuloksia sekä reagoimalla esille nouseviin kehittämiskohteisiin. Nyt lausuttavana olevasta selonteosta otetaan kantaa henkilöstömäärän lisäämiseen, mutta valitettavasti se ainoastaan ei riitä tukemaan jo nyt kuormittunutta henkilöstöä kattavasti. Päälystöliitto ry katsoo, että puolustusvoimien henkilöstön jaksamisen tukemisen osalta tulisi puolustusvoimien työaikalainsäädäntö saattaa ajan tasalle ja lain valmisteluprosessi tulisi käynnistää ensi tilassa, jotta puolustusvoimien suorituskyvyn tärkein voimavara, henkilöstö, olisi toimintakykyinen.

Jyrki Lukkarinen  
Puheenjohtaja

Marko Jalkanen  
Pääluottamusmies