

Tarkastusvaliokunnalle

LAUSUNTO

K 14/2022 vp Eduskunnan tilintarkastajien tilintarkastuskertomus eduskunnan tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja kirjanpidosta sekä hallinnosta vuodelta 2021

Tarkastusvaliokunta on pyytänyt Eduskunnan akavalaiset ry:tä esittämään näkemyksensä Eduskunnan tilintarkastajien tilintarkastuskertomuksesta, joka koskee eduskunnan tilinpäätöstä, toimintakertomusta ja kirjanpitoa sekä hallintoa vuodelta 2021.

Eduskunnan kanslia on työpaikkana henkilöstön arvostama ja henkilöstö on motivoinut ja sitoutunut työnantajan tavoitteisiin. Asiasta kertovat muun muassa hyvät työtyytyväisyyskyselyn tulokset.

Eduskunnan kanslian henkilöstön työtyytyväisyyttä on mitattu joka toinen vuosi. Vuoden 2021 toukokuussa toteutetun työtyytyväisyyskyselyn vastausprosentti oli hyvä ja se nousi selkeästi edellisten vuosien kyselyihin verrattuna.

Kyselyn tulosten perusteella henkilöstön työtyytyväisyys on korona-ajasta huolimatta hyvällä tasolla. Työtyytyväisyysindeksi on pysynyt samalla tasolla kuin vuonna 2019 ja se on kymmenyksen korkeampi kuin valtionhallinnossa keskimäärin. Koronapandemian vuoksi laajentuneen etätönn merkitys korostui tuloksissa läpi kyselyn kuitenkin siten, että kokemukset etätönn tekemisen vaikutuksista työtyytyväisyyteen ja -hyvinvointiin vaihtelivat merkittävästi.

Syksyllä 2021 toteutettiin lisäksi erillinen kysely, jossa selvitettiin, miten eduskunnan kanslian henkilöstö on kokenut koronapandemian aikaisen työskentelyn etä- ja läsnätyössä sekä millaisia toiveita työn tekemiseen jatkossa liittyy. Kyselyn vastausprosentti oli samaa tasoa kuin työtyytyväisyyskyselyssä. Suurin osa vastaajista on kokenut koronapandemian aikaisen työnteon onnistuneeksi: työn tekeminen on sujunut, työhyvinvointi on ollut pääosin hyvällä tasolla ja henkilöstö on omaksunut nopeasti käyttöön uudenlaisia sähköisiä työskentelytapoja. Suurin osa henkilöstöstä haluaisi tehdä myös jatkossa työtä aiempaa joustavammin ja mahdollisuuksien mukaan etä- ja läsnätyön yhdistelmänä.

Koronapandemia on muuttanut huomattavasti työn tekemisen tapoja, kun varsinaisella työpaikalla tehtävästä läsnätyöstä on siirrytty yhä enemmän etä- ja hybridityöhön. Vaikka etä- ja hybridityössä on omat haasteensa, toivomme, että joustavia työn tekemisen ratkaisuja kehitetään edelleen huomioiden työyksiköiden ja tehtävien erilaisuus. Työn tekemisen tapojen pitkäjänteinen kehittäminen yhdessä henkilöstön kanssa on hyödyksi organisaation kaikille toimijoille.

Helsingissä, 31.5.2022

Eduskunnan akavalaiset ry

Titta Rikonen
hallituksen jäsen