

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Suomen Eduskunta

28.9.2022

TyV@eduskunta.fi

S-posti 20.9.2022, Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta perjantai 30.09.2022 klo 11.00 / Asiantuntijapyyntö
HE 154/2022 VP HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2023

Työterveyslaitos kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023.

Valtion talousarviossa keskeiseksi talouspolitiikan päämääräksi on asetettu hyvinvoinnin lisääminen, jolla tarkoitetaan ekologisesti ja sosiaalisesti kestäväää talouskasvua, korkeaa työllisyyttä ja kestäväää julkista taloutta. Tämän varjossa suomalainen työelämä on kohdannut 2020-luvun poikkeuksellisen epävarmuuden keskellä. Työn murroksen, ilmastokriisin sekä työvoimapulan keskellä, meidän on varmistettava työtä ja työelämää kehittävät ja parantavat panostukset, jotta kilpailukykyinen ja hyvinvoiva työelämä säilyy hyvinvointivaltion sydämenä. Työterveyslaitoksen näkemyksen mukaan suomalainen työelämä vaatii juuri tällä hetkellä määrätietoista ja laajaa kehittämistä sekä työ- ja toimintakyvyn tukemista mahdollistamaan työllisyys- ja kilpailukykytavoitteiden saavuttamisen. Samalla meidän on varmistettava, että kaikilla työkäisillä on mahdollisuus osallistua työhön keskeisenä yhteiskuntaan kuulumisen muotona.

Työterveyslaitokselle talousarviossa vuodelle 2023 osoitettu valtionosuus laskee oleellisesti vuodesta 2022. Tämä liittyy pitkälti nykyisen hallitusohjelman päättymiseen ja tulevien eduskuntavaalien tuomaan epävarmuuteen. Samalla useat työelämää kehittävät hankkeet jäävät joko tauolle tai katkeavat. Tämä lasku on erityisesti nähtävissä kansallisen työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman (TYÖ2030) rahoituksen päättymisessä. Oletuksemme on, että ensi vuodesta muodostuu Työterveyslaitoksen rahoitustilanteen kannalta vaikea. Samalla kuitenkin uskomme, että vaalien jälkeisessä hallitusohjelmassa työelämäkysymykset säilyvät keskeisinä.

"Hyvinvointia työstä" -visiomme mukaisesti näemme, että myös jatkossa kilpailukykyinen ja hyvinvoiva työelämä ovat keskeinen osa suomalaista hyvinvointivaltiota ja tie turvalliseen tulevaisuuteen. Tällöin työhyvinvointiin, työvoiman saatavuuteen, työterveyteen ja työturvallisuuteen, työkyvyn edistämiseen sekä työelämän osaamispohjan varmistamiseen liittyvät kysymykset säilyvät keskiössä ja luovat kirkkaan toimintaympäristön myös Työterveyslaitokselle.



Antti Koivula
pääjohtaja