



29.9.2022

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Viite

Lausuntopyyntönne 20.9.2022

HE 154/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023

Lausunto

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue (jäljempänä työsuojeluviranomainen) lausuu hallituksen talousarvioesityksestä vuodelle 2023 (HE 154/2022 vp) seuraavaa:

Valtion talousarvioesityksessä vuodelle 2023 kuvataan työsuojelun aluehallintoviranomaisen toiminnallista tuloksellisuutta seuraavasti:

"Työsuojelun vastuualueet ovat uudistumiskykyisiä ja yhteiskunnan ilmiöihin nopeasti reagoivia valvontaviranomaisia. Valvonnan kehittämisessä painopisteinä ovat jatkuva uudistuminen, tiedon hyödyntäminen ja digitalisaatio. Toimintaympäristössä tunnistetut, valvontaan vaikuttavat ilmiöt liittyvät työoloihin, pirstaloituvaan työelämään ja työn kuormitustekijöihin. Tavoitteena on, että työsuojeluvalvonta tukee ja edistää työpaikan omaa turvallisuustoimintaa, jotta työ olisi terveellistä ja turvallista kaikilla työpaikoilla työnteon muodosta riippumatta.

Valvonnan kohteena oleviin asiakokonaisuuksiin ja ilmiöihin määritellään ne valvonnan keinot, joita yhdistelemällä saadaan mahdollisimman suuri vaikuttavuus. Työpaikkatarkastusten lisäksi vastuualueet tekevät muuta vaikuttamistoimintaa, joka on jaoteltu tilaisuuksiin ja viestinnän toimenpiteisiin. Muilla vaikuttamistoimenpiteillä pyritään saavuttamaan vastaava määrä työpaikkoja kuin työpaikkatarkastustoiminnalla. Ulkomaisen työvoiman kenttävalvontaan ja viranomaisyhteistyöhön on vakiinnutettu uudet toimintamallit sekä neuvontaa ja ohjausta tehostetaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa."



29.9.2022

Kirjauksessa on hyvin kuvattu työsuojeluhallinnon valvonta- ja vaikuttamistoiminnan kohteet ja mahdollisuudet työolojen parantamiseen Suomessa. Valvontaviranomaisen vaikutusmahdollisuuksiksi kelpvollisten ja reilujen työolojen saavuttamiseen korostuvat seuraavat asiat: riittävät toimintaresurssit, mahdollisimman monipuoliset keinot vaikuttaa ongelmiin tehokkaasti, sekä toimivat yhteistyösuhteet muihin työelämän toimijoihin – niin viranomais-, kuin sidosryhmäkentässäkin.

Toiminnallisen tehokkuuden numeerisiksi tavoitteiksi on talousarvioesitykseen nostettu toimintavuonna tehtävien tarkastusten (22 500 vuonna 2023) lisäksi aiemmasta poiketen tilaisuuksien (253 kpl) ja viestintätoimenpiteiden (130 kpl) lukumäärä. Tällä on haluttu konkretisoida ja kuvata työsuojeluviranomaisten tekemää muuta vaikuttamistoimintaa. Vaikka aiempaan pelkän kokonaistarkastusmäärän sisältäneeseen toiminnalliseen tavoitteeseen verrattuna tämä on tervetullut laajennus, pitää työsuojeluviranomainen tärkeänä, että sen toiminnallisia tavoitteita kuvaavia mittareita kehitetään talousarvionkin tasolla jatkossa kohti paremmin toiminnan yhteiskunnallista vaikuttavuutta kuvaavia mittareita.

Kaikkiaan työsuojeluviranomainen pitää sille talousarvioesityksessä esitettyä budjetti-kehystä tyydyttävänä. Esitetty määräraha mahdollistaa toistaiseksi tehokkaasti toteutetun alueellisen ja paikallisen valvonta- ja vaikuttamistoiminnan, sekä viranomaistoiminnan riittävän kehittämisen. Erityisen positiivisena voidaan pitää sitä, että työsuojeluviranomaiselle vuonna 2021 ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön valvontaan myönnetty lisämääräraha on vuoden 2023 esityksessä sisällytetty kehysbudjettiin. Mainitulla lisämäärärahalla on voitu merkittävästi lisätä ulkomaisen työvoiman työehtojen valvontaa sisältävää tarkastustoimintaa, sekä muita vaikuttamistoimenpiteitä.

Johtaja

Eerik Tarnaala