

Liite Upseeriliiton lausuntoon valtion talousarvioesityksestä 2023

Puolustusvoimien henkilöstötilanne
NATO-Suomen on panostettava kansainvälisiin tehtäviin
NATO:n merkitys henkilöstölle
Upseeriliiton esitykset

Puolustusvaliokunta
7.10.2022

PUOLUSTUSVOIMIEN HENKILÖSTÖTILANNE



Merivoimien KV-harjoitus 2022



Vigilant Knife-harjoitus pohjoisessa 2022

Valmius näkyy jokaisessa puolustushaarassa. Kertausharjoitukset ovat tuplaantuneet. Asevelvollisten koulutus tulee olla silti laadukasta.

Meillä on motivoitunut henkilöstö, mutta kääntöpuolena on työn rasittavuus. Joukko-osastoissa toimintakykyä ei voi käskää. Komentajilla ja esimiehillä ei ole työkaluja palautumiseen.

Sotilasjärjestöt ovat vieneet työaikalain uudistusta eteenpäin faktoilla. Virkamiehet ovat kieltäneet lakimuutoksen. Asiaa on yritetty myös neuvotella esityksestämme kaksi kertaa.

Meripalvelun kokeilu, viikon valmiusvuoron jälkeinen vapaa oli menestys. Silti uudistusta ei haluta jatkaa tai vakinaistaa. Jälkeenjääneisyys työaikaasuojelussa tulee vaikuttamaan uupumistapauksiin ja alalle rekrytointiin. Norjassa harjoituksissa saa kaksi tuntia/pv kompensatiota ja Ruotsissa kahdeksan tuntia.

Henkilöstövajetta ei voi paikata reserviläisillä ja määräaikaisilla tehtävillä.

NATO-SUOMEN ON PANOSTETTAVA KANSAINVÄLISIIN TEHTÄVIIN



KAARTJR ja US joukkojen yhteisharjoitus 2022

Norjasta ja Tanskasta on saatu paljon oppia NATO:sta.

Palvelussuhteen ehtojen on oltava tarkoituksenmukaiset heti NATO-jäsenyyden alussa. Tällä on vaikutuksia rekrytoinnille pitkälle tulevaisuuteen. Sotilas voi olla jatkossa 3-4 kertaa ulkona.

Tarvitaan muutakin kuin töpselin vetäminen seinään. Kysymys on isosta muutoksesta Puolustusvoimien rakenteissa ja painopisteissä. Ehtojen pohjaksi kannattaa ottaa UM:n lähetettyjen ehdot. Ruotsissa on yhdet yleiset ehdot sotilaille ja siviileille.

NATO:N MERKITYS HENKILÖSTÖLLE 1/2



Komentorakenteeseen eli "NATO:lle töihin" 100 + (120-150) tehtävää 0-6 vuoden aikana

- palvelussuhteen ehdot kuntoon
- puolison asema, eläkekompensaatio
- matkat kotimaahan, jos perhe jää tänne
- tehtävät 3-4 vuotta
- palkkaus houkuttelevaksi, ei voi olla vähemmän kuin kotimaassa
- Norjassa, Tanskassa ja Ruotsissa toimii vapaaehtois pohjalta, kun ehdot ovat kunnossa
- henkilöstösuunnittelu uusiksi
- sotilasarvot yhteensopiviksi, nyt yhden arvon jäljessä NATO-maita
- 2-3 kenraalin tehtävää

NATO:N MERKITYS HENKILÖSTÖLLE 2/2



Joukkorakenne, operaatiot, NRF/artikla 5

- vapaaehtoisuus vs. pakollisuus
- joukon sitouttaminen tärkeätä, esimerkiksi valmiuskoulutettu joukko kuten EUBG
- KAAVA-laki pohjalle, vrt. AFG suojausoperaatio
 - soveltaminen operaatioissa neuvoteltava
 - Brittien koulutusoperaatio (JEF) ei ole täysin onnistunut
- ylemmät SOTKRIHA-tehtävät eivät innosta palkkauksen osalta
- jatkossa enemmän lyhyempiä NATO kv-harjoituksia?
- tukioorganisaatio on tärkeä asia, jolloin ei tarvitse hoitaa kaikkea itse asemamaassa

Vertailuna selvitystyössä on käytetty Tanskan, Norjan, Viron ja Latvian NATO-palveluksen ehtoja.

Upseeriliiton esitykset:

Puolustusvoimien valmiuden ja toiminnan tason turvaamiseksi

1. uudistetaan Puolustusvoimien työaikalainsäädäntö vastaamaan lisääntynyttä työkuormaa epävarmassa turvallisuustilanteessa
2. lisätään Puolustusvoimien henkilöstön määrää tuhannella, joista viisisataa on upseereita
3. rakennetaan pitkän aikavälin henkilöstöohjelma

lisäksi

4. perustetaan henkilöstöjärjestöt sisältävä työryhmä valmistelemaan NATO-jäsenyyden komento- ja joukkorakenteen tehtäviä