



Lausunto

1 (2)

11.10.2022

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi sairausvakuutuslain, Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annetun lain sekä työeläkelakien muuttamisesta HE 181/2022

Hallitus esittää, että osasairauspäivärahan saamisen edellytyksiä tarkistettaisiin sekä osasairauspäivärahan enimmäisaikaa pidennettäisiin.

Kansaneläkelaitoksen kuntoutusrahaetuuden myöntämisedellytyksiä esitetään muutettavaksi työstä estymisen ja odotus- ja väliajan kuntoutusrahan sekä työterveyshuoltolain mukaisen työkokeilun ajalta maksettavan kuntoutusrahan osalta.

Työeläkekuntoutuksen edellytyksiä ehdotetaan muutettaviksi kuntoutuksen hakijan työelämään vakiintumisen arvioinnin osalta. Lisäksi työeläkelakeihin ehdotettaisiin lisättäväksi säännökset kuntoutusrahan ja kuntoutuskorotuksen keskeyttämisestä.

Sekä työeläkelakeihin että Kansaneläkelaitoksen soveltamaan etuuslainsäädäntöön esitetään lisättäviksi säännökset, jotka mahdollistaisivat kuntoutusrahaetuuksien regressin työeläkelaitoksien ja Kansaneläkelaitoksen välillä.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK pitää osasairauspäivärahaa koskevia muutoksia epäonnistuneina ja katsoo, ettei niitä pidä saattaa voimaan. Muilta osin EK:lla ei ole huomautettavaa esitykseen.

Osasairauspäivärahan saamisen edellytyksenä oleva kokoaikatyö on esityksessä sidottu työ- ja virkaehtosopimusten määräyksiin. Tällainen määritelmä on epätarkoituksenmukainen. Oikeutta lakisääteisten etuuksien saamiseen ei pidä kytkeä työ- ja virkaehtosopimuksissa sovittaviin ehtoihin. Tämä asettaa vakuutetut eriarvoiseen asemaan. Myös toimeenpanon kannalta on selkeämpää säätää kokoaikatyön määritelmästä ilman kytkeä työ- ja virkaehtosopimukseen.

Osasairauspäivärahaa voidaan maksaa vasta omavastuuajan jälkeen. Sen maksaminen tulisi mahdollistaa työkyvyttömyyden alusta alkaen, eli omavastuuajana. Osasairauspäivärahan saaminen heti työkyvyttömyyden alkaessa tukee erityisesti mielenterveyden häiriöistä kärsivien työelämässä pysymistä ja on osoittautunut toimivaksi välineeksi haluta sairauspoissaoloja. Mitään perusteita jättää säätämästä tällaisesta mahdollisuudesta ei ole. (<https://www.kaleva.fi/kempele-sai-sairauspoissaolot-laskuun-uudella-jay/4679787>).

Työelämä
Mikko Räsänen

11.10.2022

EK ei näe perusteita pidentää osasairauspäivärahan enimmäismaksuaikaa. Ajan pidentäminen johtaisi kokonaisen työn korvautumiseen osa-aikatyöllä. Nykyinen 120 päivän enimmäiskesto on riittävä. Tätä tukee mm. Kelan tuore selvitys, jonka mukaan osasairausloman päätyttyä enimmäisaikaan työssä jatketaan yleensä kokoaikaisesti. (<https://tutkimusblogi.kela.fi/arkisto/6716>)