

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Hallituksen esitys HE 173/2022 vp

Taloushallintoliiton asiantuntijalausunto hallituksen esityksestä palkkaturvain muuttamisesta

Kiitämme tilaisuudesta antaa Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan pyynnöstä kirjallinen asiantuntijalausunto asiasta.

Palkkaturvakiin hallituksen esityksessä esitetyt muutokset parantavat nykyistä tilannetta niin työperäisen hyväksikäytön uhrien mahdollisuutta saada palkkansa kuin yksipuoliseen tuomioon perustuvien palkkasaatavien osalta. Lakimuutosten tuomien tietojenvaihdon mahdollisuuksien odotetaan antavan myös harmaan talouden torjuntaan ja rikollisen toiminnan selvittämiseen keinoja. Taloushallintoliitto pitää esitettyjä muutoksia kannatettavina ja perusteltuina.

Lakiin ollaan tuomassa tilitoimistoille velvollisuus antaa palkkaturvatilanteissa maksuvaikeuksissa olevan asiakasyrityksensä tietoja palkkaturvaviranomaisille, ja tilitoimistolle oikeutta saada tästä aiheutuvasta työstä korvaus valtiolta. Ilmaisemme tästä muutoksesta tyytyväisyytemme, koska nykyisin tilitoimistoille aiheutunutta työtä ei ole useinkaan voinut laskuttaa maksuvaikeuksissa olevalta asiakkaalta.

Usein maksuvaikeuksissa olevan työnantajayrityksen tilitoimistopalvelut on voitu keskeyttää tilitoimistolle maksamatta jääneiden laskujen vuoksi. Palveluiden ollessa keskeytettynä työnantajayritys ei välttämättä ole toimittanut tietoja lainkaan tilitoimistolle, jolloin ennen kuin ne voidaan palkkaturvaa varten laskea, on tehtävä selvitys työnantajayrityksen kanssa, jotta palkkaturvalle annettavat palkanmaksutiedot voidaan laskea oikeellisin.

Palkanmaksamista varten toimitettavien tietojen lisäksi on huomioitava, että tilitoimiston tulee palkkaturvaan ilmoitettavien palkanmaksutietojen lisäksi tehdä työnantajayrityksen osalta myös tulorekisteri-ilmoitukset.

Loppuosa lain 28 c §. -kohdasta:

*”Työnantajan tilitoimistolla on oikeus saada elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselta kohtuullinen korvaus tiedonantovelvollisuuden täyttämiseksi aiheutuvista kustannuksista **käytettävissä olevan määrärahan puitteissa.**”*

Lain 28 c § -kohtaan esitetty muutos jättää tilitoimistojen mahdollisuuden saada korvaus tehdystä työstä epävarmaksi. Käytännössä esitetty lakisäännös tarkoittaisi

sitä, että jos määrärahat loppuvat kesken vuotta, ei loppuvuoden aikana palkkaturvalain mukaista korvausta tehdystä työstä saisikaan. Tällainen tilanne ei varmastikaan ole ollut lakia tehdessä tarkoitus. Esitämme, että lain kohtaa muutetaan niin, että siitä poistetaan lauseen loppuosa *käytettävissä olevan määrärahan puitteissa*.

Hallituksen esityksessä on kerrottu, ettei tilitoimistoille maksettavaa korvausta ole tarkoitettu käytettäväksi siihen, että valtion varoista voitaisiin säännönmukaisesti kattaa raukeavissa konkurseissa työntekijöiden palkanlaskentakulut, koska konkurssipesän pesähoitajan velvollisuuksiin kuuluu työsuhtesatavuettelon laatiminen myös raukeavissa pesissä.

Mikäli pesähoitajan käytettävissä olevat varat eivät palkanlaskentaa mahdollista, niin vain siinä tilanteessa tilitoimistot voisivat saada korvauksen valtiolta. Tilanteet eri maksuvaikeuksissa olevien yritysten kohdalla käytännössä vaihtelevat valmiiksi lasketuista palkoista pitkän kaavan mukaisiin selvitysten kautta laskettaviin palkkoihin, jotka toimitetaan tilitoimistosta palkkaturvalle. Työn ja palkansaajien määrä vaikuttaa luonnollisesti siihen paljonko on kohtuullinen korvaus tilitoimistolle. Jotta lakiin ei tarvitse jättää rajoitusta *määrärahan puitteissa*, niin olisi hyvä mahdollisuuksien mukaan selvittää käytettävissä olevista tiedoista kuinka usein ensinnäkin tilitoimistoilta pyydetään tietoja vuositasolla ja toisekseen mahdollisuus maksaa korvaus vaikkapa seuraavan vuoden puolella, mikäli määrärahat eivät loppuvuodesta riitä.

Ystävällisin terveisin

Suomen Taloushallintoliitto ry

Eija Männistö
johtava asiantuntija, henkilöstöhallinto