

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

22.11.2022 klo 12.15/ HE 207/2022

Vaasan kaupungin asiantuntijalausunnon esitysmateriaali

V A S A .

V A S A .

11/2022

Virve Flinkkilä, hyvinvointijohtaja

TE-uudistuksen oleelliset nostot Vaasan ja seutukunnan näkökulmasta

1/3

1. Aikataulu

TE-alesopimukset oltava valmiina 10/2023, jää alle vuosi aikaa työllisyysalueiden muodostamiselle, palvelutuotannon rahoitus varmasti puhuttaa. -> Vasta tämän jälkeen päästään kunnolla hankintasopimukseen sekä henkilöstöasioihin ym. valmisteluun ELY-keskuksen ja nykyisen TE-hallinnon kanssa.

2. Työllisyysalueet: elinvoima ja työvoiman saatavuus, kansainvälinen ja kansallinen vaikuttavuus.

Vaasan kaupunki pystyy tuottamaan hallituksen esityksen mukaisten kriteereiden perusteella palvelut myös itse, mutta näemme että osaajien saamisen edellytykset ja alueen elinvoima muodostuvat haasteeksi, mikäli Pohjanmaalle tulee useita pieniä TE-alueita.

V A A S A .
V A S A .

TE-uudistuksen oleelliset nostot Vaasan ja seutukunnan näkökulmasta

2/3

3. Taloudelliset resurssit ja osaamispääoma

TE-asiantuntijoiden ja erityisosaajien (esimerkiksi EURES-neuvojat) osaajapula on erittäin todennäköinen . Tämä on havaittu jo kuntakokeiluissa useilla alueilla sekä valtakunnallisesti IT-osaajien osalta vaikuttaa jo nyt mm. TE-digi aikatauluihin.

Toimintaan saadaan siirtymävaiheessa 75% nykytilaan ja 25% uuteen malliin pohjautuva rahoitus vuodelle 2025 ja 50% mallilla vuodelle 2026. Ennakkovalmistelulle ei ole vielä tiedossa lainkaan rahoitusta. Siirtymävaiheen taloudellisten resurssien riittävyys ja riittävän osaamispääoman siirtyminen kuntiin on epävarmaa.

*Tulorahoituksen nk. kombikriteerit 30/70 > käsittelyssä olevassa HE:ssä 50/50: Vaasassa ollaan tyytyväisiä, että kuntia kuultiin!

4. Hyvinvointialueelle siirtyvät palvelut vaikuttavat myös TE-kokonaisuuteen

Vaikeasti työllistyvien palveluiden järjestäminen ei ole 1.1.2023 jälkeen kuntien vastuulla ja vaikutusmahdollisuudet palveluiden kehitykseen ovat olemattomat, huolena erityisesti kuntouttava työtoiminta.

Laajemmin osaavan työvoiman saatavuus haasteena, kaikki jäljellä oleva työkyky pitäisi saada hyödynnettyä.

Välityömarkkinoiden kehityssuunta epävarma.

V Λ Λ S Λ .
V Λ S Λ .

TE-uudistuksen oleelliset nostot Vaasan ja seutukunnan näkökulmasta

3/3

5. Uudistusten kokonaisuus: välivaiheessa vuosina 2023-2024 tilanne on haastava, huolena erityisesti TYP.

Ei kuntakokeilussa mukana olevat kunnat eivät pääse asiakastietoon käsiksi (myös TYPPI-järjestelmään pääsy siirtyy kokonaan hyvinvointialueelle), joten kuntien palveluohjaus vaikeutuu ja kuntalaiset ovat näin ollen eriarvoisessa asemassa.

Kunnissa, jotka eivät ole kuntakokeilussa ei voida myöskään nykyistä henkilöstöä valmentaa TE-tietojärjestelmien käyttöön.

Kuntien työkalut vaikuttaa erityisen vaikeasti työllistyvien palvelukokonaisuuteen ovat olemattomat.

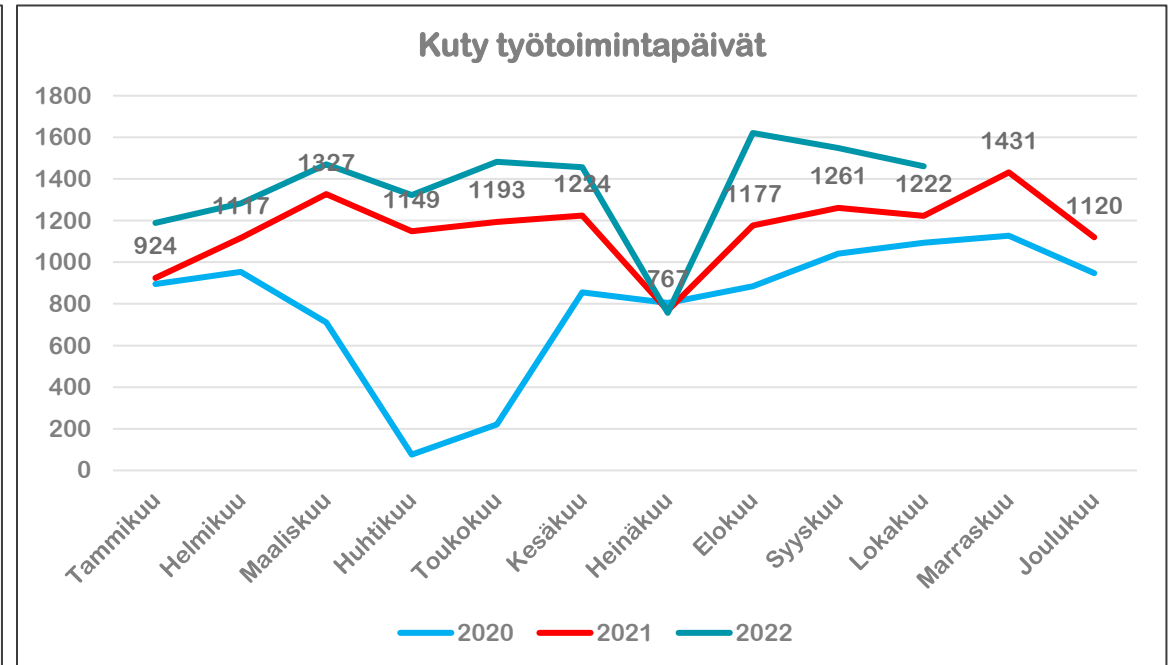
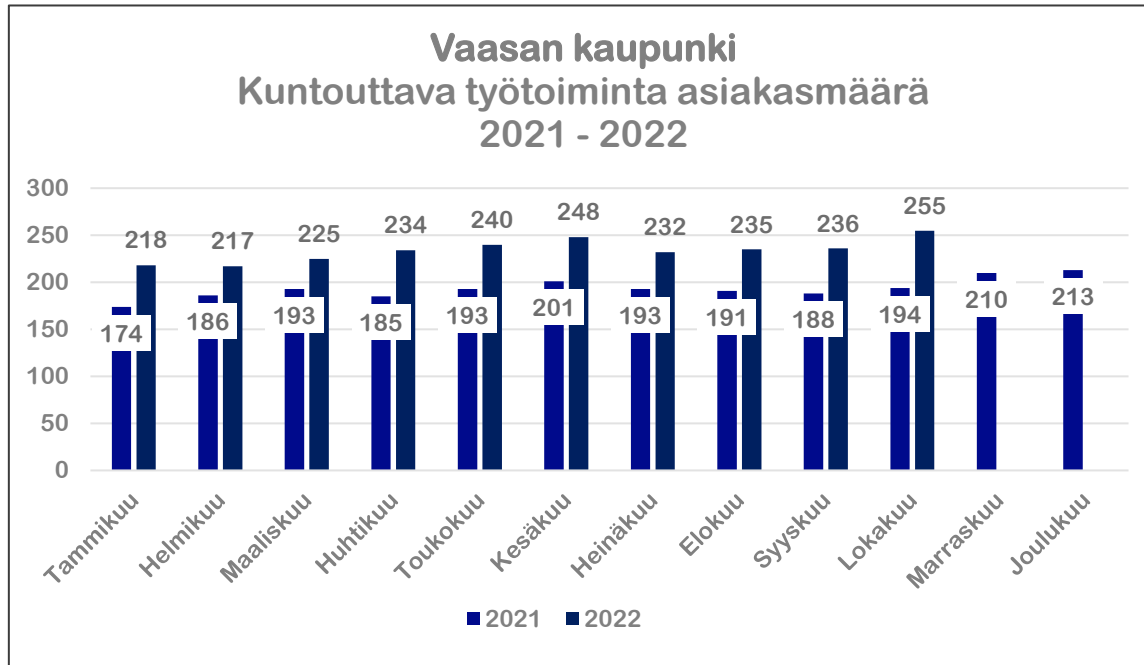
Rahoitusvastuu tämän kohderyhmän työttömyyskorvauksista säilyy kunnilla välivaiheessa ja lisääntyy 2025 (kannustinmalli). Hyvinvointialueella ei kannustimia.

6. Suurena huolena asiakashallinnan tietojärjestelmien kokonaisuus

TE-digi, sisältäen nykyinen URA-järjestelmä, tulossa oleva TEA sekä TYPPI-järjestelmä sekä esim. ohjaustaverkossa.fi muodostavat kokonaisuuden, joka tulee vaikuttamaan laajasta työllisyyden hoidon sujuvuuteen. Vaasan kaupunki näkee, että erityisesti asiakastietojärjestelmän osalta pitäisi käytössä olla vain yksi järjestelmä.

V A A S A .
V A S A .

Kuntouttava työtoiminta palveluna on kasvussa, koska työttömät eivät ole työkuntoisia.





KIITOS

OTA YHTEYTTÄ virve.flinkkila@vaasa.fi

V A A S A .
V A S A .