



HE 207/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

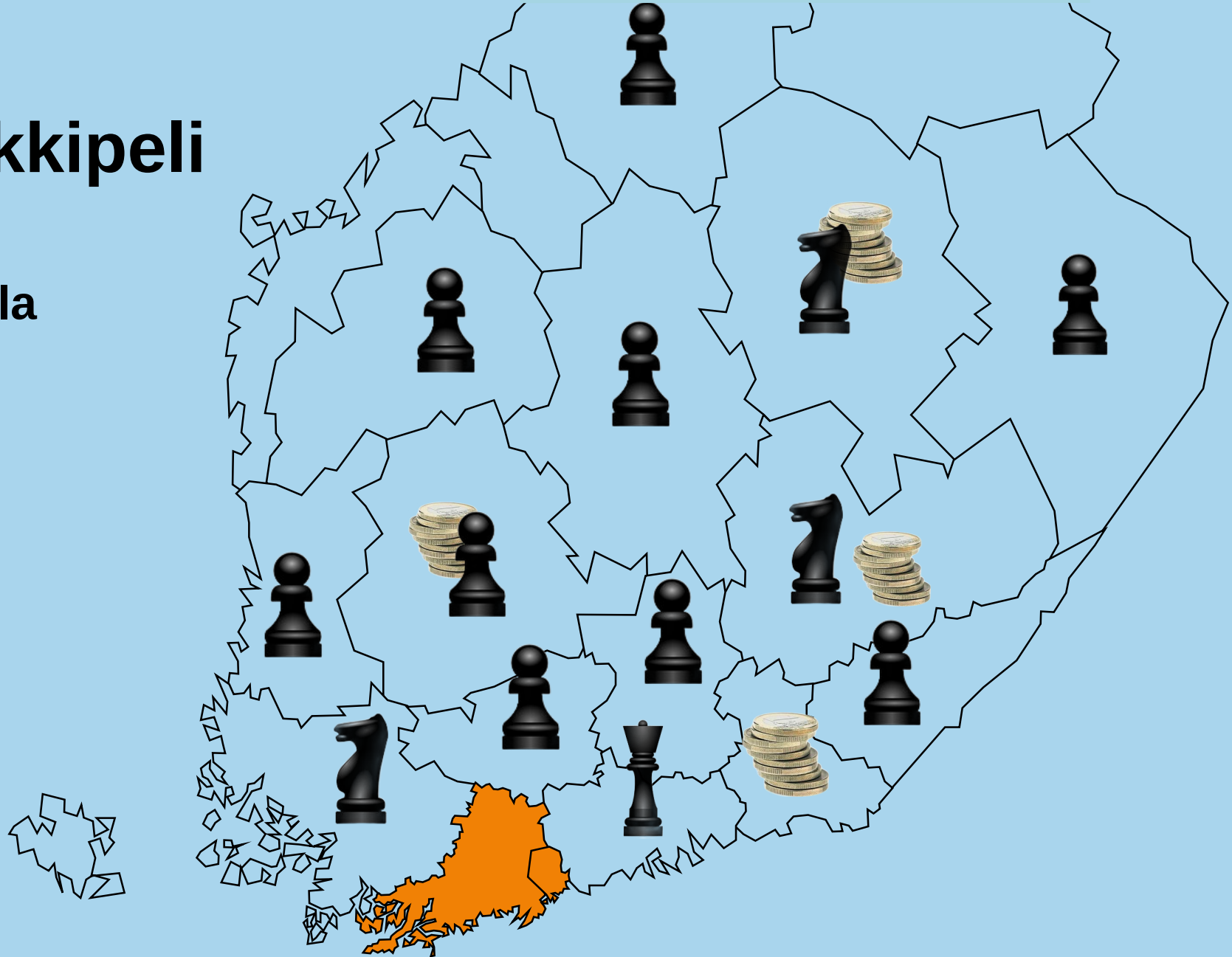
Lohjan kaupunki

21.11.2022

LOHJA
Järvikaupunki

Kuntien shakkipeli

Länsi-Uudellamaalla
10 kuntaa



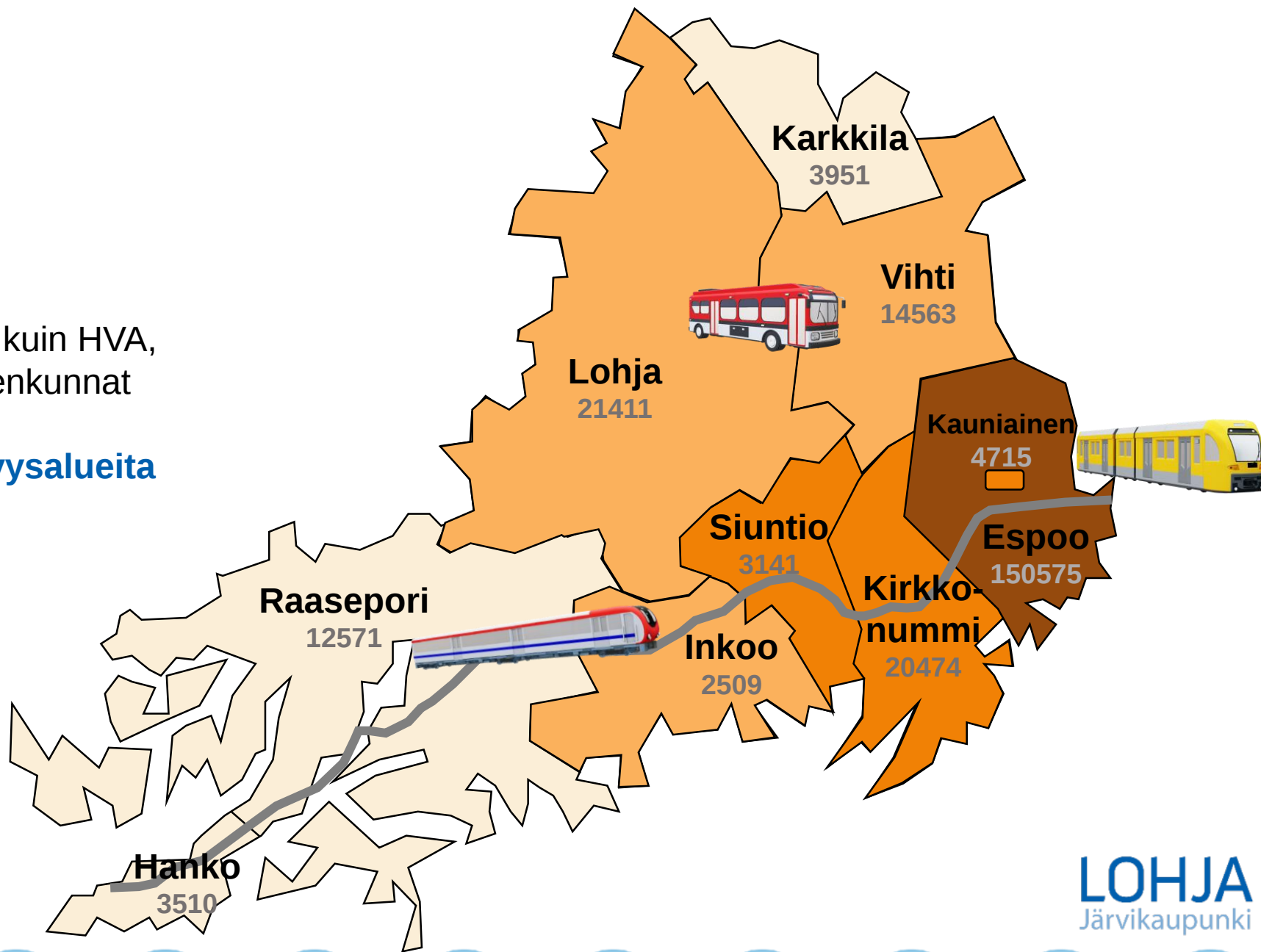
Järjestämisvastuu

Vaihtoehdot:

1) **Vastuukuntamalli:** sama kuin HVA, vastuukuntana Espoo + jäsenkunnat

2) **Useita pienempiä työllisyysalueita**

3) **Hybridi+ -malli**



Rahoitus

Lakiesityksen ohessa on esitetty kuntakohtaisia siirtyviä kustannuslaskelmia. Kustannukset on karkeasti jaettu työllisyyteen liittyviin palveluihin (työvoimakoulutus, valmennukset, asiantuntija-arvioinnit, palkkatuki ja starttiraha) sekä toiminta- ja KEHA-menoihin.

Rahoituksessa olisi otettava huomioon myös **elinkeinoelämän tarpeiden vaatima resurssointi**.

Henkilökulujen lisäksi kunnille muodostuu kuluja esimerkiksi **toimitiloista, ICT-järjestelmistä ja -laitteista, hallinnon tukipalveluista, palkanlaskennasta ja henkilöstöhallinnosta**. (Tällä hetkellä TE-toimistojen toiminta on aliresurssoitua suhteessa esim. pohjoismaisen työvoimamallin aiheuttamaan työkuormaan).



Kustannuksia tuo kunnan olemassa olevan ja uuden **henkilöstön koulutus ja perehdyttäminen** työvoimaviranomaisen tehtäviin.

Ehdotettu rahoitusmalli **siirtää suhdannevaihteluriskiä** kunnan vastuulle. Kunnalla on kuitenkin valtiota rajallisempi mahdollisuus reagoida suhdannevaihteluun.

Kannustava rahoitusmalli ei myöskään ota huomioon **kohtaanto-ongelmaa tai työvoimapulaa**, mikä on arkipäivää monissa kunnissa, missä oikeanlaista työvoimaa ei ole riittävästi saatavilla.

21.11.2022

Muut keskeiset huomiot lakiesityksen sisältöä koskien

Hyvinvointialueet

Lakiesityksessä on unohdettu **hyvinvointialueet**, joiden kanssa kuntien tulee tehdä tiivistä yhteistyötä etenkin sosiaalisen kuntoutuksen ja TYP-asiakkaiden työllistämisen eteen.

Elinkeinoelämä

Lakiesityksessä on keskitytty vain henkilöasiakkaisiin ja **unohdettu elinkeinoelämä kokonaan**.

Pohjoismainen työvoimamalli

POMA kuorimittaa **TE-toimistojen henkilöstöä**. Kriittisiä resursseja hukataan sellaiseen työhön, jolla ei ole tosiasiallisia työllisyysvaikutuksia.

Palkkatuki

Lakiesityksessä kunnilta poistuisi **mahdollisuus palkkatuen käyttöön**. Noin 35-40 % palkkatuella työskennelleistä on työskennellyt kunnissa, joten vaikutus olisi merkittävä.

Henkilöstön siirto

On olemassa riski, että **kuntiin siirtyy ylikuormitettua TE-toimistojen henkilöstöä**. On välttämätöntä, että uuden organisaation **henkilöstö saa riittävän koulutuksen ja perehdytyksen** uusiin tehtäviinsä ajoissa.

21.11.2022

Kiitos!

21.11.2022

LOHJA
Järvikaupunki