

Saaja: Eduskunnan hallintovaliokunta

Asia: HE 114/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Business Finland kiittää lausuntopyynnöstä ja esittää seuraavia huomioita asiaan:

Business Finland kannattaa kyseessä olevaa hallituksen esitystä ulkomaalaislain muuttamisesta.

Suomi tarvitsee opiskelijoiden, tutkijoiden ja työvoiman maahanmuuttoa kestäväen hyvinvoinnin turvaamiseksi, Suomen osaamispääoman ja kilpailukyvyn vahvistamiseksi sekä kasvun, innovaatiotoiminnan, investointien houkuttelun ja tuottavuuden edistämiseksi. Suomen onkin käytettävä kaikki keinot osaajien maahanmuuton edistämiseksi.

Business Finland katsoo, että hallituksen esitys tukee kansainvälistä osaajien houkuttelua ja vahvistaa maakuvaa osaajien keskuudessa, ja edesauttaa myös Business Finlandin tekemää osaajien houkuttelutyötä. Suomi kilpailee osaajista globaalisti ja oleskelulupaprosessin pitkittyminen voi johtaa siihen, että rekrytoitava opiskelija valitsee toisen opiskelupaikan tai työntekijä toisen työnantajan.

Business Finland katsoo, että lupaprosessien nopeutuminen todennäköisesti lisää yritysten halukkuutta rekrytoida ulkomaista työvoimaa. Business Finland näkee, että esityksellä on vaikutuksia myös verotuloihin, kun yhä useampi työnantaja rekrytoi ulkomailta ja siten Suomeen muuttaa enemmän uusia veronmaksajia. Mitä nopeammin yritykset saavat ulkomailta rekrytoitua työntekijän aloittamaan tehtävässään, sitä nopeammin henkilö myös maksaa Suomeen veroja.

Business Finland pitää erityisen hyvänä luotettavien työnantajien sertifiointia. On kannatettavaa, että hyvin asiansa hoitavat yritykset voivat hyötyä yhä nopeammasta prosessista ja heidän paperityönsä kansainväliseen rekrytointiin liittyen kevenee. Business Finland näkee hyvänä sen, että sertifiointin kriteereistä säädettäisiin valtioneuvoston asetuksella, mikä mahdollistaisi joustavammat mahdollisuudet muuttaa sertifiointin kriteerejä. Sertifiointin

toimivuutta tuleekin seurata ja arvioida ja mahdollisuuksien mukaan laajentaa koskemaan isompaa yritysjoukkoa.

Esitetty työnantajan roolin kasvattaminen oleskelulupaprosessissa olisi tarkoituksenmukaista, koska työnantajalla on paras tieto työsuhteesta, johon se työntekijän on palkannut.

Prosessien automatisointi, riskiperusteinen lupakäsittely, viranomaisten tiedonvaihdon parantaminen ja etäkuulemisten mahdollistaminen ovat kannatettavia prosessia sujuvoittavia ja asiakaslähtöisiä muutoksia.

Business Finlandin kasvuyrittäjän oleskelulupahakemusta varten antaman lausunnon voimassaoloajan pidentäminen neljään kuukauteen on kannatettavaa, sillä se vähentää turhaa työtä Business Finlandissa. Nykyinen kahden kuukauden voimassaoloaika on aiheuttanut sen, että hakija ei ole aina ehtinyt hakea oleskelulupaa lausunnon voimassaoloaikana ja on joutunut hakemaan lausuntoa uudelleen.

Nykytilan arvioinnissa mainittu kasvuyrittäjyyteen liittyvä laajempi kysymys siitä, miten kauan yritys voi olla kasvuyritys ja milloin se muuttuu niin sanotuksi normaaliksi yritykseksi, jää tässä hallituksen esityksessä vielä ratkaisematta. Business Finland katsoo, että tähän olisi tulevaisuudessa hyvä saada tarkempi määritelmä.

Maahanmuuttoviraston ja edustustojen riittävästä resurssoinnista tulee huolehtia, jotta hyötyjä voidaan saada kestävästi ja pitkäkantoisesti. Myös asiakaspalveluun, -ohjaukseen ja viestintään tulee panostaa riittävästi resursseja.

Business Finland pitää tärkeänä, että työsuojeluviranomaisen resursseja lisätään ulkomaisen työvoiman määrän kasvaessa. Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjuminen on edellytys onnistuneelle työvoiman maahanmuuton edistämiseksi.

Business Finland katsoo, että esitettyjen uudistusten myötä Suomen oleskelulupajärjestelmä tulee olemaan kansainvälisesti verrattuna erittäin kilpailukykyinen. Samalla on muistettava, että oleskelulupaprosessi on vain yksi tekijä osaajien maahanmuuton edistämisessä. Työvoiman ja opiskelijoiden maahanmuuton kasvattamiseksi tarvitaan kokonaisvaltaista kehittämistä. Mikäli Suomen markkinointiin ja tunnettuuden edistämiseen osaajien keskuudessa, työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin valmiuksien parantamiseen,

asettautumista tukevien palveluiden kehittämiseen ja puolison työllistymisen tukemiseen ei panosteta pitkäjänteisesti, valuvat myös oleskelulupaprosessin kehittämiseen suunnattavat investoinnit hukkaan. Business Finland näkeekin, että tällä hetkellä käynnissä olevaa, kokonaisvaltaista Talent Boost -ohjelmaa tulee jatkaa ja lisäresurssoida seuraavalla hallituskaudella.

Laura Lindeman

Senior Director

Work in Finland -yksikkö

Business Finland

DOKUMENTIN TIEDOT / DOKUMENT INFORMATION / DOCUMENT DETAILS

Lausunto HaV ulkomaalaislain muuttamisesta HE 114_2022 vp
BFRK/1/060/2022
30051746

ALLEKIRJOITUKSET / UNDERSKRIFTER / SIGNATURES

Laura Lindeman
28.11.2022 10:44 UTC