

VANHUS- PALVELUJEN HENKILÖSTÖ

Sari Kehusmaa

Johtava asiantuntija, THL

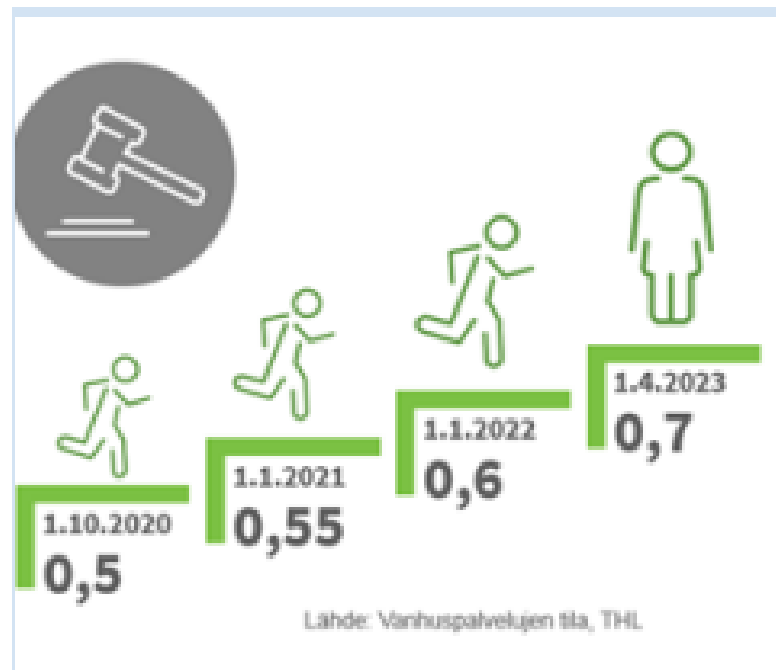
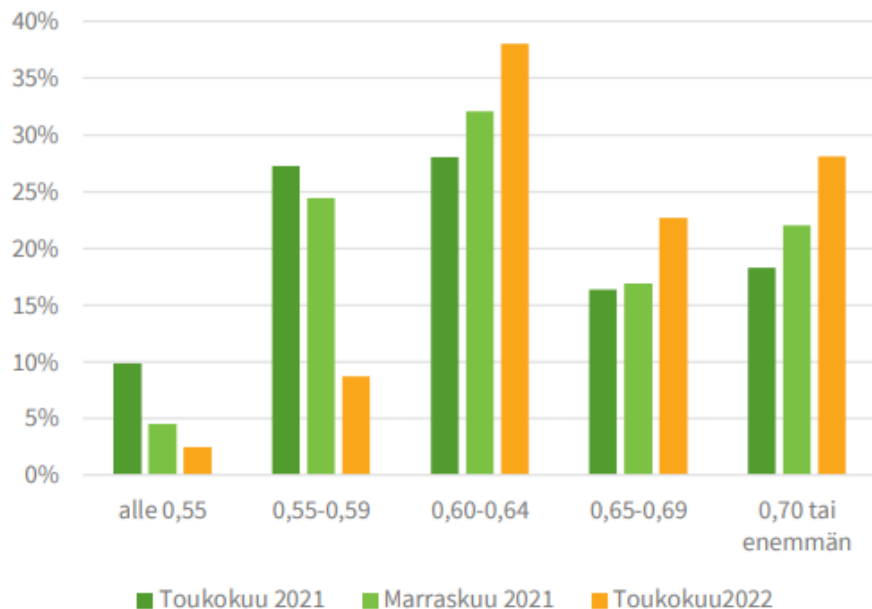


7.12.2022



TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS

HENKILÖSTÖMITOITUKSEN KEHITYS



TILANNE TOUKOKUUSSA 2022

- Lähi- ja sairaanhoitajien määrä ei ole noussut vuoden aikana
- Hoiva-avustajia on palkattu vuoden aikana 900 lisää
- Jotta 0,7 mitoitus saavutetaan, tarvitaan 3 400 työntekijää lisää (arvio ei sisällä sijaistarvetta)
- Epäonnistuneiden rekrytointien määrä vanhuspalveluissa kasvaa
- Marraskuun ja toukokuun välisenä aikana 3 500 vakituisen työntekijän rekrytointi epäonnistui, koska sote-koulutettuja työntekijöitä ei ollut saatavana



YLITYÖT JA RIITTÄMÄTÖN HENKILÖSTÖ

Toukokuussa 2022 yksikön esimiesten mukaan yksiköistä



Kotihoidon
yksiköistä

12 %

Teki ylityötä päivittäin
tai lähes päivittäin

27 %

Toimi riittämättömällä
henkilöstöllä viikoittain tai
useammin



Ympäri vuoro-
kautisen hoidon
yksiköistä

2 %

Teki ylityötä päivittäin
tai lähes päivittäin

8 %

Toimi riittämättömällä
henkilöstöllä viikoittain tai
useammin

THL – Vanhuspalvelujen tila

Kuvio 4. Yksikön esimiehen toukokuussa antama arvio ylityöiden tekemisestä ja riittämättömällä henkilöstöllä toimimisesta

KYSELY PALVELUJEN TUOTTAJILLE SYYSKUU 2022

Vanhuspalvelujen tuottajat olisivat valmiita lähes kaksinkertaistamaan hoiva-avustajien määrän ympärivuorokautisissa palveluissa, jos heitä olisi saatavilla.

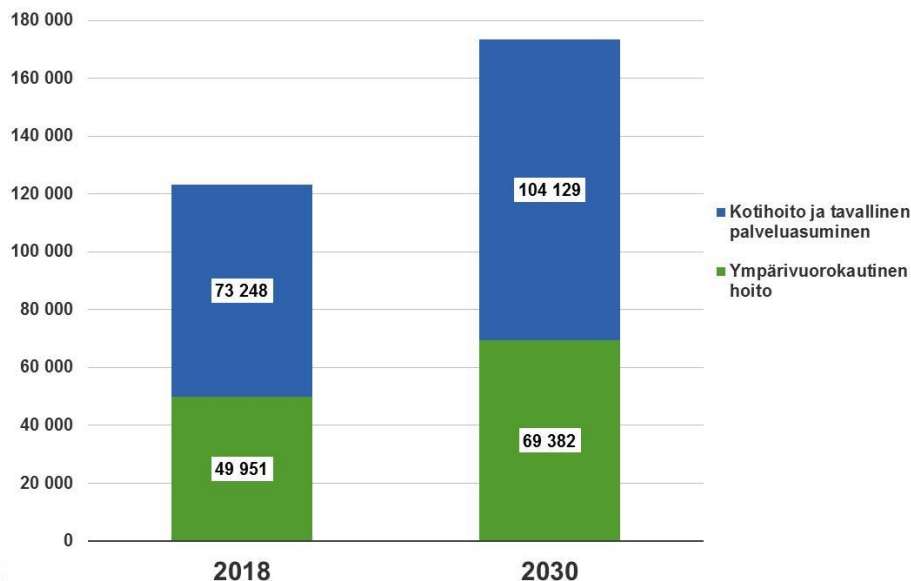
Palveluntuottajat palkkaisivat 2 600 hoiva-avustajaa lisää vuoden aikana ja 4 300 hoiva-avustajaa kolmen vuoden aikana.

Suurin tarve on Varsinais-Suomen hyvinvointialueella ja Helsingissä.

Toukokuussa 2022 hoiva-avustajia oli ympärivuorokautisissa palveluissa lähes 2 900.

ENNAKOITU ASIAKASMÄÄRÄ 2030

Asiakasmäärä vuonna 2018 sekä
arvio asiakkaiden määrästä vuonna 2030
kotihoitossa ja ympärivuorokautisessa hoidossa



Asiakasmäärät kasvavat
voimakkaasti kotihoitossa

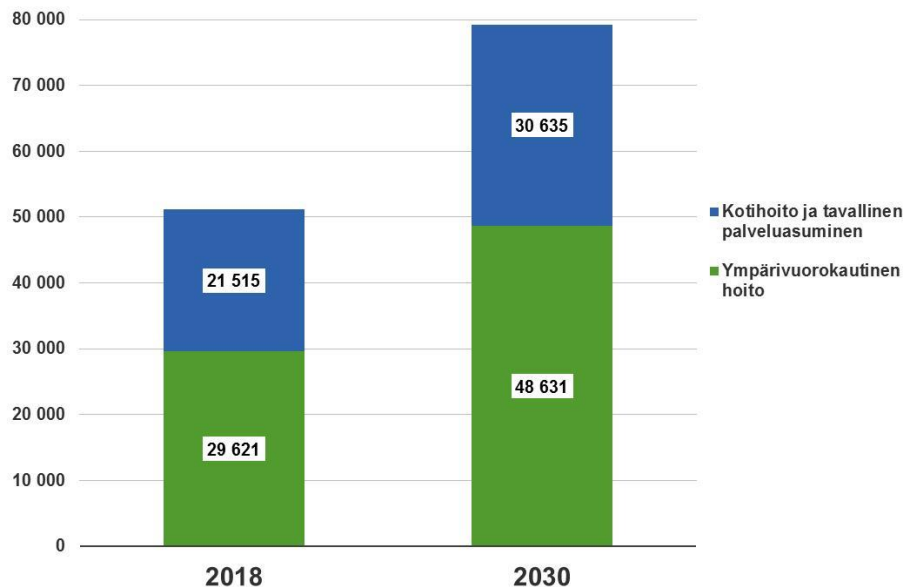
Alueellisesti asiakasmäärät
kasvavat voimakkaimmin
väkirikkailla alueilla, Etelä-
Suomessa

Varautuminen muutokseen
etenee liian hitaasti

Kunnat ovat tehneet vasta vähän
päätöksiä esim. ikäasumisen
ratkaisusta

ENNAKOITU HENKILÖSTÖTARVE 2030

Henkiöstömäärä vuonna 2018 sekä
arvio henkilöstömäärästä vuonna 2030
kotihoitossa ja ympärivuorokautisessa hoidossa



Henkilöstötarvetta lisää vanhusväestön määrän kasvu

Ensivaiheessa asiakasmäärät kasvavat kotihoitossa

Saman aikaisesti nostetaan ympärivuorokautisen hoidon henkilöstömitoitusta

Henkilöstön lisäystarve todennäköisesti ylittää koulutuksen lisäämisellä saatavissa olevan määrän

Alalle on ennakoitavissa työvoimapula samalla, kun hoivapalvelujen tarve kasvaa