

Yhteistoiminta-asiamiehen toimisto

Joel Salminen
Yhteistoiminta-asiamies

05.12.2022

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Sähköpostinne 28.11.2022.

Kirjallinen lausunto: Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi henkilöstörahastolain ja tuloverolain 65 §:n muuttamisesta

Yhteistoiminta-asiamies valvoo henkilöstörahastojen toiminnan lainmukaisuutta sekä ylläpitää rekisteriä henkilöstörahastoista.

Lausunnossa ehdotetaan henkilöstörahaston perustamisen edellytyksiä kevennettäväksi, jolloin pienemmälläkin työpaikoilla on mahdollisuus perustaa henkilöstörahasto. Tämä ei aiheuta suurta muutosta itse lain tavoitteissa tai valvonnassa. On mahdollista, että ehdotetut muutokset lisäävät vähäisessä määrin yhteistoiminta-asiamiehen toimistolle tulevia henkilöstörahastoihin liittyviä yhteydenottoja sekä neuvonnan tarvetta. Pääosaan mahdollisista kysymyksistä löytäneen jatkossakin vastauksen päivitettäviltä yhteistoiminta-asiamiehen kotisivuilta, www.yt-asiamies.fi.

Lain 4 §:än 2 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi, että yhteinen henkilöstörahasto voitaisiin perustaa kahden tai useamman yrityksen yhteyteen, jos yrityksillä on keskenään sellainen taloudellinen tai toiminnallinen yhteys, että järjestelyä voidaan pitää henkilöstörahaston hoitamisen ja henkilöstörahaston jäsenten kannalta tarkoituksenmukaisena. Yhteistoiminta-asiamiehen tehtävänä olisi ratkaista taloudellisen tai toiminnallisen yhteyden riittävyys. Yhteistoiminta-asiamies pitää tätä lisäystä ongelmattomana toimivaltansa kannalta.

Yhteenvedo

Kuten perusteluissa todetaan, lakiin ehdotettujen oikeustilaa selkeyttävien muutosten voidaan arvioida helpottavan yhteistoiminta-asiamiehen työtä. Yhteistoiminta-asiamiehen toimiston tehtävien kokonaisvolyyymiin nähden muutokset ovat vähäisiä, eikä esitys itsessään edellytä toiminnan uudeleen järjestelyitä tai muutoksia resursseissa.