



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Eduskunnan hallintovaliokunta, kuuleminen 24.2.2022
HE 7/2022 vp
Ehdotus laiksi nimikirjalain 1 §:n muuttamisesta
”Palkkaustiedon julkisuus hyvinvointialueilla ja –
yhtymissä”

Marika Paavilainen
Hallitusneuvos
Valtiovarainministeriö, valtionhallinnon kehittämisosasto

Säädösmuutoksen tarve

- Sosiaali- ja terveyshuoltoa sekä pelastustoimea koskevan uudistuksen keskeiset lait hyväksyttiin eduskunnassa kesäkuussa 2021 (EV 111/2021, 23.6.2021), vahvistettiin 29.6.2021, ja tulivat pääosin voimaan 1.7.2021
- Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen
- Hyvinvointialueiden valtuustot aloittavat työnsä 1.3.2022, ja toiminta hyvinvointialueilla – ja jonkin ajan kuluttua myös hyvinvointiyhtymissä alkaa vähitellen
- Uudistusta (EV 111/2021 - HE 241/2020 vp) eduskunnassa käsiteltäessä, työelämä- ja tasa-arvovaliokunta kiinnitti huomiota (TyVL 5/2021) tarpeeseen varmistaa, että **palkkaustietojen julkisuutta koskevaa säännöstä sovelletaan myös hyvinvointialueilla ja –yhtymissä.**
- Julkisuuslain (621/1999) 24 §:n 23 kohdan mukaan julkisuuslain soveltamisalaan kuuluvien hyvinvointialueiden ja –yhtymien hallussa olevat tiedot henkilöstölleen maksamista palkoista eivät ole julkisia.

Nimikirjalain 1 §:n muutos

Hallituksen esityksessä HE 7/2022 vp ehdotetaan, että

- nimikirjalain (1010/1989) soveltamisalaa laajennetaan siten, että hyvinvointialueiden ja –yhtymien henkilöstölleen maksamia palkkoja tai palkanosia koskevat tiedot ovat julkisia vastaavasti kuin kunnissa ja kuntayhtymissä
- nimikirjalain 1 §:ään lisättäisiin uusi 3 momentti:
”Mitä 7 §:n 1 momentissa säädetään virkamiehen, viran- tai toimenhaltijan ja työntekijän palkkausta koskevien tietojen julkisuudesta, sovelletaan myös hyvinvointialueiden ja –yhtymien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkausta koskevien tietojen julkisuuteen.”

Palkkaustiedon julkisuus laajennettaisiin näin koskemaan myös

- Hyvinvointialueiden ja –yhtymien viranhaltijoita ja työntekijöitä

Palkkaustiedon soveltamisala ennen muutosta

Palkkaustiedon julkisuudesta säädetään nimikirjalain 7 §:n 1 momentissa:

”....Tiedot virkamiehelle, viran- tai toimenhaltijalle ja työntekijälle henkilökohtaisen suorituksen perusteella tai muutoin henkilökohtaisesti määräytyneestä palkan osasta, sijoituspalkkausluokasta tai vaativuusryhmää vastaavasta palkasta taikka muusta mahdollisesta palkkauksen osasta sekä palkan kokonaismäärästä ovat julkisia.”

Palkkaustietojen julkisuus koskee nimikirjalain 1 §:n mukaan

- valtion virkamiehiä ja työntekijöitä,
- eduskunnan virkamiehiä,
- Suomen Pankin viranhaltijoita, ja
- kunnan ja kuntayhtymän viranhaltijoita ja työntekijöitä.
- lisäksi kirkkolaissa viitataan nimikirjalakiin tältä osin.

Nimikirjalain soveltaminen muilta osin

Nimikirjalakia ei sovellettaisi muilta osin hyvinvointialueilla ja –yhtymissä

- mm. ei nimikirjanpitovelvollisuutta, vaan työntekijän henkilötietoja käsitellään työnantajan henkilötietojärjestelmässä, josta tiedot työntekijän (rekisteröidyn) ja työnantajan käytettävissä, sekä muunkin, jolla on tietoihin lakiin perustuva oikeus
- velvollisuus työntekijöitä koskevan tiedon käsittelyyn tulee muusta voimassa olevasta lainsäädännöstä, kuten
 - tietosuojalaki, 1050/2018
 - EU:n yleinen tietosuoja-asetus,
 - laki yksityisyyden suojasta työelämässä, 759/2004
 - laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta, 621/1999