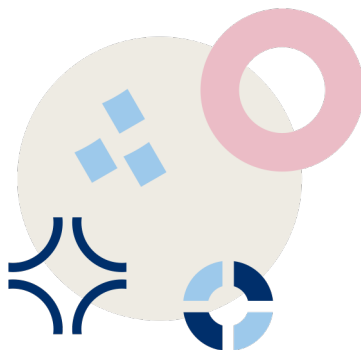


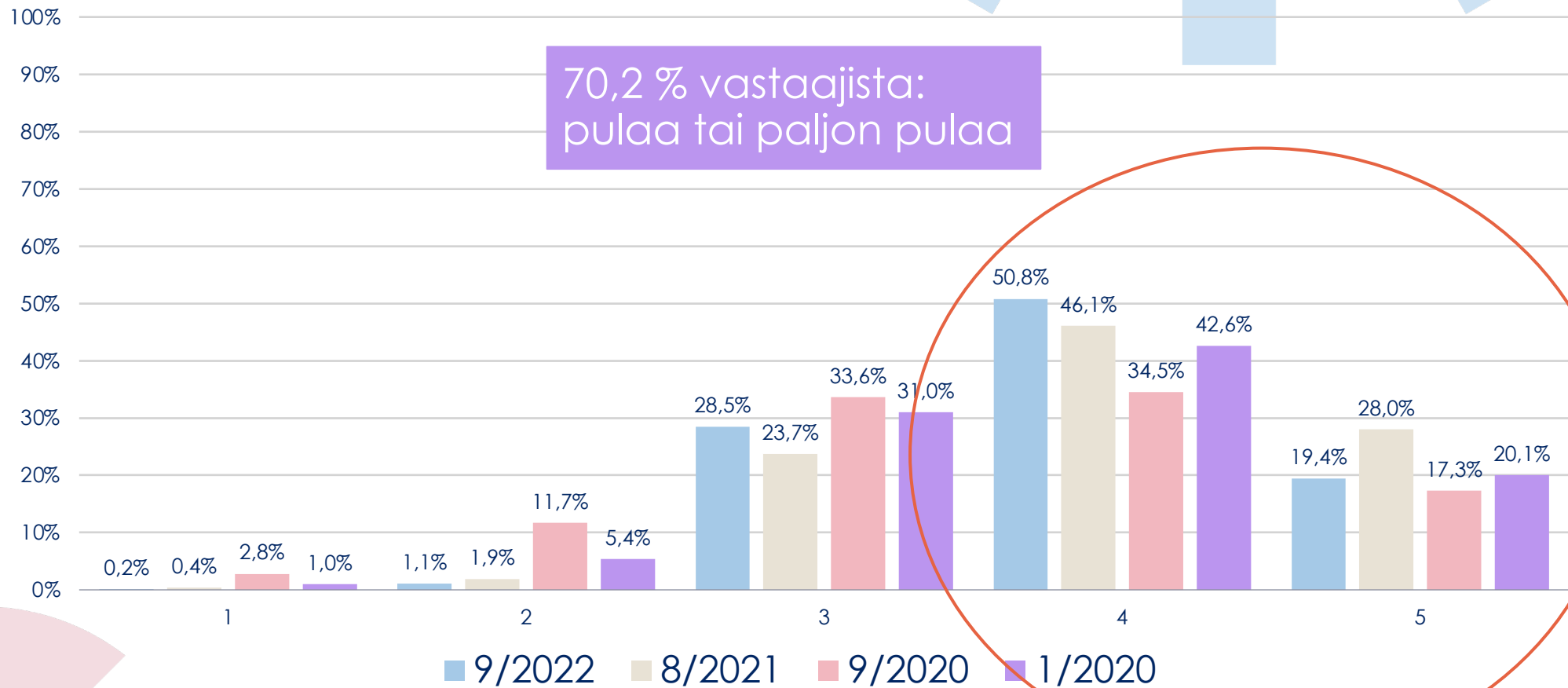
Ulkomaalaislain muuttaminen HE 114/2022 vp

Eduskunnan hallintovaliokunta
1.12.2022

KESKUS-
KAUPPAKAMARI



Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



9/2022 n=1780
8/2021 n=1297
9/2020 n=1106
1/2020 n=1333

30.11.2022

1 = paljon ylitarjontaa, 2 = ylitarjontaa,
3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa, 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

Yleistä

- Hallituksen esitys on pääpiirteissään hyvä ja kannatettava.
- Pelkästään esitetyillä ulkomaalaislain muutoksilla ei tulla saavuttamaan hallituksen tavoitteita oleskelulupien käsittelyajan nopeuttamiseen.
 - Oleskelulupien käsittelyaikojen lisäksi pitää huomioida maahantuloon kuluva kokonaisaika.
- Lupaprosessin kehittäminen tervetullutta
 - Hakijan ja työnantajan roolin selkeyttäminen, työnantajasta asianosainen oleskelulupaprosessiin.
 - Sähköisten oleskelulupahakemusten painottaminen, rekisteritietojen laajempi hyödyntäminen.
 - Lisätietojen pyytämisen riskiperusteisuus.

Työnantajien sertifiointi

- Työnantajien sertifiointi on erittäin kannatettava, mutta jää vain hyvin rajatun joukon hyödynnettäväksi.
- Työnantajalta perittävä maksu ei saa olla liian suuri!

Kriteerit hallituksen esityksessä		Keskuskauppakamarin esitys
Edellisen kolmen vuoden ajalta taloudellista vakautta ja kokemusta	➡	Edellisen kahden vuoden ajalta taloudellista vakautta ja kokemusta
Oma pääoma positiivinen kunakin tarkasteltavana vuonna	➡	Oma pääoma positiivinen kunakin tarkasteltavana vuonna
Vahvistetun tuloksen pysyminen positiivisena vähintään 1 vuonna	➡	Poistetaan kriteeristöstä
Liikevaihdon kolmen vuoden keskiarvo väh. 1 milj. euroa vuodessa	➡	Liikevaihdon kahden vuoden keskiarvo väh. 0,5 milj. euroa vuodessa
Työnantajana palvelukseen myönnetty 10 oleskelulupaa, joista 3 jatkolupia	➡	Työnantajan palvelukseen myönnetty 4 oleskelulupaa

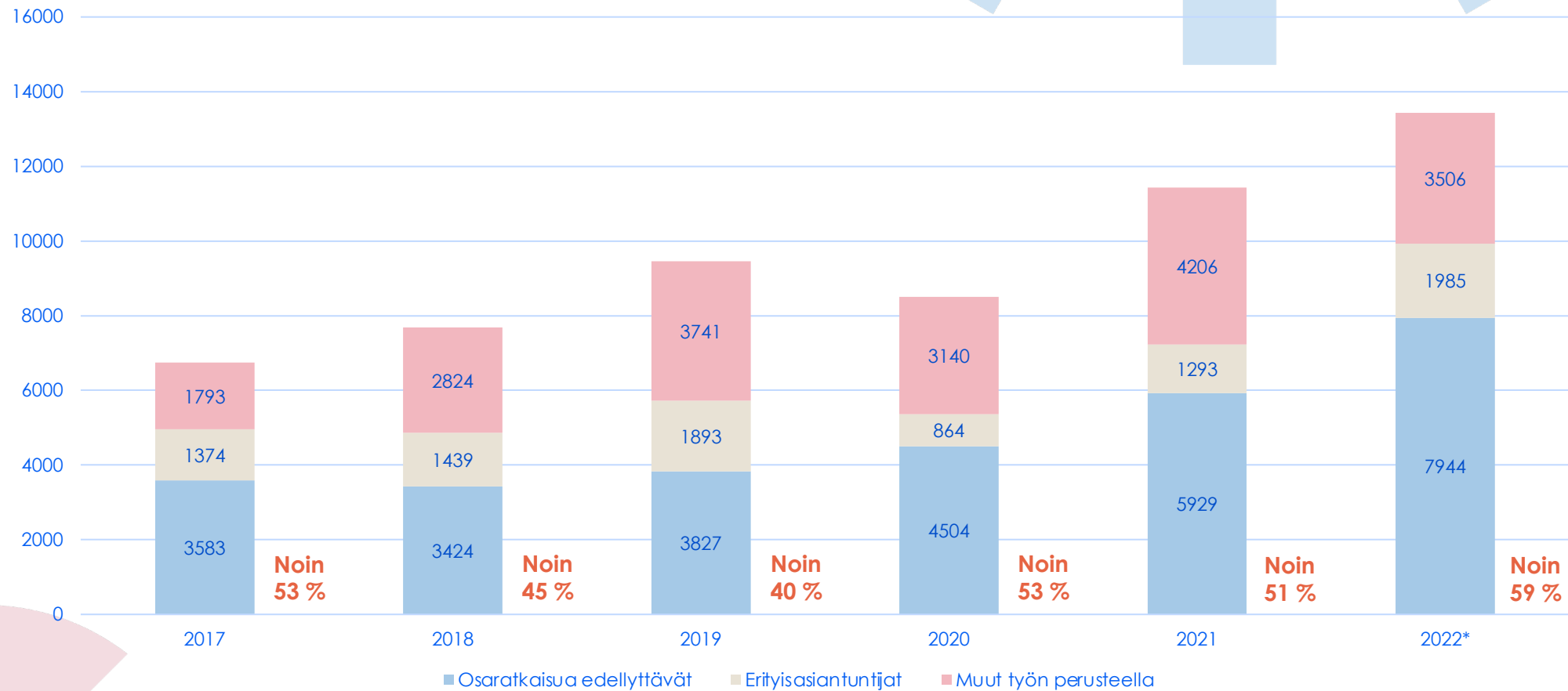
Erityisasiantuntijan oleskelulupa

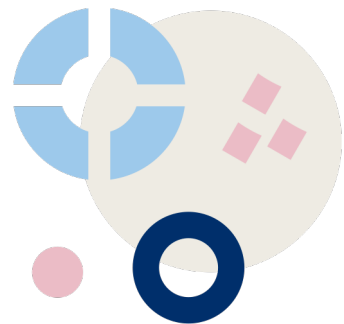
- Keskuskauppakamari kannattaa erityisasiantuntijan oleskeluluvasta säätämistä omassa pykälässä.
- Uusi palkkavaatimus on ongelmallinen ja johtaa siihen, että yhä useampi joutuu saatavuusharkinnan piiriin.
 - Uusi palkkavaatimus 1,0 kertainen verrattuna keskimääräisen palkansaajan bruttopalkkaan, joka tarkoittaa noin 3400 euroa, ei saa huomioida luontoisetuja.
 - Palkkavaatimus nyt vähintään 3000 euroa, voidaan yleensä huomioida luontoisedut.
- Hallituksen esityksen perusteluissa puhutaan "kansainvälisesti korkeasti koulutettujen osaajien houkuttelusta Suomeen".
 - Erityisosaaminen voi muodostua myös muulla tavoin kuin korkeakoulututkinnon kautta!

Saatavuusharkinnasta luopuminen

- Keskuskauppakamari on pettynyt siihen, että hallituksen esityksessä ei olla poistamassa työntekijöiden oleskelulupiin liittyvää niin sanottua saatavuusharkintaa.
- Hallituksen toimet ovat painottuneet liikaa erityisasiantuntijoihin ja muihin sellaisiin lupalajeihin, jotka eivät muodosta pääosaa vuosittain työn perusteella haettavista oleskeluluvista.
- Osaajien saatavuuden tarkastelu ISCO-ammattiluokituksen nelinumeroilla jaotuksella johtaa todella pienten työntekijäryhmien tarkasteluun, mikä ei edistä työvoiman saatavuutta eikä toimi käytännössä.
 - Esim. kaikki kokit tai hitsaajat eivät ole samanlaisia!

Työn perusteella myönnettyt ensimmäiset oleskeluluvat 2017-2022





KESKUS- KAUPPAKAMARI

kauppakamari.fi

#Keskuskauppakamari

@K3FIN

Mikko Valtonen
johtava asiantuntija
puh. 040 867 8250
mikko.valtonen@chamber.fi