

Taustaa vakuutuskassojen poikkeuslupamenettelyn jatkamiselle

Suomessa on 122 vakuutuskassa, joista Vakuutuskassat ry:n jäseninä on 115 kassaa. *Kassat ovat yleishyödyllisiä yhteisöjä, eivätkä ne toimi liikemäisesti voittoa tavoitellen.* Kassat korvaavat vakuutetuilleen vakuutuskassoja koskevaan lainsäädäntöön perustuen ja sääntöjensä mukaisesti sairaanhoidon ja tutkimusten korvauksia sekä myöntävät hautaus- ja eroavustuksia. Kassoissa voidaan vakuuttaa työssäkäyvien lisäksi myös eläkeläisiä ja perheenjäseniä. *Suurin osa kassoista on pelkästään työntekijöiden kassoja.*

On huomattava, että *suurin osa kassoista on vakuutettujen määrältään varsin pieniä*

- alle 200 vakuutettua/kassa on n. 25 %:ssa kassoja
- 200–830 vakuutettua/kassa on n. 30 %:ssa kassoista
- vähän yli 10 %:ssa kassoista vakuutettuja on 830–2150/kassa ja
- yli 2150 vakuutettua/kassa on n. 10 %:ssa kassoja.

Yhteensä kassoissa on noin 131 000 vakuutettua.¹

Yrity maailmassa tapahtuvat muutokset heijastuvat kassojen toimintapiiriin – työnantajat joutuvat toisinaan supistamaan toimintojaan ja toisinaan taas laajentamaan. Jos tällaista vaihtelua ei voida ottaa huomioon, toimintakykyinen kassa voi joutua lopettamaan toimintansa.

Lisäksi on huomioitava, että *kassan lisäetuustoiminta rahoitetaan pääasiassa vakuutettujen vakuutusmaksuilla* ja joissakin tapauksissa työnantajan vakuutusmaksuin, mikäli se on kassan osakkaana.

Kassatoiminnasta hyvinvointia työntekijöille

- Vakuutussuhde sairauskassassa tuo taloudellista turvaa sairauden kohdatessa.
- Kassan maksamat lisäetuudet täydentävät Kelan sairausvakuutuskorvauksia, kassan korvaustaso on yleensä 75-100 % tutkimuksesta, hoidosta ja lääkkeistä.
- Kassan maksamat lisäetuudet ovat verottomia.
- Taloudellinen turva mahdollistaa hyvän terveyden ylläpidon säännöllisesti ja ennaltaehkäisevästi. Vakuutussuhteen aloittaminen ja ylläpito on vaivatonta työnantajan vakuutusmaksuperinnän vuoksi.
- Kassassa asioiden hoitaminen on henkilökohtaista, nopeaa ja helppoa
- Kassa sijaitsee usein työpaikalla tai sen välittömässä läheisyydessä.
- Kassan asiantunteva henkilökunta tuntee työpaikan käytännöt ja työntekijät.
- Kassan päätöksenteko on demokraattista; vakuutetut päättävät maksujen ja etuuksien tasosta.
- Pienellä vakuutusmaksulla saadaan aikaiseksi hyvä korvaustaso; kassa ei tavoittele voittoa.
- Yhteisöllisyys lisääntyy

Kassatoiminnasta etua työnantajalle

- Henkilöstö voi hyvin, kun terveyden hoitamiseen ei ole taloudellisia esteitä.
- Vakuutuskassa on merkittävä ja työntekijöiden arvostama työsuhde-etu.
- Sairauspoissaolot vähenevät ja lyhenevät, kun työntekijä pääsee nopeasti oikean hoidon piiriin työkyvyn palauttamiseksi.

¹ luvut ovat vuoden 2021 lopusta; FIVA:lla tiedot 2022 lopun tilanteesta

- Kustannukset jaetaan työnantajan ja työntekijöiden välillä.
- Kassan päätöksentekoon osallistuminen edistää vuorovaikutusta ja parantaa työilmapiiriä.

Helsingissä 7.9.2023

Sari Kajaani
Toiminnanjohtaja
Vakuutuskassa ry