

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunnan
asiantuntijakuuleminen 17.10.2023

Seija Meripaasi
Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala, Helsingin kaupunki

Helsinki



Kuva: Helsingin kaupunki

Pääviestit

- Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala kannattaa nyt esitettyä siirtymäkauden muutosta ja pitää sitä välttämättömänä.
- Lain määräämä henkilöstömitoitus ympärivuorokautiseen palveluasumiseen siirtää henkilöstöä yhteen palveluun. Henkilöstön riittävyttä tulee tarkastella koko sosiaali- ja terveyspalvelujen tasolla.
- Siirtymäkauden aikana olisikin tarkoituksenmukaista arvioida mitoitusten määrittelyn kokonaisuus eri palveluissa.

Mitoitus Helsingissä

- Järjestämme ikääntyneiden ympärivuorokautista palveluasumista ja laitoshoidoa yhteensä n. 4100 paikkaa, joista puolet hankitaan ostopalveluna.
- Henkilöstörakennetta on pitkään kehitetty ja kehitetään edelleen moniammatillisemmaksi. Yksiköissä työskentelee lähihoitajien ja sairaanhoitajien lisäksi muun muassa hoiva-avustajia, geronomeja, sosiaaliohjaajia, fysio- ja toimintaterapeutteja sekä kulttuuriohjaajia. Palveluihin on tehty lähes 100 vakanssin lisäys lain vaatiman välittömän työn mitoituksen nostamiseksi.
- Tällä hetkellä laki edellyttää yksiköiltä 0,65 mitoitusta. Helsingissä tämä toteutuu pääsääntöisesti. THL:n toukokuun 2023 mitoitusarkastelussa oman toiminnan 85 yksiköstä 6 yksikköä alitti mitoitusvaateen.

Henkilöstön saatavuus ja toimenpiteet

- Lain määräämä henkilöstömitoitus ei ratkaise henkilöstön saatavuuden ongelmaa. (mm. avoimet vakanssit, sijaistarve, eläköityminen)
- Henkilöstön saatavuuden toimenpiteet kansallisella ja paikallisella tasolla ovat oikean suuntaiset, mutta selkeää laskelmaa ei vielä ole siitä, miten pystytään turvaamaan henkilöstö kaikkiin sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluihin.
- Helsingissä on käytössä laajasti erilaisia toimenpiteitä henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden varmistamiseksi. Myös kansainvälinen rekrytointi on käynnistetty.
- Kevyemmät palvelumuodot eivät todennäköisesti merkittävästi vähennä ympärivuorokautisen hoidon tarvetta iäkkäiden määrän kasvaessa. Helsingissä kotiin annettavia palveluja ja kotihoitoa on kehitetty ja järjestetty ympärivuorokautisesti jo vuosia. Laajemmat suunnitelmat yhteisöllisen asumisen järjestämiseksi ovat parhaillaan etenemässä.



Kiitos

Helsinki

Seija Meripaasi
Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala, Helsingin kaupunki