

JHL LAUSUNTO HENKILÖSTÖMITOITUS HE 54/2023 VP

Sosiaali- ja terveysvaliokunta
17.10.2023

Miranna Seppälä, erityisasiantuntija
miranna.seppala@jhl.fi, p.050 444 9767

JHL EDUSTAA SOTE-ALOILLA USEITA HENKILÖSTÖRYHMIÄ

- henkilökohtaisia avustajia, kodinhoitajia, hoiva-avustajia
- lähihoitajia, sairaanhoitajia
- sosionomeja, sosiaalityöntekijöitä
- tukipalvelutyöntekijöitä kuten välinehuoltajia, laitoshuoltajia ja ruokapalvelutyöntekijöitä...



JHL:N PÄÄHUOMIOT

- Hoivahenkilöstön 0.7 vähimmäismitoituksesta tärkeä pitää pitkällä tähtäimellä kiinni.
- Ymmärrämme tarpeen siirtää mitoituksen voimaantuloa henkilöstöön liittyvien haasteiden vuoksi.
- **Mutta, hallituksen ja hyvinvointialueiden on tehtävä laajasti ja heti toimia henkilöstön tilanteen korjaamiseksi.**

JHL:N PÄÄHUOMIOT

- Tilanne ei korjaannu sillä, että esityksen mukaan mitoituksen muutoksesta johtuen hyvinvointialueilta leikataan 89 miljoonaa euroa vuodessa.
- Sosiaali- ja terveydenhuolto, sitä toteuttavat työntekijät ja hyvinvointialueet tarvitsevat lisää rahoitusta.
- **Mikäli asiaan ei panosteta kunnolla, on henkilöstön saatavuuden tilanne 1.1.2028 vielä nykyistäkin huonompi.**

HENKILÖSTÖPULASTA

- Hallitusohjelmassa on useita hyviä kirjauksia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöpulan helpottamiseksi.
- Näihin toimiin on tärkeä tarttua heti.
- Toimien rahoitus on varmistettava.
- Yhteistyöhön mukaan työntekijä- ja työnantajajärjestöjen edustajat.

HENKILÖSTÖPULASTA

- Toimia tulee tehdä useita ja monella rintamalla.
- Tärkeää huomioida Kaikkien soten ammattilaisten merkitys kokonaisuudelle.
- Työntekijöiden jaksaminen, hoiva-avustajien ja tukipalveluhenkilöstön lisääminen, palvelusuunnitelmat, perehdyttäminen, johtaminen...
- Lue lisää JHL:n koonti henkilöstöpulan ratkaisuksista:
 - <https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/04/JHL-ratkaisuehdotukset-sote-henkilstpulan-ratkaisemiseksi-2022.pdf>
 - <https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/04/Tiivistelm-JHL-nkemyksi-sote-henkilstpulan-ratkaisemiseksi2022.pdf>

Suomessa on vakava
sosiaali- ja terveydenhuollon
henkilöstöpula.

Haasteet eivät ole vain sote-
alan sisäinen tai oma
ongelma.

Se vaikuttaa koko
suomalaisen yhteiskunnan
työ- ja toimintakykyyn.



JHL:N SOTEN ASIANTUNTIJAT

- **Miranna Seppälä**, erityisasiantuntija (sote)
miranna.seppala@jhl.fi, p. 050 444 9767
- **Sami Haapakoski**, ammattialatoiminnan asiantuntija (sote)
sami.haapakoski@jhl.fi, p. 050 465 6773
- **Matti Tujula**, koulutuspoliittinen asiantuntija (sote)
matti.tujula@jhl.fi, p. 050 407 9524
- **Anne Ranta**, vastaava työelämäasiantuntija
anne.ranta@jhl.fi, p. 040 701 8223
- **Tanja Tuunainen-Vainio**, sopimusasiantuntija (yksityinen sote)
tanja.tuunainen-vainio@jhl.fi, p. 050 463 2243
- **Maija Wilskman**, sopimusasiantuntija (SOTE-sopimus ja HYVTES)
maija.wilskman@jhl.fi, p. 050 4661 829
- **Laura Tuominen**, sopimusasiantuntija (henkilökohtainen apu ja vammaispalvelut)
laura.tuominen@jhl.fi, p. 050 4092 460
- **Minna Pirttijärvi**, sopimusasiantuntija (SOTE-sopimus)
minna.pirttijarvi@jhl.fi, p. 0400 885 017
- **Marko Heikkinen**, vastaava sopimusasiantuntija (HYVTES ja SOTE-sopimus)
marko.heikkinen@jhl.fi, p. 040 713 0150



**+ 11
asiantuntijaa
alueilla**