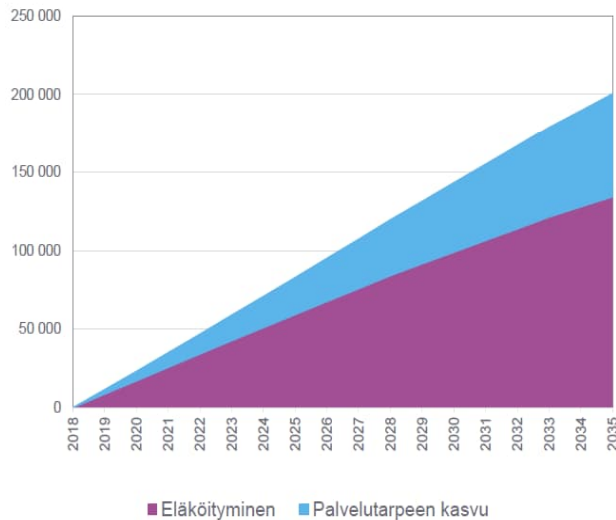


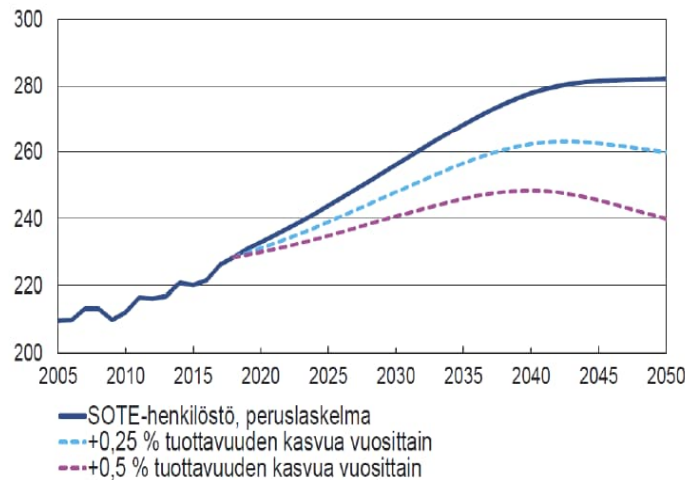
Ratkaisevin kysymys sote-alalla

Ratkaisevinta ja vaikeinta: miten turvaamme jatkossa riittävän (osaavan) työvoiman saannin?

Laskennallinen lisähenkilöstötarve sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä vuoteen 2035 mennessä



Paikallishallinnon sosiaali- ja terveyshuollon henkilöstö erilaisin tuottavuusoletuksin tuhatta henkeä



Lähde: Tilastokeskus, VM

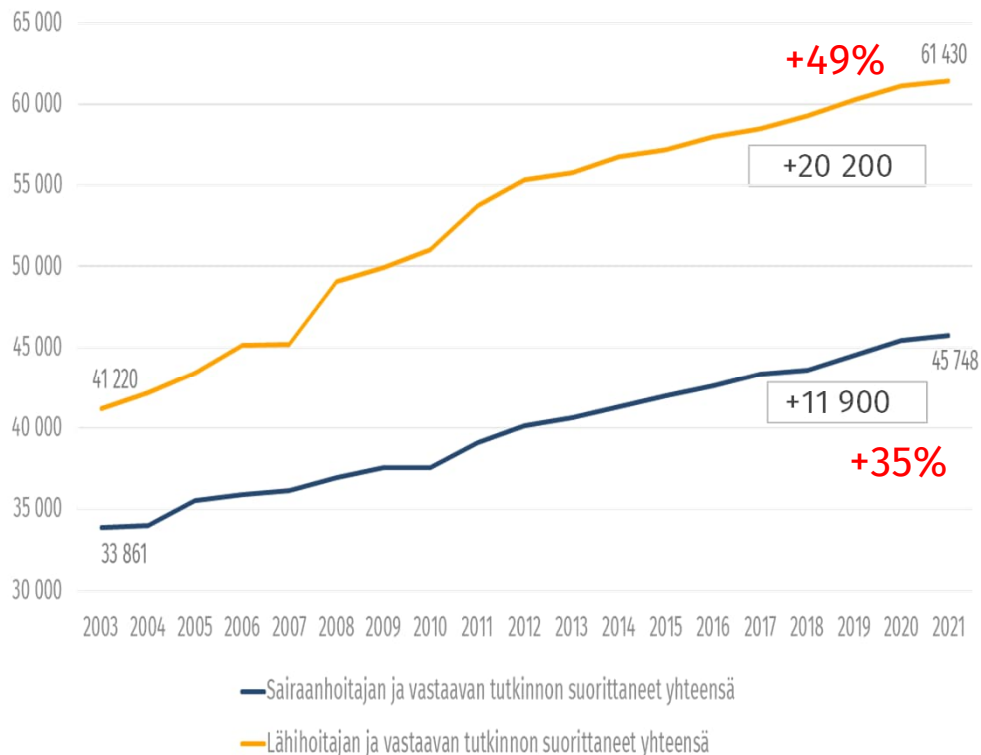
Ammattibarometri, top 15 pula- alat	2022 /2
Lähihoitajat	1
Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	2
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	3
Lastentarhanopettajat	4
Erityisopettajat	5
Kuulontutkijat ja puheterapeutit	6
Yleislääkärit	7
Ylilääkärit ja erikoislääkärit	8
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	9
Psykologit	10
Hammaslääkärit	11
Lastenhoitotyöntekijät	15

Lähde: TEM, ammattibarometri

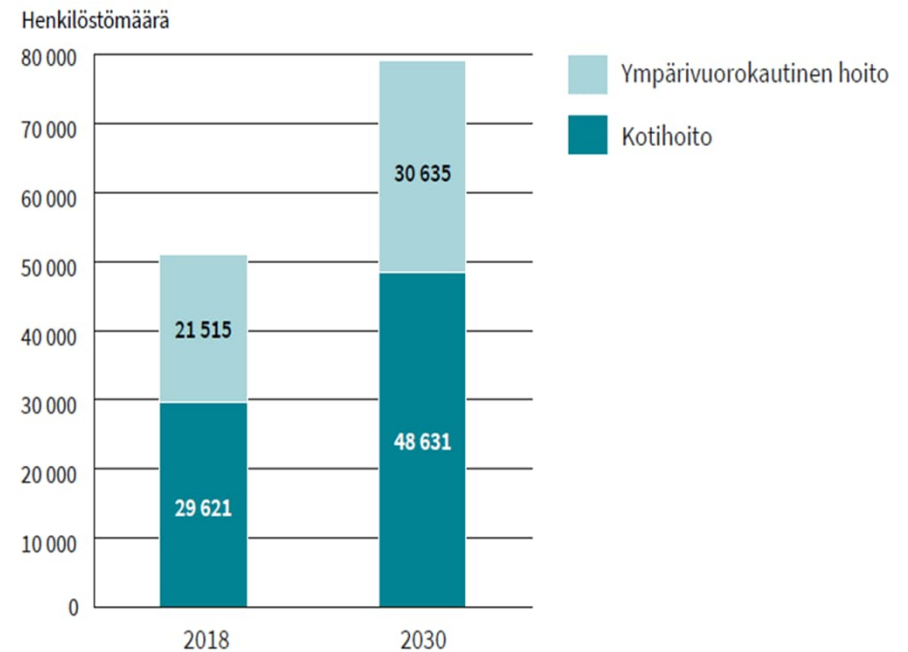
Lähde. VM, Terveys ja talous –päivät, Tampere 14-15.21

Sairaanhoitajan ja lähihoitajan tutkintojen suorittaneiden määrä kasvanut kymmenillä tuhansilla

- Suomessa sairaanhoitajia on OECD-tilastojen mukaan paljon kansainvälisesti vertaillen.

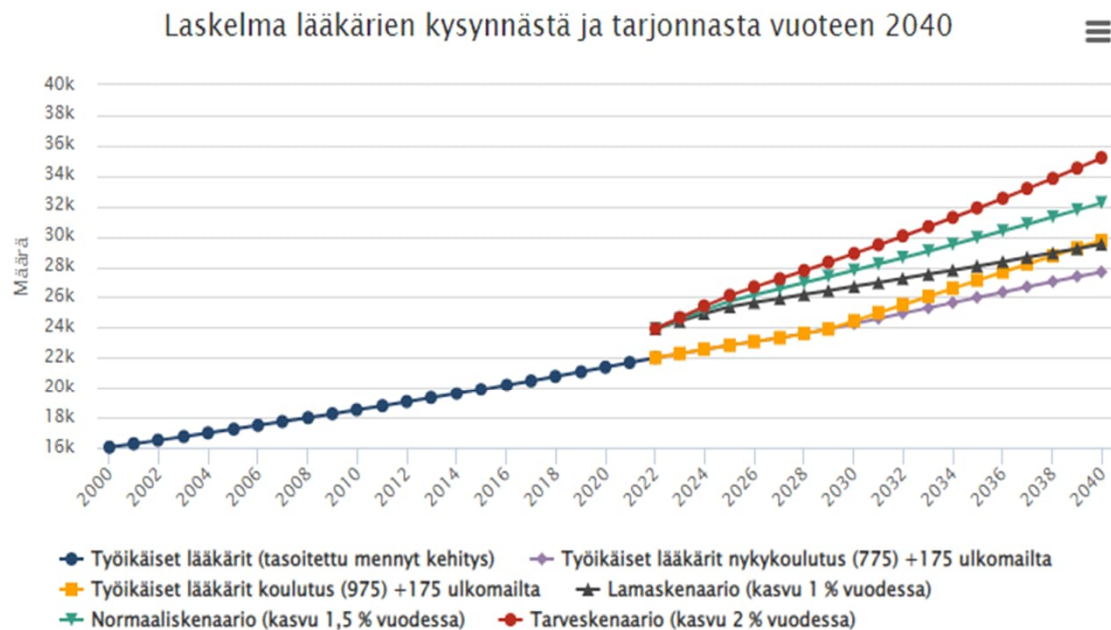


Lähde: Tilastokeskuksen kuntasektorin palkkatilasto 2003-2021



Kuva 14. Henkilöstömäärä vuonna 2018 ja arvio henkilöstömäärästä vuonna 2030 vanhusten koti- hoidossa ja ympärivuorokautisessa hoidossa, jos palvelurakennetta ei muuteta. Lähde: THL.

Laskelma lääkärin kysynnästä ja tarjonnasta



Kuvio 1. Lääkäripulan poistaminen edellyttää tuntuva lisäkoulutusta. Laskelma lääkärin kysynnästä ja tarjonnasta vuoteen 2040.

Laskelman oletuksista ja kysyntää ajavista tekijöistä tarkemmin:

<https://www.kt.fi/blogi/2023/laakarikoulutuksen-aloituspaikkoja-lisattava-merkittavasti>

- Suomessa 3 500 lääkäriä per miljoona asukasta, Ruotsissa ja Tanskassa 4 300 (Lähde: OECD)
- -> Suomi jää 4 000 lääkäriä jälkeen muista pohjoismaista.
- Työvoimapulan kustannuksista esimerkkejä:
 - MTV 29.8: "Vuokraustoiminta ei ole kaukaa viisasta, sillä vuokralääkärit tulisivat 50–60 prosenttia kalliimmaksi."
 - HS 8.5: "Kolme toimialajohtajaa näkee järjestelmän suurena ongelmana sen, että monien hyvinvointi-alueiden on pakko ostaa psykiatriapalveluita kalliilla, virkalääkärin työhön verrattuna jopa nelinkertaisella hinnalla."
 - Mediuutiset 24.4: "Esimerkki: Helsinki nostaa lääkäreiden palkkoja 400 €/kk lääkäripulan vuoksi. Pelkästään tällä laskien lääkäripulan kustannus olisi yli 100 m€/vuodessa. Yliopistojen lisärahoitus 200 opiskelupaikan edestä maksaisi vain 24 m€."
 - Etelä-Saimaa 22.3: "Mehiläinen voitti täpärästi Etelä-Karjalan silmälääkärikilpailutuksen – Kolmen lääkärin työpanos maksaa 315 000 euroa kuukaudessa"

Varhaiskasvatuslain henkilöstörakenteen noudattaminen näyttää teoreettisestikin mahdottomalta 2030

- Alalle pitäisi kouluttaa seuraavan 10 vuoden aikana enemmän henkilöitä, kuin siellä on tällä hetkellä.
- Koulutusmääriä on kasvatettu, mutta ei edes teoriassa riittävästi.
- Varhaiskasvatuksen saatavuus ja pysyvän henkilöstön tuoma laatu ovat uhattuna.

Nykyskenaario	Lähtötilanne 2021, N	Eläköityvät 2030 mennessä	Tarve 2030	Ylimääräiset (+) / Lisätarve (-)
Varhaiskasvatuksen hoitajat	22 485	4 931	13 276	+4 278
Varhaiskasvatuksen opettajat (pätevät)	14 213	2 824	26 552	-15 163
Varhaiskasvatuksen opettajat (epäpätevät)	3 130	376	---	+2 754
Yhteensä	39 828		39 828	

Lisäksi huomioitava nykyiset avoimet tehtävät sekä yksityisen sektorin tarve.

Laskelman oletuksista tarkemmin:

<https://www.kt.fi/blogi/2022/varhaiskasvatuslaki-3-korjattavaa-asiaa>