



Arto Teronen/TTO

Kirjallinen lisälausunto asioihin 41/2023 vp talousarvioesitys ja VNS 1/2023 vp julkisen talouden suunnitelma, kuuleminen 13.10.2023

Työsuojelun vastuualueiden toiminnan tilannekatsaus – puolivuosisiraportti 2023

Osavuosisiraportoinnin 2023 yhteydessä työsuojelun vastuualueet ovat raportoineet tarkastuksia tehdyn 30.6.2023 mennessä noin 13.000, noin 63 % vuoden tavoitteesta. Tilanne on vuoteen 2022 verrattuna yli 1000 tarkastusta enemmän. Tarkastuksista aikaisempaa enemmän elin noin 78 % on tehty työpaikalla. Asiakirjojen perusteella on tehty 17 % tarkastuksista ja etätarkastuksia noin 5 %. Pääosa valvonnasta on ollut viranomaisaloitteista (92 %) ja asiakasaloitteisia tarkastuksia noin 8 %. Valtakunnalliseen puhelinneuvontaan tulleiden yhteydenottojen määrä on vähentynyt n. 2 % edellisvuodesta (tällä hetkellä noin 9000 yhteydenottoa/6 kk). Vuoden 2023 tulostavoitteena on kokonaistarkastusmäärä 22.500 tarkastusta.

Työpaikkojen työturvallisuuteen on vaikutettu tiedottamisen sekä eri aiheisiin liittyvin webinaarien avulla. Seminaareista ja verkkoseminaareista on kerätty asiakaspalautetta. Monikanavaisista viestintäkampanjoista on tehty kampanjakohtaiset analyysit, joihin sisältyy vaikuttavuuden arviointi suhteessa resursseihin. Hankesuunnitelmista ja arvioinneista saatu yleisvaikutelma on, että hankesuunnittelu ja vaikuttavuustavoitteiden huomioon ottaminen on edelleen kehittynyt.

Työolojen valvonta

Työolot-ilmiön tarkastuksilla on havaittu paljon korjattavaa valvottavina oleviin asiakokonaisuuksiin liittyen. Valvonnalla havaittiin olevan välitön vaikutus työpaikkojen toimintaan sekä välillistä vaikutusta työterveyshuoltopalveluja tarjoavien yritysten toimintaan. Toisaalta erityisesti tapaturmavaarojen valvontaan liittyen tarkastuksen vaikutukset eivät aina ole pitkäkestoisia tai niitä ei synny saman yrityksen muissa valvontakohteissa, vaan samoissa asioissa on samoissa yrityksissä ongelmia toistuvasti.

Pirstaloituva työelämä – ilmiön valvonta

Pirstaloituvan työelämän ilmiössä on panostettu toiminnan kehittämiseen monin tavoin. Valvonnan kohdentamisessa tiedonsaantioikeuksien hyödyntäminen on ollut merkittävässä roolissa. Lisäksi on hyödynnetty muiden viranomaisten julkisia rekisteritietoja ja vinkkitietoa. Viranomaisyhteistyötä on kehitetty erillisessä hankkeessa ja sitä on hyödynnetty erityisesti ulkomaalaisvalvonnassa ja luonnontuotteiden keruun valvonnassa.

Ulkomaalaisvalvonnan sisältöä on lisäresurssin myötä voitu painottaa työsuhteen vähimmäisehtojen valvontaan sekä reagoida nopeammin saatuun vinkkitietoon.



Arto Teronen/TTO

Kirjallinen lisälausunto asioihin 41/2023 vp talousarvioesitys ja VNS 1/2023 vp julkisen talouden suunnitelma, kuuleminen 13.10.2023

Myös työsuhteen tunnusmerkistöä on selkiytetty osana valvonnan linjauksia. Työpaikkatarkastusten määrä on kasvanut erityisesti ulkomaisen työvoiman valvonnassa. Tämä on samalla merkinnyt lisääntyneitä resurssitarpeita rikosprosessien valmistelussa lakimiesten kohdalla ja kohonneita tulkkauksen ja kääntämisen kustannuksia.

Työn kuormittavuus –ilmiön valvonta

Työn kuormittavuuden valvonnassa on hyödynnetty monipuolisesti valvonnan keinoja ja edelleen laajennettu Työn psykososiaaliset kuormitustekijät –kyselyn käyttöä. Esihenkilöiden psykososiaalisen kuormituksen hanke on käynnistynyt. Valvonnan kehittämistä ja yhdenmukaistamista on käsitelty valvontahakkeiden kokouksissa ja valvonnan sisältöjä on kehitetty tehtyjen havaintojen pohjalta.

Toiminnan resurssit vuonna 2023 ja 2024

Vastuualueet ovat vuonna 2023 sovitun mukaisesti hyödyntäneet aiemmilta vuosilta siirtynyttä määrärahaa tulevia eläköitymisiä ennakoiviin rekrytointeihin. Vuodelle 2023 siirtyi 1 610 693 € vastuualueille jaettua ja 2 512 400 € jakamatonta määrärahaa. Talousarviomäärärahaa vuodelle 2023 on käytettävissä 28,2 milj. euroa.

Näköpiirissä on, että vuoden 2024 talousarviomääräraha 29,6 milj. euroa ei mahdollista kaikilta osin aikaisempien vuosien tasoista toiminnan kehittämistä, vaan toiminnassa tullaan panostamaan aikaisemmin kehitettyjen toimintojen hyödyntämiseen. Esimerkkinä tästä on työpaikkojen sähköisen asioinnin palvelun laajempi käyttö sekä viranomaisyhteistyöhankkeen jatkaminen.

Henkilöresurssien osalta työsuojelun aluehallinnon henkilötyövuosimäärän ennustetaan hieman laskevan ensi vuonna. Henkilötyövuosiennuste vuonna 2023 on noin 430 htv.