

IRTISANOMISSUOJA

Jatkuva muutos,
henkilöstövaihdokset,
rekrytointi ja perehdytys syö
työssäjaksamista ja
voimavaroja

HENKILÖSTÖN HUOLENA:

Palkkaus ja palvelussuhteen pysyvyys
Millaiseen organisaatioon siirrytään?
Hyväksyykö uusi työnantaja minut?
Mille paikkakunnalle sijoitun?
Millaisiin tehtäviin voin päästä?
Rahoituksen epävarmuus (yleiskatteellisuus)
Asiakkaiden yhdenvertainen kohtelu

SIIRTYMÄAIKATAULU

~ toisaalta pitkä, jolloin voi tapahtua poistumisia eikä
osaavaa henkilöstöä ole riittävästi siirtymävaiheessa
tarjolla.

~ toisaalta lyhyt. YT-neuvotteluaikataulun mukaan vasta
lokakuussa 2024 on tiedossa, kuka mihinkin
organisaatioon on siirtymässä. Ehditäänkö antaa riittävä
muutosvalmennus?