

Valtio

JUKOn näkemykset
TE-palvelujen
kuntasiirto

Minna Salminen, neuvottelupäällikkö

HaV kuuleminen 25.1.2023

Henkilöstölle palvelussuhdesuoja (siirtosuoja) kolmeksi vuodeksi

- Henkilöstön vaihtuvuus on suurta, siirtymävaiheesta tulee vaikea
- Lainsäädäntö ja velvoitteet työvoima- ja yrityspalveluissa ovat monimutkaisia ja laajoja, työn oppiminen vie vähintään 1-2 vuotta
- Poistuvia henkilöjä on enenevissä määrin myös esimiehissä ja palvelupäälliköissä
- Pelkästään kunnissa ei ole tarvittavaa määrää henkilöstöä työvoima- ja yrityspalvelutehtäviin
- Palvelussuhdesuoja rauhoittaa siirtymäajan ja mahdollistaa työn ja palvelujen kehittämisen myös uudella järjestäjällä
- Palkat kuuluu harmonisoida ylimpään tasoon vallitsevan oikeuskäytännön mukaisesti

Valmistelu

- Henkilöstö on otettava mukaan alueellisiin valmisteluryhmiin
- Siirto uuden työnantajan palvelukseen on tehtävä yhdenvertaisesti niin, että myös nykyisissä kuntakokeiluissa ja kunnissa työskentelevä henkilöstö huomioidaan myös
- Henkilöstölle on tarjottava työtä lähtökohtaisesti samalta työskentelypaikkakunnalta niin, että erityisosaamista on voitava hyödyntää yli työllistämisaluerajojen (esimerkiksi muutosneuvottelut).
- Luottamusmiesten siirtyminen uusille järjestämisalueille tulee taata säätämällä tästä henkilöstön palvelussuhdesuojan kanssa samaan aikaan. Tällä mahdollistetaan henkilöstön edustus koko prosessin ajan.

Valtio

#neuvotella2022