

Sahlberg, Fremer, Rantala

24.4.2024

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Kirjallinen kuulemispyyntöne 18.4.2024

U 17/2024 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi direktiivin 2009/38/EY muuttamisesta siltä osin kuin kyse on eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisesta ja toiminnasta sekä ylikansallista tiedottamista ja kuulemista koskevien oikeuksien tehokkaasta täytäntöönpanosta (EWC-muutosdirektiivi)

Nykyisessä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2009/38/EY eurooppalaisen yritysneuvoston perustamisesta tai työntekijöiden tiedottamis- ja kuulemismenettelyn käyttöönottamisesta yhteisönlaajuisissa yrityksissä tai yritysryhmissä (EWC-direktiivi) asetetaan vähimmäisvaatimukset menettelyistä, jotka koskevat eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamista sekä niille tiedottamista ja niiden kuulemista ylikansallisissa kysymyksissä.

Komission antaman EWC-muutosdirektiiviehdotuksen tarkoituksena on vahvistaa eurooppalaisten yritysneuvostojen roolia helpottamalla niiden perustamista, edistämällä aiempaa mielekkäämpää tiedottamista ja kuulemista ja varmistamalla, että niillä on tarvittavat valmiudet tehtäviensä hoitamiseen. Ehdotuksen tarkoituksena on myös muun muassa pyrkiä vahvistamaan sukupuolten tasapuolista edustusta eurooppalaisissa yritysneuvostoissa ja edistää direktiivin tehokkaampaa täytäntöönpanoa oikeussuojakeinojen sekä tehokkaiden, varoittavien ja oikeasuhteisten seuraamusten avulla.

Palkansaajakeskusjärjestöt kannattavat komission tavoitetta tarkistaa eurooppalaisia yritysneuvostoja koskevaa direktiiviä ja pitävät EWC-muutosdirektiiviehdotusta tarpeellisena.

Tällä hetkellä direktiivi ei varmista työntekijöille oikea-aikaisia tiedonsaamis- ja kuulemisoikeuksia. Kuuleminen tapahtuu usein liian myöhäisessä vaiheessa. Liiallinen salassapito on rajoittanut kuulemista ja tiedottamista. Ongelmia on ilmennyt myös siinä, mitkä asiat katsotaan ylikansallisiksi ja miten asioiden vaikutukset tai mahdolliset vaikutukset arvioidaan. Lisäksi EWC-asioita koskevat sanktiot ovat puutteellisia Suomessa, ja pääsy oikeuteen on käytännössä erittäin vaikeaa.

Lausunto

24.4.2024

Palkansaajakeskusjärjestöt pitävät hyvänä sitä, että Suomi suhtautuu muutosdirektiiviehdotukseen lähtökohtaisesti positiivisesti. Palkansaajakeskusjärjestöt yhtyvät valtioneuvoston toteamaan kantaan, että EU:n sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen avain on sosiaalisten oikeuksien ja työelämän ajantasainen sekä välttämättömiin sääntelytarpeisiin vastaava vähimmäissääntely ja sen tehokkaampi toimeenpano. Myönteistä on myös se, että valtioneuvosto tukee komission ehdotuksen tavoitetta puuttua sellaisiin epäkohtiin, joita EWC-direktiivin soveltamisessa on havaittu.

Direktiivin oikeusperustan on tarkoitus säilyä nykyisen kaltaisena eli eurooppalaisten yritysneuvostojen luonne ja perustarkoitus tiedotus- ja kuulemisvälineenä pysyvät ennallaan. EWC-toiminta ei puutu yrityksen päätösvaltaan, vaan toiminnalla varmistetaan työntekijöiden oikea-aikainen tiedottaminen ja kuuleminen.

Palkansaajajärjestöt haluavat korostaa, että henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaamisella voi olla positiivisia vaikutuksia eurooppalaisten yritysten tuottavuuskehitykseen ja kilpailukykyyn. EWC-toiminnan myötä työntekijöiden ymmärrys yritysryhmän tekemiä päätöksiä kohtaan kasvaa oman osallistumisen kautta ja muutostilanteiden hallinta yrityksessä paranee.

Lisätiedot

Katariina Sahlberg
katariina.sahlberg@sak.fi
puh. 044 423 5894

Hannele Fremer
hannele.fremer@akava.fi
puh. 050 526 3340

Sanna Rantala
sanna.rantala@sttk.fi
puh. 040 646 9864