

Hiilesniemi/ Kannisto/ Douglas

12.2.2024

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Asiantuntijakuuleminen 13.2.2024 klo 12.15

Hallituksen esitys laiksi työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta /HE 101/2023 vp

Pyydettyinä lausuntonaan palkansaajakeskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK toteavat seuraavaa.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työntekijöiden lähettämisestä annettua lakia. Euroopan komissio on käynnistänyt Suomea vastaan rikkomusmenettelyn, joka koskee työntekijöiden lähettämistä koskevan täytäntöönpanodirektiivin sekä tieliikenteen liikkuvuuspakettia koskevan direktiivin kansallista toimeenpanoa. Lakia muutettaisiin vastaamaan paremmin näiden direktiivien vaatimuksia.

Palkansaajakeskusjärjestöt kannattavat ehdotettuja muutoksia ja pitävät tärkeänä, että kansallinen sääntely tarkistetaan vastaamaan direktiivien sääntelyä.

Hallituksen esityksessä lakiin ehdotetaan lisättäväksi uusi 12 a §, jonka mukaan lähettävä yritys ei saa kohdistaa lähetettyyn työntekijään vastatoimia tai kohdella tätä muutoin epäedullisesti sen johdosta, että lähetetty työntekijä on ryhtynyt oikeudellisiin tai hallinnollisiin menettelyihin tämän lainmukaisten oikeuksien vaatimiseksi.

Ehdotuksella täydennettäisiin sääntelyä täytäntöönpanodirektiivin edellytysten täyttämiseksi yleissäännöksellä, jolla suojeltaisiin lähetettyjä työntekijöitä, jotka ovat käynnistäneet oikeudellisia tai hallinnollisia menettelyjä työnantajiaan vastaan. Säännösehdotuksen tavoitteena on vastata komission toteamaan implementointipuutteeseen. Ehdotus täydentää Suomen lainsäädäntökehikkoa lähetettyjen työntekijöiden suojelemiseksi ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi.

Palkansaajakeskusjärjestöt pitävät ehdotusta perusteltuna ja direktiivin 11 artiklan 5 kohdan mukaisena.

Direktiivin 20 artiklassa edellytetään tehokkaita, oikeasuhtaisia ja varoittavia seuraamuksia.

12.2.2024

Tämän vuoksi vastatoimien kiellon rikkomisen seuraamukseksi esitetään työsopimuslain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukaista työnantajan vahingonkorvausvastuuta. Palkansaajakeskusjärjestöt katsovat, että lähetetylle työntekijälle tulee turvata direktiivin mukaiset oikeussuojakeinot tilanteessa, jossa vastatoimien kieltoa on rikottu.

Lisätietoja

Samuli Hiilesniemi, lakimies, samuli.hiilesniemi@sak.fi
Miia Kannisto, johtava asiantuntija, miia.kannisto@akava.fi
Inka Douglas, juristi, inka.douglas@sttk.fi