

Eduskunnan talousvaliokunta

tav@eduskunta.fi

10.6.2023

Asia: Hallituksen esitys 60/2024 eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain 6 luvun ja kauppakamarilain 2 §:n muuttamisesta

Pörssisäätiön lausunto eduskunnan talousvaliokunnalle pörssiyhtiöiden johtoa koskevan sukupuolikiintiödirektiivin täytäntöönpanosta

Tausta

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi osakeyhtiölakia ja kauppakamarilakia. Ehdotetuilla laeilla pantaisiin täytäntöön pörssiyhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamista ja siihen liittyviä toimenpiteitä koskeva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi.

Pörssisäätiön lausunto

Pörssisäätiö kiittää lausuntopyynnöstä. Pörssisäätiö edistää arvopaperisäästämistä ja arvopaperimarkkinoita.

Pörssisäätiö kannattaa sukupuolten tasa-arvon edistämistä yritysten johtoelimissä. Viime vuosina naisten osuuden kasvu yhtiöiden johtoelimien jäsenyyksistä on Suomessa pysähtynyt, eikä itsesääntelyllä saada aikaan riittävää muutosta.

Pörssisäätiö katsoo, että sukupuolten tasa-arvon edistäminen kuuluu yritysten vastuullisuuteen. Erityisesti kansainväliset sijoittajat kiinnittävät yhä enemmän huomiota yhtiöiden ESG-suoriutumiseen tehdessään sijoituspäätöksiä. Yhtiön hallinnon osalta tullaan jatkossa todennäköisesti kiinnittämään aiempaa enemmän huomiota tasa-arvon ja diversiteetin toteutumiseen yhtiöiden johtoelimissä.

Suomalaisyrietykset eivät myöskään erityisesti menesty, kun vertaillaan naisten määrää eurooppalaisten yritysten hallituksissa tai johtoryhmissä. Naisten määrä johtoelimissä on Suomessa Euroopan keskitasoa. Hyvänä esimerkkinä toimii kiintiöt käyttöönottanut Norja, missä naisjäsenet ovat korjanneet vähemmän kokeneet miesjäsenet hallituksissa ja vähitellen naisten osuus toimitusjohtajista on noussut.

Pörssisäätiö edistää kaikkien mahdollisuuksia sijoittaa osakkeisiin, vaurastua ja vaikuttaa omistajana yhteiskuntaan. Tarjoamme tietoa, koulutusta ja näkemyksiä oman talouden hallinnasta ja pitkäjänteisestä osakesijoittamisesta, ajamme omistajamyönteistä sääntelyä ja markkinakäytäntöjä sekä edistämme kotimaista omistajuutta. Olemme jo lähes miljoonan osakkeisiin sijoittavan yksityishenkilön asialla.



Pörssisäätiö korostaa, että pelkästään suuriin pörssiyrityksiin sukupuolikiintiöitä ei saisi määrätä. Silloin niillä voisi olla haitallinen vaikutus listautumishalukkuuteen. Direktiivin tavoitteena on tasa-arvon edistäminen. Lisäksi yritysten hallituksen diversiteetillä on tutkimusten mukaan positiivinen vaikutus yhtiöiden taloudelliseen menestykseen. Kysymys koskee kaikkea yritystoimintaa, eikä vain pörssiyrityksiä.

Kriteerinä tulisi käyttää yrityksen kokoa, ja määritellä sukupuolikiintiöt pakolliseksi kaikissa suurissa yrityksissä. Käytännössä siis sellaisissa yrityksissä, joissa täytyy vähintään kaksi seuraavista kolmesta kriteeristä: taseen loppusumma vähintään 20 miljoonaa euroa, liikevaihto vähintään 40 miljoonaa euroa ja tilikauden aikana palveluksessa keskimäärin 250 henkilöä.

Annamme mielellämme lisätietoa lausunnostamme.

Sari Lounasmeri
toimitusjohtaja

Jesse Collin
lakijohtaja

Pörssisäätiö edistää kaikkien mahdollisuuksia sijoittaa osakkeisiin, vaurastua ja vaikuttaa omistajana yhteiskuntaan. Tarjoamme tietoa, koulutusta ja näkemyksiä oman talouden hallinnasta ja pitkäjänteisestä osakesijoittamisesta, ajamme omistajamyönteistä sääntelyä ja markkinakäytäntöjä sekä edistämme kotimaista omistajuutta. Olemme jo lähes miljoonan osakkeisiin sijoittavan yksityishenkilön asialla.