



Eduskunnan puolustusvaliokunnalle
PuV@eduskunta.fi

Muistio

1 (2)

10.6.2024

Viite: Puolustusvaliokunta torstai 13.06.2024 klo 10.00 / HE 66/2024 vp / Lausuntopyyntö
6.6.2024

**Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n asiantuntijalausunto HE 66/2024 vp:stä eduskunnalle
laiksi asevelvollisuuslain 32 ja 48 §:n muuttamisesta**

Kannatamme esitystä. Rajajoukkojen tehtävien luonteen vuoksi niiden valmiuden sääntelyn mekanismin tulee olla riittävän joustava.

Koska kertausharjoituksiin käskeminen voisi tapahtua normaalia käsky-tysaikaa nopeammin, kertausharjoitukset voisivat olla normaalia pidempiä kestoaltaan ja lisäksi niissä voitaisiin ylittää reserviläisten normaalit kertausharjoitusvuorokausien yhteenlasketut enimmäismäärät, po. tilanteista aiheutuisi hankaluuksia kertausharjoituksiin käskettävän henkilön yksityis- ja perhe-elämän ja työtehtävien järjestämiseen. Pidämme siksi tärkeänä, että kertausharjoituksiin käskettävien määrä on aina tarpeen edellyttämä, mutta ei ylimitoitettu ja järjestelyihin pyritään ennen kertausharjoituksen alkamista varaamaan riittävä aika, kuitenkin kertausharjoitusten tavoitteita vaarantamatta. Tällöin asevelvollinen ehtisi myös hakea vapautusta kertausharjoituksesta perusteiden täytyessä ja hänen tilalleen voitaisiin määrätä ajoissa toinen asevelvollinen, jolloin kertausharjoitus pääsisi alkamaan häiriöttä.

Kiinnitämme huomiota siihen, että useissa yksityisten alojen työehtosopimuksissa on sovittu, että työnantaja maksaa reserviläiselle palkkaa myös reservin kertausharjoitusten ajalta, tyypillisesti reserviläispalkan määrällä vähennettynä. Työehtosopimusmääräykset on sovittu tavanomaisia kertausharjoituksia ajatellen. Nyt esitetyt kertausharjoitukset poikkeavat niistä olennaisesti, kuten edellä olemme todenneet, eikä tätä ymmärrettävästi ole voitu huomioida nyt voimassa olevissa työehtosopimuksissa. Sen vuoksi palkkakustannusten täysimääräinen korvaaminen työnantajille tulisi ottaa harkittavaksi osana nyt päätettävää kokonaisuutta.

Esitettyjen muutosten vuoksi työnantajien on myös perusteltua käydä läpi mahdolliset asevelvollisuuslain mukaiset henkilövarauksensa sen selvittämiseksi, onko asevelvollisen tehtävä työnantajan palveluksessa niin kriittinen, että hänet tulisi varata työnantajan palvelukseen.

Lainsäädäntö ja hallinto/Yrityslainsäädäntö
Markku Rajamäki

10.6.2024

Koska voimakeinojenkaan käytön tarvetta ei esityksen tarkoittamissa tilanteissa voida pois sulkea, toivomme erityistä huomiota kiinnitettävän siihen, että joukoilla on riittävä koulutus, kokemus ja ymmärrys tehtävistä ja myös edellisiin perustuva riittävä kyky toimia mahdollisissa yllätyksellisissä tilanteissa.