

Viite: Lausuntopyyntö HE 60/2024 vp

HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAEIKSI OSAKEYHTIÖ- JA KAUPPAKAMARILAIN MUUTTAMISESTA (jäljempänä Esitys)

Eduskunnan talousvaliokunta on pyytänyt Nasdaq Helsinki Oy:n (jäljempänä ”Pörssi”) lausuntoa otsikossa mainitussa asiassa. Pörssi kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa ja esittää lausuntonaan kunnioittavasti seuraavan.

Pörssi ylläpitää Suomessa säänneltyä markkinaa (pörssilista) ja monenkeskistä kaupankäyntijärjestelmää. Monenkeskisen kaupankäyntijärjestelmän osakkeita koskeva osa on rekisteröity ns. pk-yritysten kasvumarkkinaksi (Nasdaq First North Growth Market Finland).

Esityksessä ehdotetaan EU:n kiintiödirektiiviin perustuvaa uutta lainsäädäntöä suurten pörssiyhtiöiden hallituskokoonpanon sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta. Pörssi kannattaa Esityksessä olevia ehdotuksia ja pitää erityisesti uuden sääntelyn soveltamisalaa, valittua kiintiötavoitetta ja sen laskentatapaa sekä hallituksen jäsenten valintamenettelystä erikseen säätämistä hyvinä ratkaisuin.

Esityksen mukaan, ja kiintiödirektiiviin perustuen, noin 35 suurta pörssiyhtiötä tulisi kuulumaan uusien lainsäännösten piiriin. Pörssi pitää sovellusalaa kannatettavana, koska se antaa tilaa itsesääntelylle, jota Arvopaperimarkkinayhdistys r.y. ylläpitää ja kehittää hallinnointikoodin muodossa. Tätä ”comply or explain” -periaatteelle rakentuvaa itsesääntelyä täydentää vielä Pörssin säännöissä oleva velvollisuus noudattaa kulloinkin voimassa olevaa hallinnointikoodia. Hallinnointikoodin noudattamisvelvollisuus koskee tällä hetkellä kaikkia 135 pörssilistan yhtiötä ja Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikan Premier-segmentin yhtiöitä (tällä hetkellä yksi yhtiö).

Arvopaperimarkkinayhdistys on valmistanut Hallinnointikoodin muutosta, joka tulisi edellyttämään, että naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuna yhtiön hallituksessa. Käytännössä sukupuolten tasapuolisen edustuksen vaatimus ulottuu siis yhtiökoosta riippumatta paljon laajempaan joukkoon yhtiöitä, kuin mitä kiintiödirektiivi edellyttää. Pörssi katsoo, että uuden lainsäädännön ja sitä täydentävän itsesääntelyn muodostama yhteissääntely on tehokas, joustava ja läpinäkyvä normisto, joka edesauttaa naisten määrän kasvua listayhtiöiden hallituksissa. Edellä mainittujen yhtiöiden ja myös uusien pörssilistalle tai Premier-segmentille listautuvien yhtiöiden on 30.6.2026 mennessä täytettävä vaatimus sukupuolen tasapuolisesta edustuksesta niiden hallituksissa. Sukupuoli-

jakauma raportoidaan vuosittain yhtiön toimintakertomuksessa tai erillisessä CG-selvityksessä.

Helsingissä 17. kesäkuuta 2024

NASDAQ HELSINKI OY



Henrik Husman

toimitusjohtaja