



TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Työntekijän oleskeluluvan palkkarajan asettaminen ja asetuksenantovaltuutuksen lisääminen lakiin

Annina Rantala, palvelupäällikkö, Pirkanmaan TE-toimisto

Lakimuutoksen keskeiset vaikutukset työ- ja elinkeinotoimiston tekemään osapäätösharkintaan

- Ei merkittävää muutosta nykyiseen prosessiin.
 - Edelleen varmistuttava tulevasta toimeentulosta sekä jatkolupaharkinnassa toteutuneesta toimeentulosta.
 - Lisäksi arvioidaan työsuhteen ehtojen ja työnantajan velvoitteiden toteutumista.
- Vaikutukset kohdistuvat aloihin, joissa tehdään paljon osa-aikatyötä tai joissa tälläkin hetkellä palkka jää lähelle työttömyysturvalain työssäoloehdon mukaista vähimmäistoimeentuloa (1399 €).
- Jatkolupaharkinnassa on tärkeää, että voidaan huomioida lisät, lomarahat ja mahdolliset muut palkanosat sekä tilanteet, joissa työ on keskeytynyt.
 - Hakijoiden yhdenvertainen kohtelu
 - Siirtymäsäännös tarpeellinen

Lakimuutoksen keskeiset vaikutukset työ- ja elinkeinotoimiston tekemään osapäättösharkintaan

- Palkkarajan asettaminen saattaa alkuvaiheessa lisätä kielteisten osapäätösten, täydennyspyyntöjen ja neuvonnan tarpeen määrää, mutta vaikutus jäänee lyhytaikaiseksi.
 - Vaikutukset käsittelyaikoihin?
- Vaikutukset työvoiman saatavuuteen ja työ- ja elinkeinotoimistojen toimintaan melko vähäiset.
- TE-toimistojen esiin tuomat näkemykset on otettu hyvin huomioon lain valmistelussa.