

Palkkaraja työntekijän oleskelulupaan

Hallintovaliokunnan kuuleminen 17.9.2024
Erityisasiantuntija Ariann Grandell, TEM



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Palkkaraja



- Työntekijän oleskelulupaan (TTOL) lisätään uusi edellytys: ulkomaalaiselle maksettava kuukausittainen bruttopalkka ei luvan voimassaoloaikana alita erillistä palkkarajaa.
- Uusi edellytys työntekijän oleskeluluvan myöntämiselle, eikä sulje pois muita edellytyksiä (vastaavasti kuin erityisasiantuntijan oleskeluluvassa)
- Yksi tai useampi työsuhde
- Luontoisedut hyväksyttäviä, kunhan noudattaa Verohallinnon ohjetta
- Palkanlisiä, lomarahoja ym. ei huomioitaisi täyttymisen arvioinnissa
- Palkan tulisi ylittää palkkarajan koko sen ajan, kun henkilö työskentelee luvan turvin Suomessa.
 - Huomioidaan palkka kokonaisuudessaan
 - Laskennallisesti koko luvan voimassaolon ajan

Asetuksenantovaltuutus



- Palkkarajan suuruudesta säädetään asetuksenantovaltuutuksissa
- Palkkarajan tulee olla:
 - Euromääräinen
 - Työvoiman maahanmuuton tulee vahvistaa julkista taloutta
 - Työvoiman saatavuus ei saa vaarantua tarpeettomasti
 - Otettava huomioon työehtosopimusten mukaiset kokoaikaisen työn vähimmäispalkat
 - Valtioneuvoston asetuksen on tarkoitus tulla voimaan samaan aikaan lain kanssa. Palkkarajan tason määrittämiseksi tulisi tehdä vastaavia laskelmia kuin nyt HE:n tueksi tehdyssä [selvityksessä tulorajan asettamisen vaikutuksista työvoiman saatavuuteen ja julkistalouteen](#)

Osa-aikaisen toimeentuloedellytys



- Nykytila: ”ulkomaalaisen toimeentulo on turvattu ansiotyöstä saatavalla tulolla oleskeluluvan voimassaolon ajan.”
 - Esitöissä (HE 114/2022 vp) täsmennetään että arvioitaessa toimeentulon riittävyyttä osa-aikaisen työn osalta, vähimmäisrajana pidetään sitä, että työ oleskeluluvan voimassaoloaikana kerryttää työttömyysturvalaissa tarkoitetulla tavalla työssäoloehdot.
- Uusi pykälä: Toimeentuloedellytys täyttyy, kun palkka on vähintään työttömyysturvalain (1290/2002) 5 luvun 4 §:n 2 momentissa säädetyn euromäärän suuruinen ja työehtosopimuksen mukainen tai, jos alalla ei ole työehtosopimusta, palkka vastaa vähintään mainitussa momentissa säädettyä euromäärää ja samankaltaisista tehtävistä maksettavaa palkkaa.
- Syy: osa-aikatyön työssäoloehdosta säädetään erikseen ja tarkoitus on ettei lupaa voida myöntää, jos ei palkka vastaa kokoaikatyön työssäoloehdon täyttävää palkkaa (1399 euroa v. 2024)

Ammattiurheilijoiden asema



- Esityksellä ei ole vaikutusta ammattiurheilijoiden asemaan.
 - Urheilijat tulevat Suomeen ns. muu työnteke-luvalla (Ulkl 74 § muu oleskelulupa ansiotyötä tai elinkeinon harjoittamista varten), johon nyt ehdotettava palkkaraja ei soveltuisi.
- Ammattiurheilijan oikeusaseman mahdolliseen muuttumiseen hallituksen esitykseen HE 26/2024 vp pohjautuvan lainsäädännön voimaantulon jälkeen:
 - Yleinen maahantulosäännöstö kuuluu SM, työvoiman maahanmuutto TEM
 - Migri tulkitsee itsenäisesti lakia
 - Lyhytaikaisesta työnteosta viisumilla säädetään Ulkl 81 b:ssä, perusteluissa todetaan ettei työnteke-oikeutta ole, jos ennalta tiedetään että työ kestää yli 90 päivää



Kiitos!