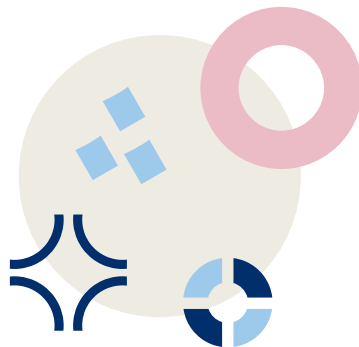


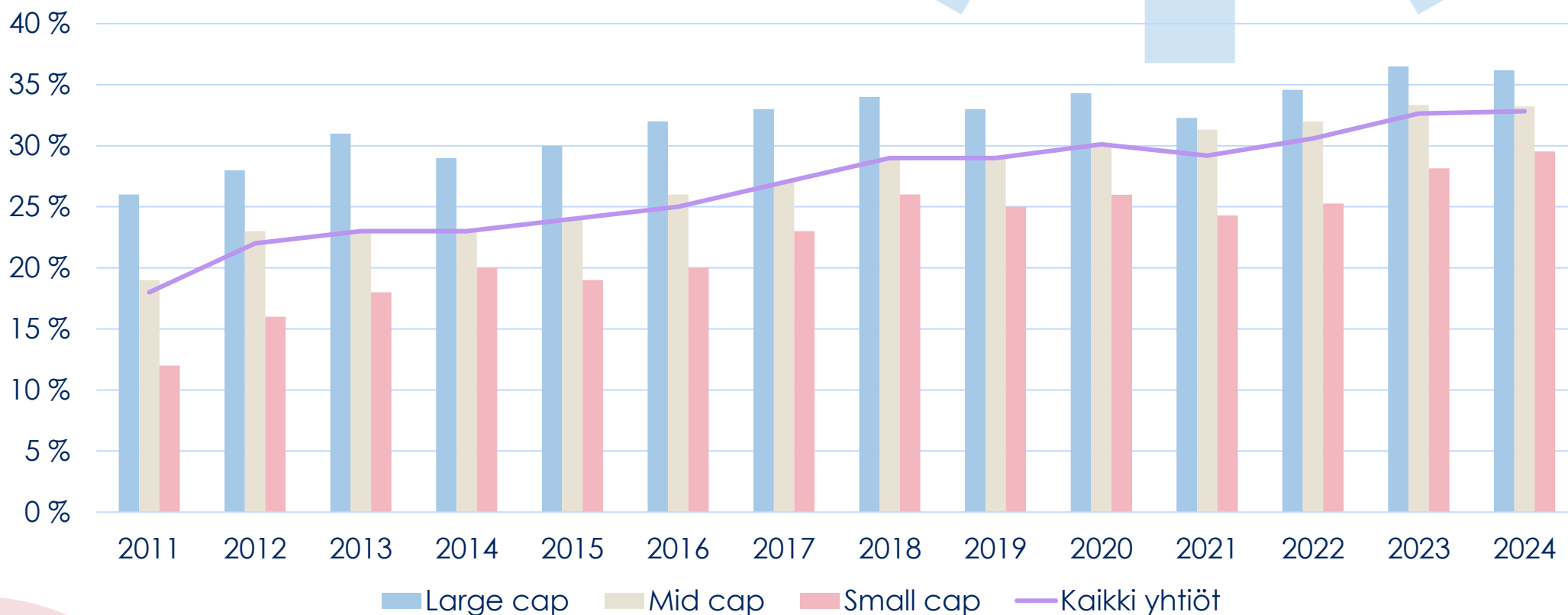
HE 60/2024 vp

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 18.9.2024
Johtava asiantuntija Ville Kajala

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

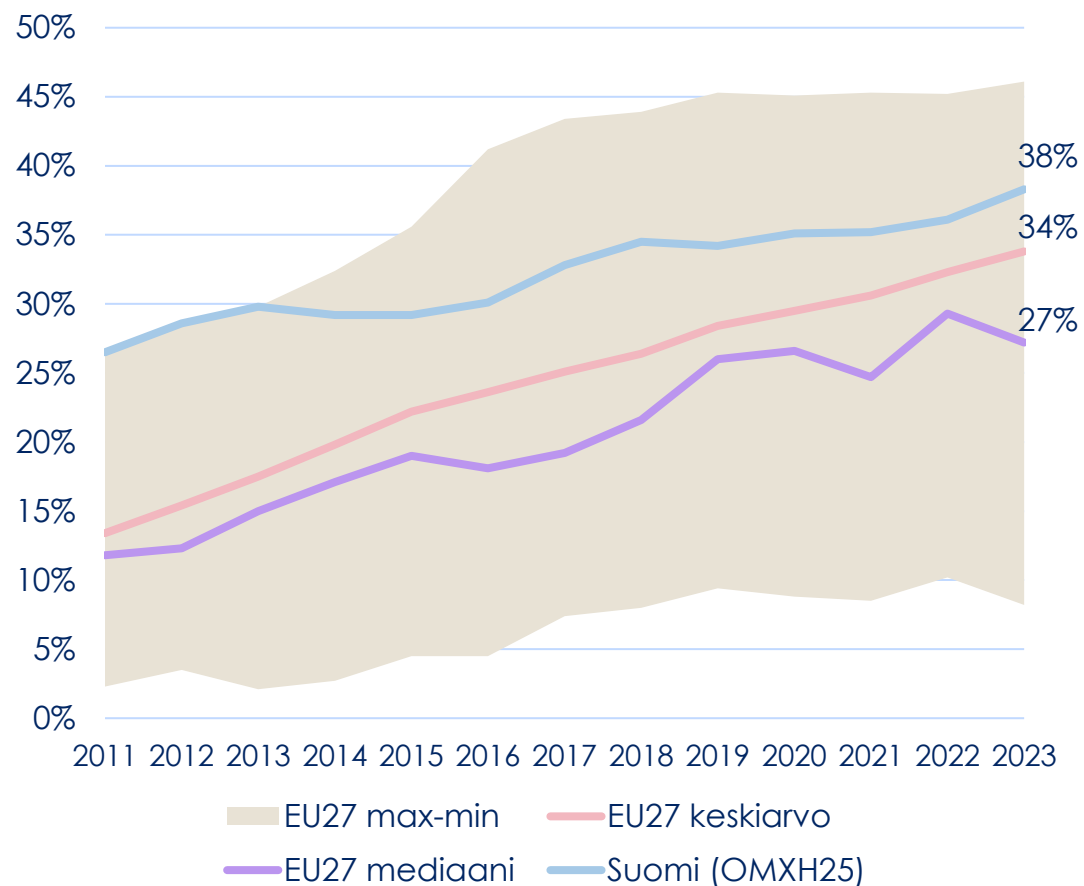


Naisten osuus pörssiyhtiöiden hallitusten jäsenistä on 33 prosenttia

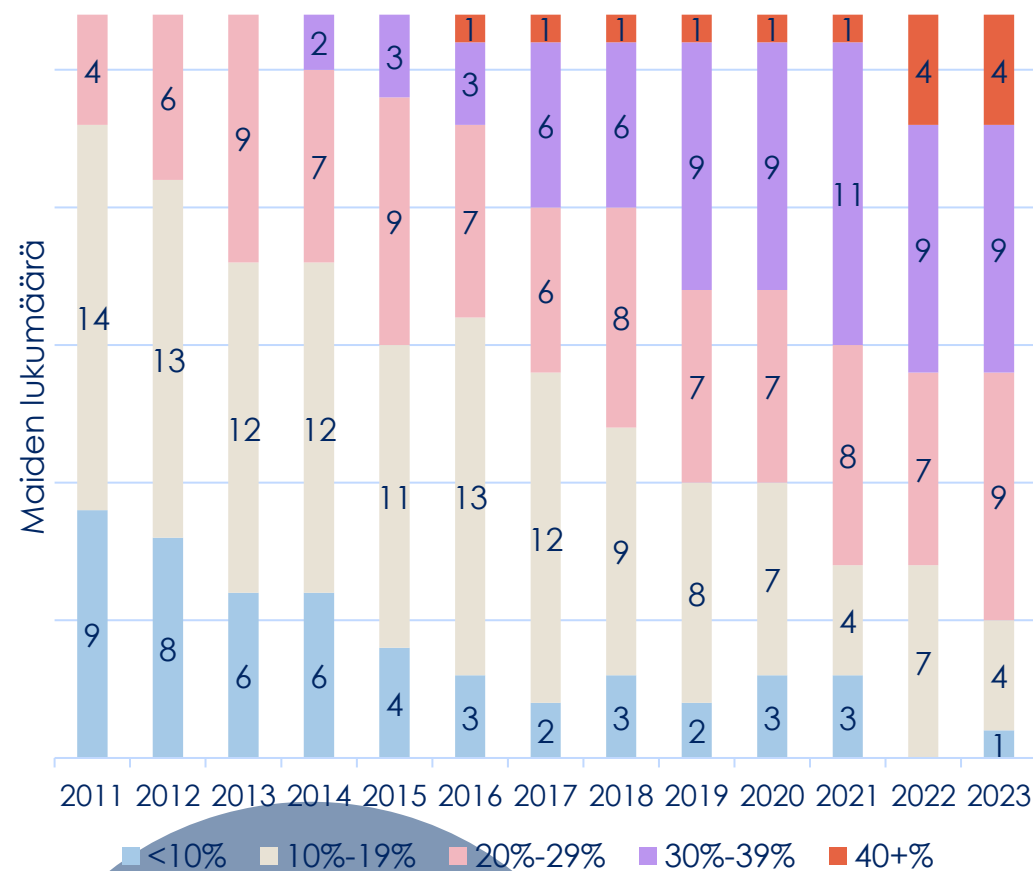


Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 2/2024

EU/ETA-vertailussa erot kärjessä ovat kaventuneet



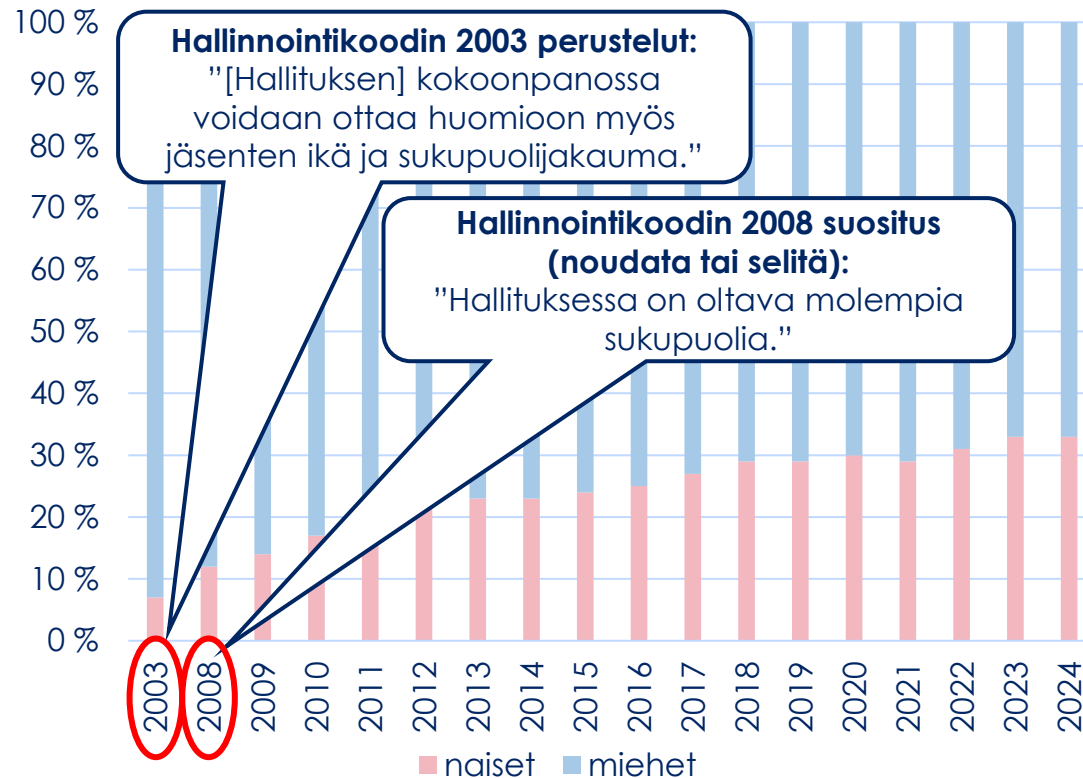
Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 1/2024



Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 1/2024

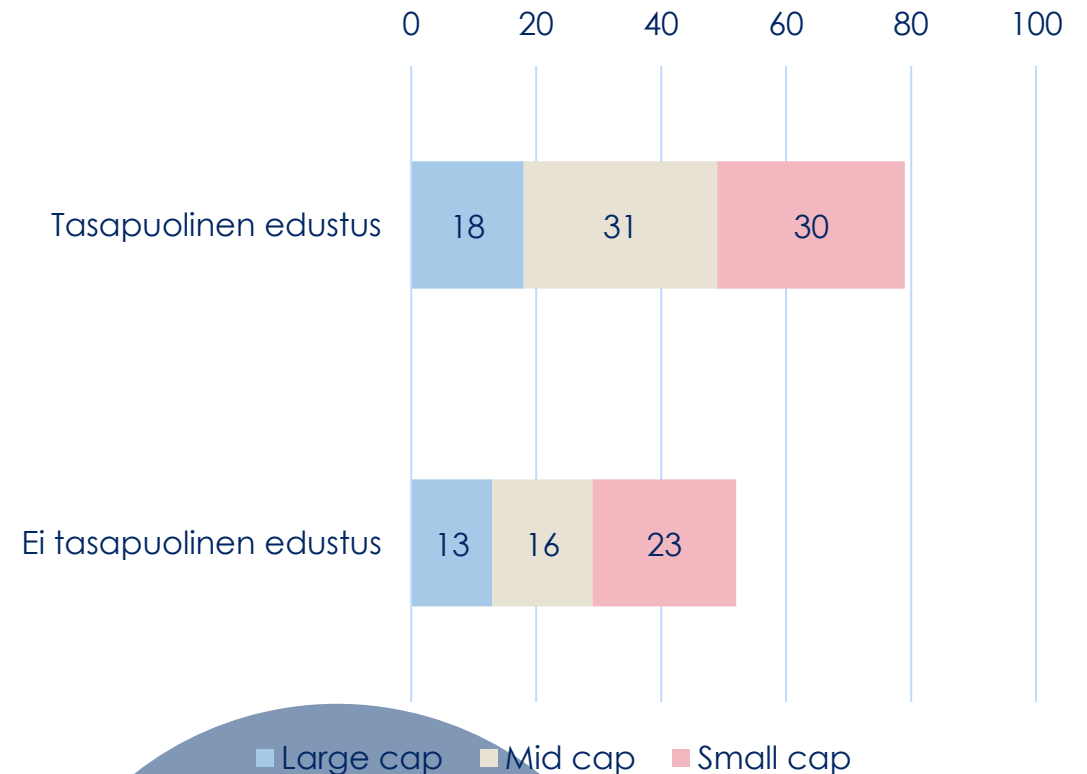
Jo 60 prosentissa hallituksista naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuina

Hallinnointikoodin vaikutus hallitusten sukupuolijakaumaan



Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 2/2024

40 %:n tavoitteen täyttyminen hallituksissa (direktiivin pyörityssäännöt huomioon ottaen)

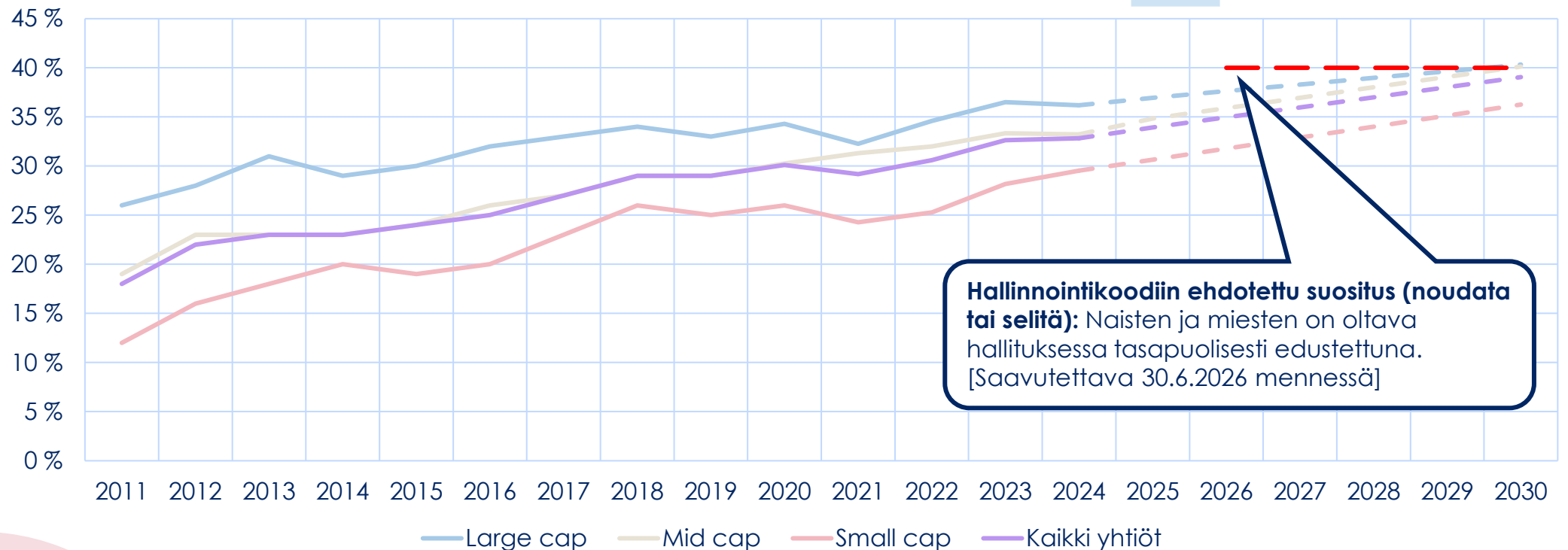


■ Large cap ■ Mid cap ■ Small cap

Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 2/2024

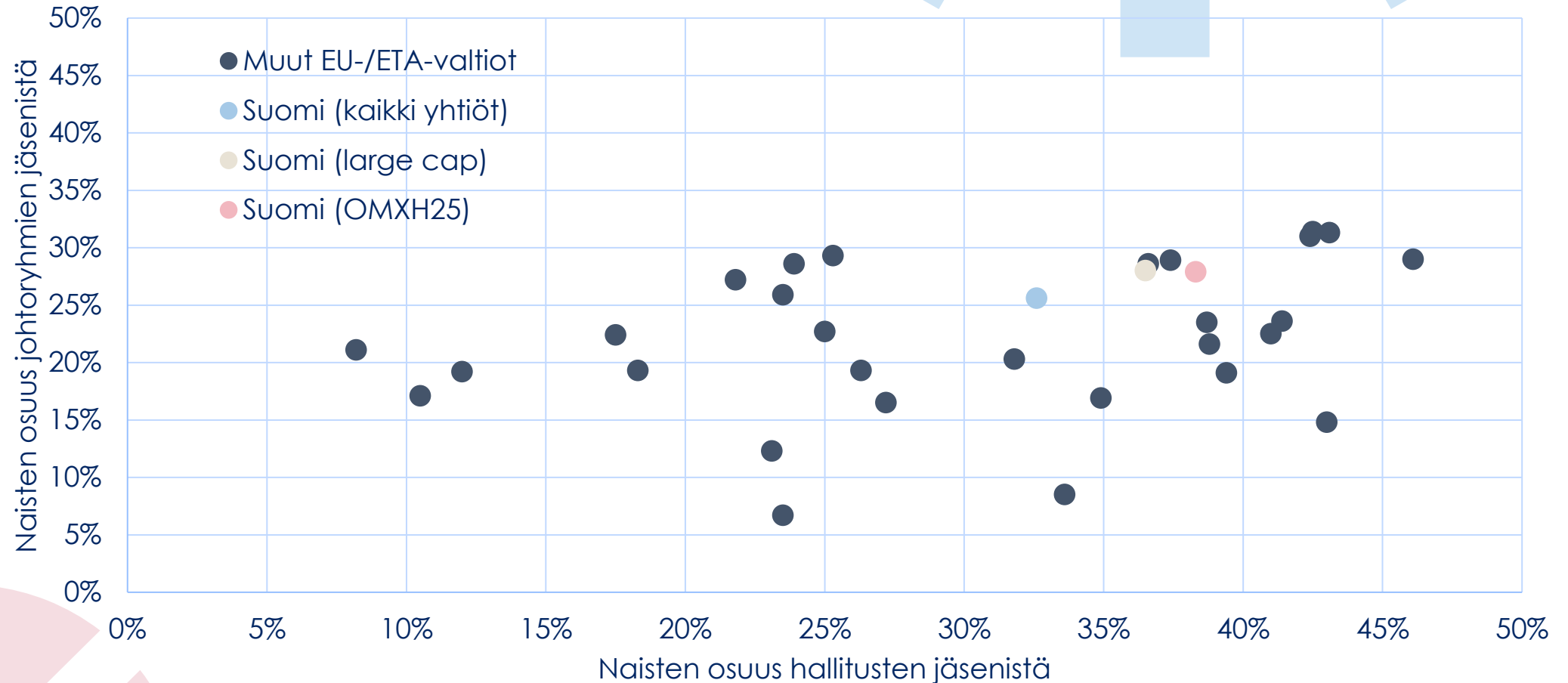
Kirittävää kuitenkin vielä riittää

Naisten osuus pörssiyhtiöiden hallituksissa, ennuste 2011-2024 kehityksen perusteella



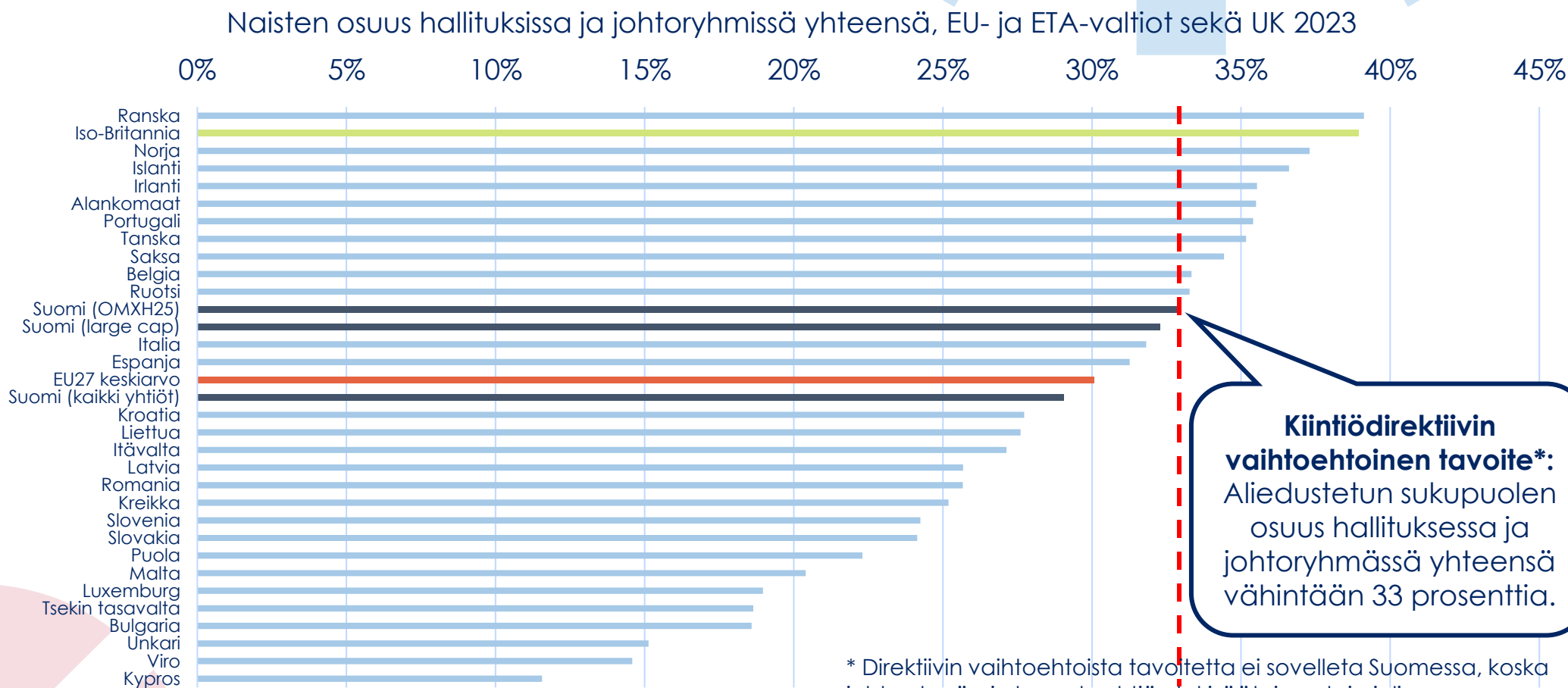
Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 2/2024

Hallituskiintiöt eivät ole pikaratkaisu naisjohtajuuden edistämisessä...



Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 1/2024

...mutta pidemmällä aikavälillä ne voivat tukea tasa-arvokehitystä



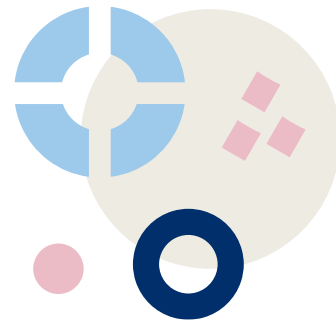
Kiintiödirektiivin vaihtoehtoinen tavoite*:
Aliedustetun sukupuolen osuus hallituksessa ja johtoryhmässä yhteensä vähintään 33 prosenttia.

* Direktiivin vaihtoehtoista tavoitetta ei sovelleta Suomessa, koska johtoryhmä ei ole osakeyhtiön lakisääteinen toimielin.

Lähde: Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus 1/2024

Keskuskauppakamari kannattaa hallituksen esitystä

- Hallitusten monimuotoisuus tukee liiketoiminnan kehittämistä
 - Monimuotoisuus on kuitenkin sukupuolta laajempi käsite
- HE:n ehdotukset jättävät yrityksille tarvittavaa liikkumavaraa sekä tilaa itsesääntelylle
 - Direktiivin sallima liikkumavara tulee hyödyntää, jotta hallitukseen voidaan valita yhtiön tarpeet parhaiten täyttävät ehdokkaat
- Keskuskauppakamari on valmis ottamaan vastaan sille ehdotetut tehtävät
- Hallinnointikoodin muutokset tukevat direktiivin täytäntöönpanoa
 - Naisten ja miesten tasapuolisen edustuksen tavoite kaikille pörssiyhtiöille
 - Huomiota myös nimitysten valmisteluprosessiin ja sen systemaattisuuteen



KESKUS- KAUPPAKAMARI

kauppakamari.fi

#Keskuskauppakamari

@K3FIN