

17.9.2024

Hallintovaliokunta
HE 68/2024 vp

ASIA: LAUSUNTO LUONNOKSESTA HALLITUKSEN ESITYKSEKSI EDUSKUNNALLE LAIKSI ULKOMAALAISLAIN MUUTTAMISESTA

SLC kiittää mahdollisuudesta antaa kirjallinen lausunto laista ulkomaalaislain muuttamiseksi.

SLC kannattaa ehdotuksen tavoitteita julkisen talouden vahvistamisesta työperäisen maahanmuuton avulla ja sen turvaamisesta, että työntekijät pystyisivät elättämään itsensä ansaitsemallaan palkalla. Haluamme kuitenkin tuoda esiin muutamia asioita.

Toimialamme tuottaa suuren osan maamme kasvihuone- ja avomaanvihanneksista sekä hedelmistä, ja jäsentilojemme työvoimantarve on melko suuri. Koska työttömyys on monissa kunnissa alhainen, on tärkeää, että työvoiman saatavuus turvataan, ja että ulkomaisen työvoiman palkkaaminen on mahdollista myös jatkossa. Työn perusteella muuttavat täydentävät paikallista työvoiman tarjontaa ja lisäävät maaseudun elinvoimaa. Paikallistalouden vahvistamisen lisäksi toimiva työperäinen maahanmuutto mahdollistaa myös tiedonsiirron ja laajentaa osaamispohjaa. Työvoiman saatavuuden heikentyminen voi johtaa tuotantokustannusten kasvuun, kilpailukyvyyn heikentymiseen ja siihen, että tilat joutuvat supistamaan toimintaansa.

Kasvihuoneyrityksiin ja kotieläintiloille tarvitaan usein työntekijöitä kokoaikatyöhön, kun taas avomaaviljelyksille tarvitaan enimmäkseen kausityövoimaa. Siksi on hyvä, että palkkaraja ei koske kausityötä.

Ehdotettu 1 600 euron palkkaraja saavutetaan tämän hetken pienimmillä maaseutuelinkeinojen ja puutarha-alan työehtosopimusten mukaisilla palkoilla, mutta on tärkeää, että Maahanmuuttovirastolla on tulkintavaraa työntekoa varten myönnettävän jatko-oleskeluluvan myöntämisessä, jos palkkarajaa ei saavuteta hyväksyttävistä syistä. Tällainen olisi esimerkiksi ehdotuksessakin mainittu tilanne, jossa työntekijä ei ole saapunut maahan heti silloin, kun oleskelulupa on myönnetty. Usein tarvitaan myös jonkin verran vapaata töistä viranomaisasioiden hoitamiseksi, mikä vähentää työtuntien määrää työsuhteen alussa. Olisi myös toivottavaa, että juuri saapuneella työntekijällä olisi mahdollisuus tutustua suomalaiseen yhteiskuntaan ennen työn aloittamista.

On hyvä, että ehdotukseen sisältyy ylimenokausi, joka antaa hakijoille, joiden hakemukset ovat vireillä lain voimaantullessa, ja jatkolupaa hakeville hakijoille kolme kuukautta aikaa sopeutua uuteen tulorajaan.

SVENSKA LANTBRUKSPRODUCENTERNAS CENTRALFÖRBUND SLC R.F.

Johanna Smith
Puutarha-asiamies