



Asiantuntijalausunto

09.10.2024
VN/1251/2024

Eduskunta
valtiovarainvaliokunnan verojaosto

sara.kuitunen@eduskunta.fi

Asiantuntijapyyntö 24.9.2024

HE 108/2024 vp: Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi vuoden 2025 tuloveroasteikosta ja tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta sekä eräiksi muiksi verolaeiksi

Liikenne- ja viestintäministeriö kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä laeiksi vuoden 2025 tuloveroasteikosta, tuloverolain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta sekä eräiden muiden verolakien muuttamisesta. Liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonalaan liittyvän esityksen mukaan ajonaikana nollapäästöiseksi katsottavien työsuhdeautojen verotusarvon väliaikaista alentamista 170 eurolla kuukaudessa jatkettaisiin alkuperäisestä voimassaolosta (2021–2025) neljällä vuodella vuosille 2026–2029. Muihin tuloverolain 64 a §:ssä säädettyihin liikenteen työsuhde-etujen väliaikaisiin veronhuojennuksiin ei ehdoteta muutoksia. Tämä tarkoittaa, että työnantajan tarjoaman latausedun verovapaus sekä vähäpäästöisten työsuhdeautojen verotusarvon alentaminen jatkuisivat voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti vuoden 2025 loppuun.

Veronhuojennuksen pitäminen ennallaan vuosina 2026–2029 päästöttömien ajoneuvojen osalta tukee autokannan uudistumista ja liikenteen päästövähennysten saavuttamista.

Esityksen mukaan vuonna 2023 autoedun saajia oli yhteensä noin 79 000. Nollapäästöisiä työsuhdeautoja oli 8 872 kappaletta ja autoja, joiden päästölukema on 1–100 grammaa kilometriä kohden oli 13 031 kappaletta. Työsuhdeautojen osuuden uusien henkilöautojen ensirekisteröinneistä arvioidaan olevan 26 prosenttia. Suomen liikennekäytössä olevasta henkilöautokannasta 2,9 prosenttia on työsuhdeautoja.



Autokannan uudistumiseen tähtäävät politiikkatoimet ovat yksi keskeisistä liikennesektorin päästövähennystoimenpiteistä. Päästöttömien ajoneuvojen verotusarvon alentaminen kannustaa osaltaan valitsemaan päästöttömän työsuhdeauton. Työsuhdeautojen osuus ensirekisteröinneistä on merkittävä, joten veroetua voidaan pitää tehokkaana tapana uudistaa autokantaa. Muutos johtaa siihen, että kannusteet valita päästötön työsuhdeauto vähäpäästöisen työsuhdeauton sijaan nousee. Verotuksessa tehtävät vähennykset voivat olla valtiontalouden kannalta usein tehokkaampia kuin suorat tuet.

Täyssähköisten työsuhdeautojen kysyntä moninkertaistui vuonna 2021, kun verokannustin otettiin käyttöön, ja sähköautojen osuuksien kasvu on jatkunut myös vuosina 2022-2023. Vuonna 2022 Täyssähköautojen osuus uusista työsuhdeautoista oli 20,8 prosenttia ja vuoden 2023 tammi-lokakuussa 39,7 prosenttia. Muissa henkilöautoissa osuus oli 17,0 prosenttia vuonna 2022 ja 31,4 prosenttia tammi-lokakuussa 2023.

Toimenpide tukee vuoden 2024 aikana matalasuhdanteessa ollutta uusien sähköautojen markkinaa. Työsuhdesähköautot vahvistavat muutaman vuoden aikavälillä myös käytettyjen sähköautojen markkinoita, sillä ne ovat tyypillisesti työsuhdeautokäytössä vain noin 3-4 vuotta. Käytettyjen sähköautojen markkinan rakentuminen on keskeinen edellytys liikenteen laajamittaiselle sähköistymiselle, sillä valtaosa suomalaisista ei koskaan osta uutta autoa, vaan käytetyn auton autoa hankkiessaan.

Hallituksen esityksessä on arvioitu, että nollapäästöisten työsuhdeautojen verotuen myötä nollapäästöisten autojen määrä lisääntyy vuosien 2025–2029 aikana yhteensä noin 10 000:lla autolla. Ehdotetun verotuen jatkon arvioidaan täten vähentävän liikenteen laskennallisia päästöjä vuosien 2025-2030 aikana noin 0,05 megatonnia.

Esityksessä arvioidaan, että täyssähköautojen verotusarvon määräaikaisen alentamisen jatkaminen neljällä vuodella vähentäisi verotuloja vuosina 2026–2029 yhteensä noin 92 miljoonalla eurolla. Esityksen pohjalla on arvio, jonka mukaan 80 prosenttia tuen piiriin tulevista autoista olisi osana kokonaispalkkaa ja 20 prosenttia annettaisiin rahapalkan päälle. Liikenne- ja viestintäministeriö pitää hyvänä sitä, että verotulojen pienenemisen laskentatapaa on nyt korjattu edelliseen hallitukseen esitykseen (HE 141/2020 vp) verrattuna ja että laskentatapa nyt vastaa paremmin todellista tilannetta työpaikoilla.

Johanna Hiltunen
Suunnittelija