



9.10.2024

Eduskunnan valtiovarainvaliokunta
Hallinto- ja turvallisuusjaosto
sanna.turpeinen@eduskunta.fi

LAUSUNTO

Viite: He 109/2024 Vp

Asia: Lausunto Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2025

Hallinto- ja turvallisuusjaosto

Julkisten Ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2025. Toteamme seuraavaa:

Aiemmin tehtyjen päätösten pohjalta Puolustushallinnon Henkilötyövuosimäärä kasvaa Noin 170 Henkilötyövuodella Vuoteen 2024 verrattuna. Perusteena on Suomen Nato-Jäsenyys ja siihen liittyvien lisätehtävien toteuttaminen. Puolustuselonteossa Puolustusvoimien pysyvää henkilöstömäärää lisätään vuodesta 2021–2025 yhteensä 128 henkilötyövuodella vuositasona. Monitoimihävittäjien hankinnan määräaikaisen lisähenkilöstön määrän arvioidaan kasvavan 15 henkilötyövuodella vuonna 2025. Puolustusvoimien erilaiset hanketehtävät syövät tällä hetkellä merkittävän määrän kohdennettujen lisätehtävien määrästä. Uusien suorituskykyjen käyttöönotto, suunnittelu sekä materiaallinen käyttövalmius tulee huomioida, kun lisätehtäviä määritellään v. 2025 ja sen jälkeiseen aikaan.

Vaikka edellä mainitut henkilöstömäärät ovat merkittäviä, ei ne riitä kattamaan Puolustusvoimauudistuksessa 2015 lakkautettujen siviilivirkojen määrää. Virat lähtivät, mutta tehtävät jäivät. Puolustusvoimille kohdennetut korona-ajan tehtävät ja lisätehtävät olivat oikeasuuntainen kohdennus. Niillä taattiin kykyisten Puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien toteuttaminen. Tällä hetkellä valmius- ja harjoitustoiminta sekä joukkotuotannon eri tehtävät ovat merkittävästi lisääntyneet. Lisäksi Puolustusvoimien Ukrainalle annettu





materiaalinen, suunnittelu – ja hallinnollinen tuki on lisännyt viime vuosien työtaakkaa myös siviilitehtävissä. Työssä jaksaminen on ollut useita vuosia puheenaiheena myös Puolustusvoimissa. Sijaisten vähyys tai heidän puuttuminen kokonaan haastavat jaksamista niin siviili- kuin sotilastehtävissä.

Nato-jäsenyys vaikuttaa monella tavalla myös siviilihenkilöstön tehtäviin. Eri tehtävissä koti- ja ulkomailla ollaan tekemisissä liittolaisten joukkojen kanssa. On huolehdittava siitä, että henkilöstöllä on mahdollisuus kouluttautua uuden osaamistarpeen mukaisesti. Naton järjestämällä kursseilla ja koulutustapahtumissa on oltava tarjontaa myös siviilihenkilöstölle. Heitä on jo nyt osallistunut kesän aikana esimerkiksi Romanian operaatioon.

Julkisten Ja Hyvinvointialojen Liitto JHL ry



Håkan Ekström
puheenjohtaja



Mari Keturi
toimialajohtaja

Lisätietoja:

Marko Torn, Pääluottamismies, marko.torn@jhl.fi
Päivi Niemi-Laine, yhteiskuntasuhdejohtaja, paivi.niemi-laine@jhl.fi

