



Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan hallinto- ja turvallisuusjaosto

ALIUPSEERILIITON LAUSUNTO VALTION TALOUSARVIOESITYKSESTÄ VUODELLE 2025

Aliupseeriliiton lausunto keskittyy talousarvioesityksen puolustuksen hallinnon alaa koskeviin osuuksiin. Kiitämme mahdollisuudesta lausua tähän liittyen.

Lausuntomme keskittyy puolustusministeriön hallinnon alaan ja erityisesti Nato-jäsenyyden integraatioon.

Puolustushallinnon henkilöstön määrän lisääminen

Yhteiskunnallisissa vaikuttavuustavoitteissa (s. 244) on arvioitu puolustuskyvyn yhteensovittaminen osaksi Naton yhteistä puolustusta hyvälle tasolle. Puolustusvoimien henkilöstön osalta emme ole samaa mieltä.

Hallinnon alan henkilötyövuosimäärä kasvaa noin 170 henkilötyövuodella vuoteen 2024 verrattuna aiheutuen pääasiallisesti uusista Suomen Nato-jäsenyyteen liittyvistä tehtävistä Puolustusvoimissa sekä vuoden 2021 puolustuselontekoon perustuvasta Puolustusvoimien pysyvästä henkilöstölisäyksestä.

Henkilöstövoimavarojen hallinnan osalta (s. 254) talousarviossa on aivan oikein arvioitu, että puolustusvoimien sotilaallinen liittoutuminen ja siihen liittyvät valmiusvaatimukset muodostavat merkittävän henkilöstön lisäresurssitarpeen (talousarviossa aikaisemmin mainitun 500 henkilötyövuoden lisäksi).

Aliupseeriliiton näkemyksen mukaan tällä hetkellä Puolustusvoimissa on noin 700 ammattialupseerin vaje, joka muodostuu perusyksiköitten (varusmiehiä kouluttavat) henkilöstö vajeesta, uusien tehtävien, opistoupseereilta siirtyvien tehtävien sekä kansainvälisten tehtävien ja vaatimusten kokonaisuudesta. Tämän vuoksi olisi erittäin tärkeää kyetä täyttämään tehtäviä etupainoisesti. Arviomme mukaan Nato-jäsenyys ja muut - kahden ja monen valtion väliset - ulkomaan tehtävät nostavat vajeen 2030-luvulle tultaessa noin 1000 ammattialupseeriin jos tähän ei ole ratkaisua onnistuttu löytämään. Valtion talousarviossa esitetty henkilöstön lisäys ei siis ole riittävä vajeeseen nähden.

Talousarvion mukaan puolustushallinnon lisähenkilöstön määrä tarkastellaan puolustuselontekoprosessissa. Näin ollen puolustuselonteossa tulee linjata konkreettisesti henkilöstön määrän lisäys yli hallituskausien.

Naton komentorakenne

Nato-integraation osalta menot koostuvat suoranaista jäsenmaksuista ja komentorakenteeseen lähetettävästä henkilöstöstä.



Naton komentorakenteen palkkauksesta päästiin sopimukseen vuonna 2024. Naton komentorakenteeseen lähetettävälle henkilöstölle tarjotusta palvelussuhdepaketista jäivät puuttumaan keskeiset perheen tukemisen elementit: päivähoitomaksut, puolison eläke- ja kielikoulutuksen kompensatio, kerran vuodessa toteutettavat kotimatkat ja puolison työskentelyoikeudet ulkomailla (erityisesti Yhdysvalloissa). Palvelussuhdetta heikennettiin tuntuvasti, kun virkapaikan ja kodin väliset matkakustannukset poistettiin.

Henkilöstön tukielementit ovat olennainen osa Nato-integraation kustannuksia. Korvaustasot ovat Suomessa paljon heikommalla kuin muissa Pohjoismaissa. Perheiden tukemiseen tarvittava lisäys on 10 000–50 000 euroa vuodessa. Vaihteluväli johtuu pitkälti ulkomaiden päivähoito- ja matkakustannuksista.

Sotilaiden rekrytoinnin kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että talousarvioon lisätään nämä kustannukset. Tällä hetkellä komennetut sotilaat ovat paljon huonommassa asemassa kuin kansallisissa tehtävissä palvelevat lähetetyt diplomaatit ja sotilaat. On huomioitava, että Puolustusvoimien sotilaallisena neuvona valtioneuvostolle on saada Nato-tehtävät velvoittaviksi. Missä muissa Suomesta lähetettävissä tehtävissä ulkomaan tehtäviä suunnitellaan pakollisiksi? On huono yhtälö, jos tehtävät ovat pakollisia ja palvelussuhteen ehdot heikot.

Naton joukkorakenne

Naton rauhan ajan tehtävistä on saatu ensimmäiset kokemukset Romanian ja Itämeren operaatiosta. Suunnitteluvaiheessa ei huomioitu operaatioihin osallistumisen kustannuksia kansainvälisen avun antamiseen ja vastaanottamiseen liittyvän lainsäädännön (KAAVA) mukaisesti – kuten tehtiin Afganistanin ja Vilnan huippukokouksen suojausoperaatioissa.

Henkilöstön osalta yhteistä KAAVA-lain sopimusta tulkittiin tietoisesti väärin ja sotilaat lähetettiin operaatioihin kotimaan palkkauksella. Eduskunnalle selontekomenettelyssä esitetyt Naton rauhan ajan tehtävät ovat KAAVA-lain sopimuksen mukaisesti sotilaallisia operaatiota eivätkä normaalia kotimaahan verrattavaa alueellisen koskemattomuuden valvonta ja turvaamista.

Rauhan ajan tehtäviin sovellettu sotilaallinen harjoitus ja meripalvelu eivät tuota henkilöstölle palauttavaa vapaa-aikaa. Nyt viimeistään on paljastunut kaikille, että Puolustusvoimien työaikalainsäädäntö on vanhentunut eikä tue Nato-jäsenyyttä.

Talousarviossa tulee huomioida vuoden 2025 rauhan ajan tehtävien kustannukset. Tällä hetkellä ainoa merkitsevä lainsäädäntö on KAAVA-laki. Kustannukset tulee laskea KAAVA-lain sopimuksen mukaisesti. Jos on tarve muuttaa sopimusta, niin neuvottelut on tehtävä ennen seuraavaa operaatiota.

Aliupseeriliiton esitykset

Aliupseeriliitto esittää, Puolustusvoimien toiminnan tason turvaamiseksi ja Naton integraation vahvistamiseksi



1. *Puolustusvoimien henkilöstön määrän lisääminen linjataan konkreettisesti tulevassa puolustuselonteossa, joka antaa perusteet tuleville hallituskausille. Tavoitetilassa vuonna 2035 aliupseerien määrän on oltava 4600.*
2. *Lisätään talousarvioon Naton integraation tarvitsemat lisäykset: komentorakenteeseen perheiden tukemiseksi 2 500 000 euroa ja joukkorakenteeseen KAAVA-lain sopimuksen mukaiset korvaukset vuoden 2025 sotilaallisiin (air policy- ja laivasto-osasto) operaatioihin.*
3. *Käynnistetään Puolustusvoimien työaikalain uudistaminen vastaamaan lisääntynyttä työkuormaa epävarmassa turvallisuustilanteessa.*

Mika Tiitinen
Puheenjohtaja

Terho Eironen
Pääluottamusmies