

Jukka Sarhimaa

Työmarkkinajohtaja

Rakennusteollisuus RT ry

10.10.2024

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kokous perjantaina 11.10.2024 klo 11.00 / HE 85/2024 vp / Lausuntopyyntö koskien lakialoitetta työntekijöiden edustajan tulkintaetuoikeudesta (LA 26/2023 vp)

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt Rakennusteollisuus RT ry:ltä kirjallista asiantuntijalausuntoa koskien lakialoitetta laiksi työntekijöiden edustajan tulkintaetuoikeudesta.

Rakennusteollisuus RT ry katsoo, että lakialoitetta LA 26/2023 vp ei tule hyväksyä eikä edistää.

Työnantajilla on lainsäädäntöön perustuva velvollisuus tulkita työlainsäädäntöä sekä työehtoja tasapuolisesti ja objektiivisesti. Useissa selvityksissä on perustellusti päädytty siihen, että työntekijöiden tai työntekijöiden edustajan tulkintaetuoikeus ei sovellu Suomen työoikeudelliseen järjestelmään.

Työnantajan tulkintaetuoikeuteen liittyy kiinteästi työnantajan vahingonkorvausvelvollisuus: työnantaja vastaa tekemästään tulkinnasta sillä uhalla, että tulkinnan osoittautuessa virheelliseksi työnantajan tulee korvata työntekijälle aiheutunut vahinko täysimääräisesti viivästyskorkoineen. Aloitteen mukaisessa menettelyssä työnantaja olisi velvollinen noudattamaan työntekijöiden edustajan ilmoittamaa tulkintaa riidanalaisesta asiasta ja tekemään työntekijälle tämän edustajan tulkinnan mukaisia suorituksia. Tällöin työntekijälle muodostuisi velvollisuus palauttaa työnantajalle tämän tekemät suoritukset tilanteessa, jossa työntekijöiden edustajan ilmoittama tulkinta myöhemmin osoittautuisi virheelliseksi.

Aloitteen mukaisessa menettelyssä työntekijän velka työnantajalle voisi muodostua korkoineen merkittäväksi, mitä ei voida pitää tavoiteltavana. Lakialoitteessa esitettyä menettelyä ei voida pitää tarkoituksenmukaisena myöskään toimintaympäristön ennakoitavuuden, yritysten hallinnollisen taakan eikä oikeusvarmuuden näkökulmista.

Jukka Sarhimaa

Työmarkkinajohtaja

Rakennusteollisuus RT ry