



17.10.2024

Puolustusvaliokunta

Viite: HE 109/2024 vp

JHL:N LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2025

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2025 ja toteaa seuraavaa:

Aiemmin tehtyjen päätösten pohjalta Puolustushallinnon henkilötövuosimäärä kasvaa noin 170 henkilötövuodella vuoteen 2024 verrattuna, perusteena on Suomen Nato-jäsenyys ja siihen liittyvien lisätehtävien toteuttaminen. Puolustuselonteossa Puolustusvoimien pysyvää henkilöstömäärää lisätään vuodesta 2021–2025 yhteensä 128 henkilötövuodella vuosi tasolla. Monitoimihävittäjien hankinnan määräaikaisen lisähenkilöstön määrän arvioidaan kasvavan 15 henkilötövuodella vuonna 2025. Puolustusvoimien erilaiset hanketehtävät syövät tällä hetkellä merkittävän määrän kohdennettujen lisätehtävien määrästä. Uusien suorituskäyttöön, suunnittelu materiaalin käyttövalmius tulee huomioida, kun lisätehtäviä määritellään v.2025 ja siitä eteenpäin.

Puolustusvoimauudistuksessa vuonna 2015 lakkautettiin satoja siviilivirkoja. Virat lakkautettiin, mutta tehtäviä ei karsittu tai lakkautettu. Puolustusvoimille kohdennetut korona-ajan tehtävät – ja LTAE- lisätehtävät olivat oikeasuuntainen kohdennus. Niillä taattiin nykyisten puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien toteuttaminen. Tällä hetkellä valmius- ja harjoitustoiminta sekä joukkotuotannon eri tehtävät ovat merkittävästi lisääntyneet. Lisäksi puolustusvoimien Ukrainalle annettu materiaalin, suunnittelu – ja hallinnollinen tuki on lisännyt viime vuosien työtaakkaa myös siviilitehtävissä. Uusiin lakisääteisiin tehtäviin tulee turvata myös tehtävien vaatimat henkilöstöresurssit. Lisätehtävät tulee täyttää tehtävän





vaatimalla koulutuksella ja osaamisella. Siviilitehtävät vaativat usein siviilipuolella saatua koulutusta ja myös työkokemusta puolustusvoimien ulkopuolelta.

Työssä jaksaminen on ollut useita vuosia puheenaiheena myös puolustusvoimissa. Sijaisten vähyys tai puuttuminen kokonaan haastavat jaksamista niin siviili- kuin sotilastehtävissä. Sotilaalliset harjoitukset ovat lisääntyneet NATO-jäsenyyden myötä. Niistä palautuminen haasteena koko henkilöstölle. Työssäjaksaminen tulee huomioida koko henkilöstön osalta ja etenkin siviilien, joiden työurat ovat lähtökohtaisesti tällä hetkellä n. 10 vuotta pidempiä kuin sotilailla.

NATO-jäsenyys vaikuttaa monella tavalla myös siviilihenkilöstön tehtäviin. Eri tehtävissä koti- ja ulkomailla ollaan tekemisissä liittolaisten joukkojen kanssa. On huolehdittava siitä, että henkilöstöllä on mahdollisuus kouluttautua uuden osaamistarpeen mukaisesti. NATO:n järjestämällä kursseilla ja koulutustapahtumissa on oltava tarjontaa myös siviilihenkilöstölle. Heitä on osallistunut kesän aikana esimerkiksi Romanian operaatioon. Nato-tehtävät ja kansainvälistyminen ja kehittämishankkeet luo tarpeen kohdentaa myös siviileille uudenlaisia asiantuntijatehtäviä. Hallituksen esityksessä tulisi huomioida täydennyskoulutukselle ja urasuunnittelulle rahoitus ja resurssit.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Håkan Ekström
puheenjohtaja



Mari Keturi
toimialajohtaja

Lisätietoja:

Teija Wikman, teija.wikman@jhl.fi

Päivi Niemi-Laine, paivi.niemi-laine@jhl.fi

