



SUPER

SELVITYS 2024

LÄHI- JA PERUSHOITAJIEN KOKEMASTA TYÖKUORMASTA



**”Työtä asiakkaiden
kanssa rakastan,
mutta kaikki muu
sälä tekee työn
raskaaksi.”**

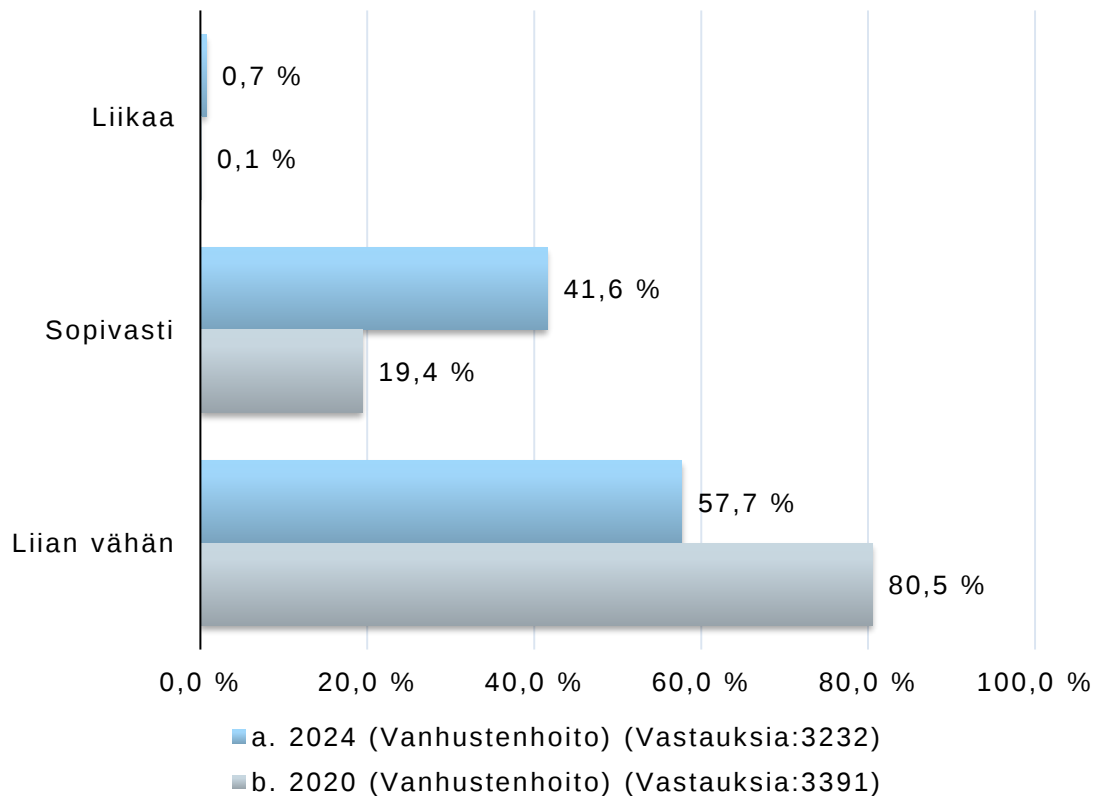
Selvityksen aineisto kerättiin sähköisellä kyselylomakkeella
29.1.–18.2.2024.

Kysely lähetettiin SuPerin suomen- ja ruotsinkielisille
työssä oleville varsinaisille jäsenille.
Vastauksia saatiin yhteensä 8896 kappaletta.

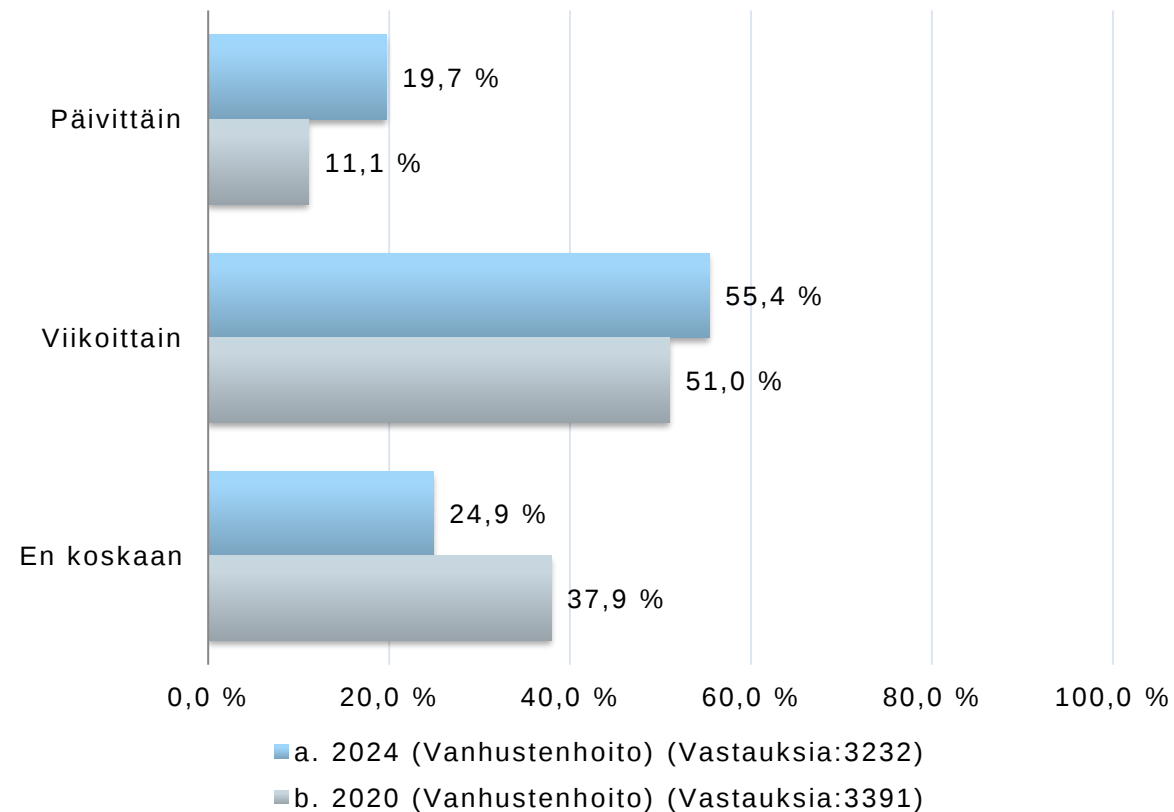
Asiantuntija Sari Ilonummi, SuPer

Vanhustenhoidon työntekijöiden vastaukset (kotihoito poistettu)

Työyksikössäni on henkilökuntaa

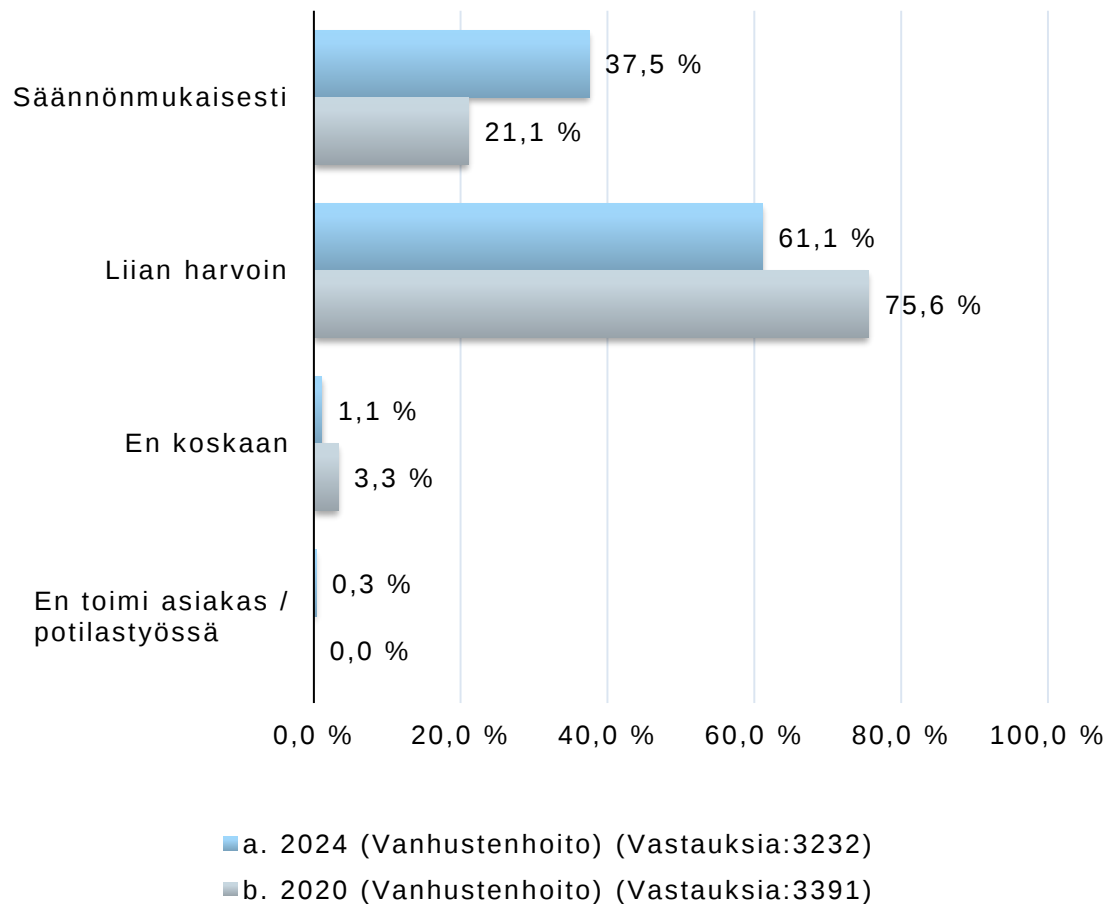


Koen, että minulla on riittävästi aikaa asiakkaille

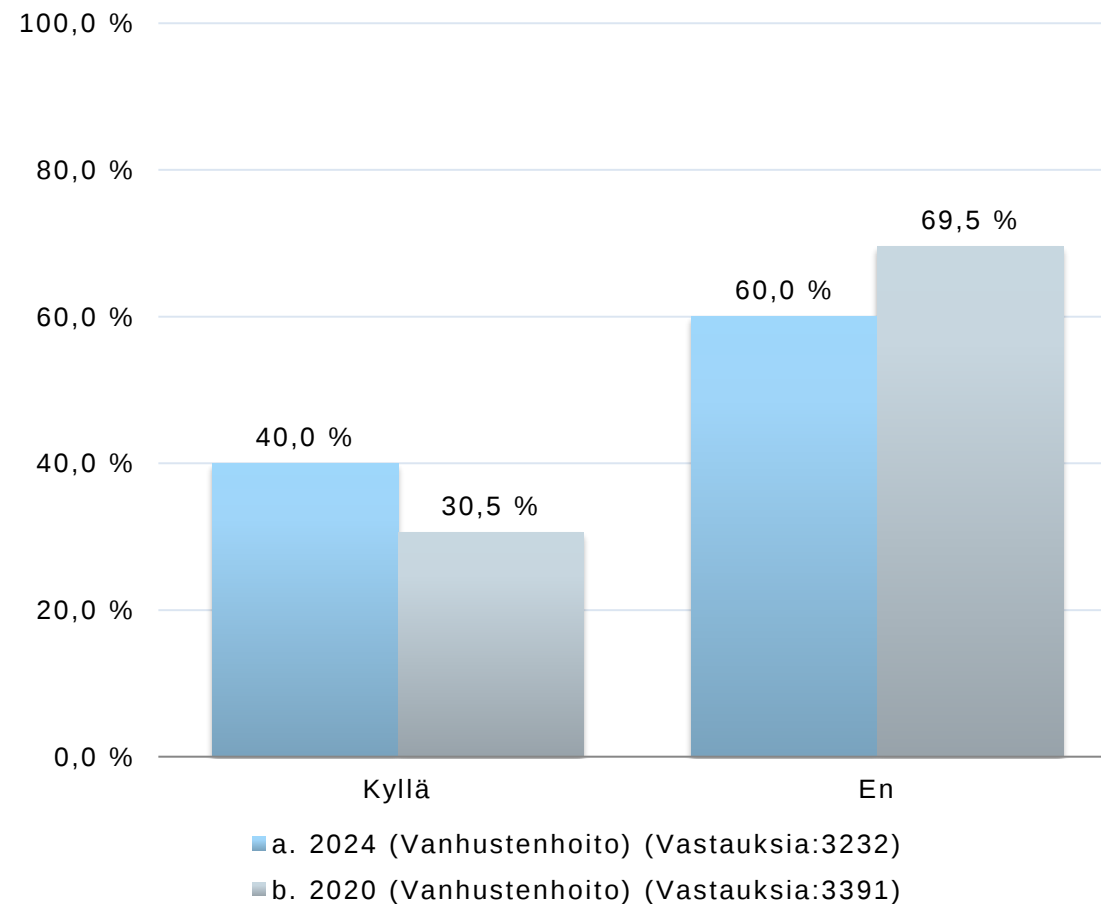


Vanhustenhoidon työntekijöiden vastaukset (kotihoito poistettu)

Pystyn huomioimaan asiakkaiden yksilölliset tarpeet



Suosittelisin työtäni läheisilleni ja tuttavilleni



Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry:n lausuntotiivistelmä koskien HE 127/2024

- 1) Vuonna 2019 koimme valtakunnallisen hoivakriisin, joka paljasti vakavia puutteita ikääntyneiden hoivassa. Sitä seuranneet uudistukset tehtiin perustellusti.
- 2) Vähimmäismitoituksen laskeminen tarkoittaa käytännössä vähemmän hoitajia ja vähemmän aikaa asukkaille. On harhaanjohtavaa väittää, ettei tällä olisi negatiivisia vaikutuksia hoivaan. Vähimmäismitoituksen laskun kanssa toteutetaan samanaikaisesti rakenteellisia muutoksi, joten ympärivuorokautisen hoivan piiriin jää yhä vaativampi asiakasryhmä. Tämä on mahdoton yhtälö.
- 3) Työnantajan tehtävä on suojella työturvallisuuslain nojalla työntekijöitä haitalliselta kuormittumiselta. Ympärivuorokautisen palveluasumisen lähihoitajat ovat jo nyt kuormittuneita, joten tarvitaan lisäpanostusta eikä leikkausta.

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry:n lausuntotiivistelmä koskien HE 127/2024

- 4) Esityksessä on kyse vähimmäismitoituksen muutoksesta. Asiakasrakenteen vaatiessa mitoituksen on oltava korkeampi. Mikäli hyvinvointialueille annettava rahoitus on todellisuudessa 0,6 henkilöstömitoituksen suuruinen, ei työnantajat tule nostamaan henkilöstön määrää, vaikka hoitoisuus sitä vaatisi. RAI-arviointimittarin merkitys on jäänyt olemattomaksi.
- 5) Esityksen toteutuminen haittaisi alan mainetta sekä heikentäisi henkilöstön veto- ja pitovoimaa. Annettu esitys on ilmeisessä ristiriidassa hallitusohjelman Hyvän työn -ohjelman kanssa.
- 6) Käsitteillä olevan hallituksen esityksen valmisteluvaiheessa useat asiantuntijat näkivät riskejä henkilöstömitoituksen alentamisessa. Yli puolet lausunnon antajista ei puoltanut annettua esitystä. Tällä ei ole ollut annettuun esitykseen kuitenkaan oleellista vaikutusta.

**SuPerin ehdotus on, että vähimmäismitoituksen
alentamisesta luovutaan.**

**Ikäihmisten palveluista ei ole mahdollista leikata,
vaan päinvastoin,
niihin tarvitaan taloudellista lisäpanostusta.**