

Päiväkumpu

ASiantuntija-  
lausunto 21.10.2024

hoitajamitoituksen  
muuttaminen

Anne Kangas  
toimitusjohtaja





## PÄIVÄKUMPU LYHYESTI

Tarjoamme asiakkaillemme **elämäniloa** ja mukavuutta lisääviä, **yksilöllisten** tarpeiden ja toiveiden mukaan suunniteltuja **hoivapalveluja** **pääkaupunkiseudulla** koulutettujen ammattilaisten voimin.

Päiväkumpu on vuonna 2001 perustettu perheyhtiö, jonka palveluksessa työskentelee pari sataa hoivan ja kodinhoidon ammattilaista. Toimintamme pohjautuu elämänilon toimintafilosofiaan.

Olemme suomalainen **perheyhtiö**. Toimintamme on käynnistynyt vuonna 2001 kolmen sisaren toimesta.

Konsernimme ydinosamista ovat:

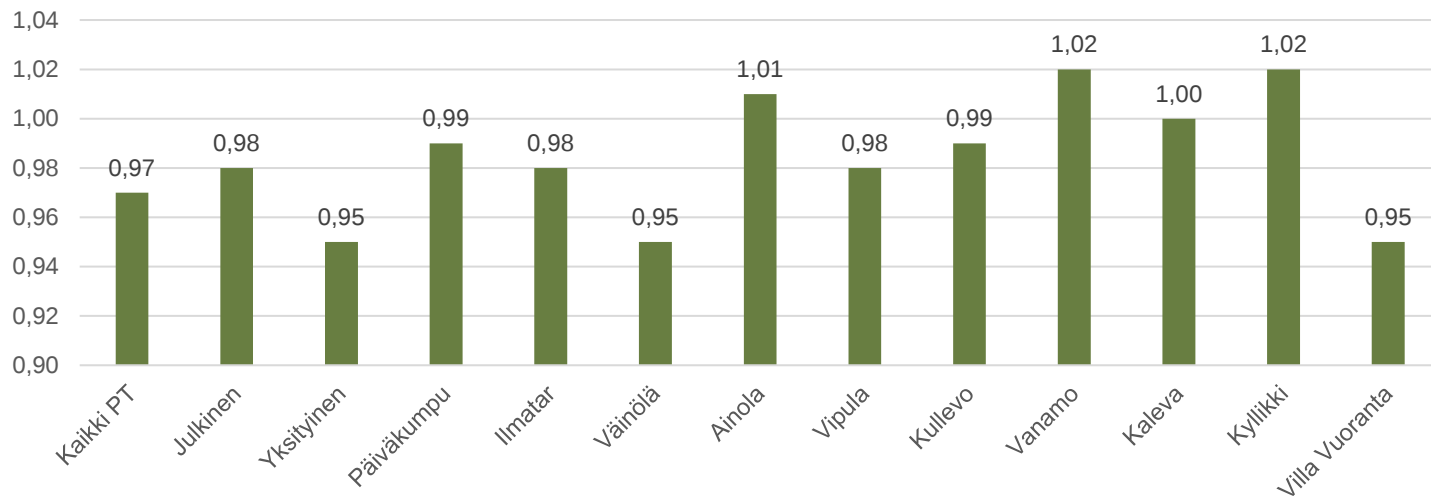
- **Kotipalvelut**
- **Päivätoiminta**
- **Palveluasuminen**
- **Hoitokodit**
- **Herkullinen ruoka**

## HOITOISUUS MÄÄRITTÄÄ HENKILÖSTÖN MÄÄRÄÄ JA OSAAMISTARVETTA

- Hoitajamitoitusta ja asiakkaiden hoivan tarvetta ei tulisi tarkastella kahtena erillisenä asiana. **Riippuu täysin asiakkaiden hoitoisuuden asteesta, minkä verran ja kuinka osaavaa henkilöstöä tarvitaan tuottamaan palvelut.**
- Erityisesti monilla pienillä paikkakunnilla olisi tarkoituksenmukaista, että hoivakotiin voisivat muuttaa myös vähemmän apua tarvitsevat
- **Järkevää olisikin siirtyä asiakaskohtaiseen mitoitukseen**
- Riittävänä pidettävä henkilöstömitoitus voi näin ollen vaihdella toimintayksiköittäin ja ajallisesti sen mukaan, millaisia asiakkaiden tarpeet ovat.
- Osin myös nousseista mitoitusvaatimuksista ja kohonneista hinnoista johtuen hyvinvointialueet välttävät viimeiseen asti ikääntyneiden sijoittamista ympärivuorokautiseen palveluasumiseen. Hoitoajat hoivakodeissa ovat lyhentyneet, koska hoivakotiin tullaan entistä hauraamassa kunnossa.



## RUG18 KP2/2022 Kustannuspaino ympärivuorokautisessa ympäristössä, ka.



Hoitokoti Päiväkummun ympärivuorokautisissa yksiköissä asukkaat tarvitsevat varsin paljon apua ja tukea henkilökunnalta. Myös RAI-mittarilla arvioituna avun tarve on suurta.

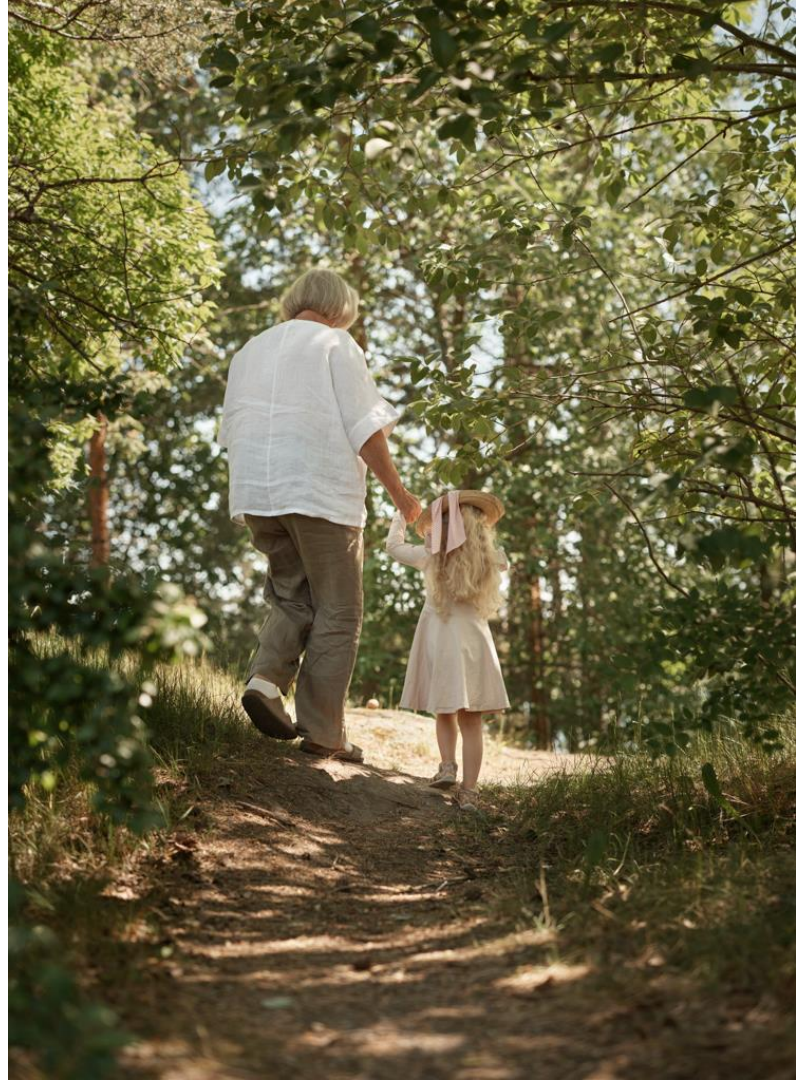
# Päiväkumpu

## YKSIKÖNJOHTAJIEN NÄKEMYS

Henkilöstömitoituksen alentamisella on merkittäviä vaikutuksia palvelutoimintaan ja etenkin asiakkaiden saamaan laadukkaaseen hoitotyöhön. Mikäli henkilöstömitoitusta lasketaan eikä samaan aikaan asukkaiden hoitoisuus laske, on sillä mm. seuraavanlaisia vaikutuksia:

- päivittäisiä tehtäviä aikataulutettava uudelleen ja niitä on priorisoiva. Tällöin asiakkaat joutuvat odottamaan tarvitsemaansa palvelua pidempään
- aktiviteettien/harrasteiden ja ulkoilujen tarjonta henkilökunnan toimesta vähenee
- Opiskelijoiden ohjaamiseen käytettävissä oleva aika vähenee
- Omaiskeskustelut suunniteltava ennakolta ja niihin käytettävissä oleva aika rajallinen
- Turvallisen lääkehoidon toteuttaminen ja seuranta kärsii (esim. asukkaiden voinnin seuranta lääkemuutoksissa).
- Kun hoitajien läsnäolo esimerkiksi yhteisissä tiloissa vähenee, lisääntyy muistisairaiden asukkaiden levottomuus
- Saattohoitotilanteissa hoitajat eivät pysty olemaan asukkaan luona samalla tavoin kuin tällä hetkellä ja tämä vastuu jää entistä enemmän läheisille. Kuka on sen kuolevan vierellä, jolla ei ole läheisiä?
- on kirjallisista töistä vähennettävä vastuita.
- Myöskään viranomaiset eivät voi tulla yllättäen tarkastuksille, koska näihin tehtäviin ei yksinkertaisesti voida irrottaa henkilöitä esimerkiksi kesken aamutoimien.
- Mikäli ympärivuorokautisen palveluasumisen vähimmäishenkilöstömitoitus säädetään tasolle, jolla yksiköissä ei voida enää tarjota asiakkaille toimintakykyä ylläpitävää ja sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa, voi työn mielekkäisyys kärsiä ja kuormittavuus nousta, mikä saattaa johtaa henkilöstön hakeutumiseen muille aloille. Työhyvinvointiin ja pitovoimaan liittyy merkittävästi työnhallinta ja siihen annetut resurssit. Alaan kiinnostus ja pitovoimaan suora vaikutus.
- Riskinä resurssien pienentymiselle on myös esimerkiksi kasvava työn kuormitus ja sairaslomien lisääntyminen.
- Ennen kaikkea tällä on merkittävät vaikutukset nimenomaan asukkaille. Heidän elämänsä viimeisistä hetkistä viedään merkityksellisyys, yhdessäolo ja osallisuus pois.

**Kokonaisuutena asukas-, omais- ja työttyytyväisyyden voidaan ennakoida heikkenevän.**



## HYVINVOINTIALUEIDEN TOIMINTA

### HYVINVOINTIALUEET KILPAILUTTAVAT YMPÄRIVUOROKAUTISEN PALVELUN LAINSÄÄDÄNNÖN MINIMI MITOITUKSELLA

Hyvinvointialueet ovat jo nyt ennakoineet, että mitoitus putoaa 0,6:een ja edellyttää palveluntuottajia pudottamaan hintaa tämän mukaisesti. Näin on edellytetty, vaikka viranomaiset ovat arvioineet, että mitoitus voi pudota ehkä 1/3 yksiköissä, vuorokasihinta putoaa kaikissa.

Miten sosiaali- ja terveystieteiden valvonta ohjeistaa Valviraa ja AVI:ta tilanteessa, jossa hyvinvointialue ei maksa palveluntuottajalle kuin 0,6 mitoituksesta, vaikka valvovan viranomaisen mukaan yksikössä asiakkaat tarvitsevat paljon apua ja yksikössä tehdään useita saattohoitoja ja näin ollen yksikön mitoitus tulisi olla vähintään 0,7? Hyvinvointialue ei voi velvoittaa palveluntuottajaa maksamaan tätä mitoituksen erotusta.





## RATKAISU

- Vammaispalveluista mallia – yksilöllinen mitoitus käyttöön!
- Mikäli yksilölliseen mitoitukseen ei päästä, tarkastellaan mieluummin henkilöstömitoitukseen laskettavia ammattiryhmiä. Nykyisellä hoitoisuuden tasolla mitoituksen lasku ongelmallinen.
- Hyödynnetään paremmin vapaaehtoisjärjestöjä
- Hienoa, että teknologia huomioidaan tulevaisuudessa mitoituksessa, se kannustaa toimintojen kehittämiseen

# Päiväkumpu

## KYSY, VASTAAN ILOLLA!



**ANNE KANGAS**

Toimitusjohtaja, yrittäjä

[anne.kangas@paivakumpuhoiva.fi](mailto:anne.kangas@paivakumpuhoiva.fi)

+358 40 715 4945

Pasilankatu 2, 00240 Helsinki

[www.paivakumpuhoiva.fi](http://www.paivakumpuhoiva.fi)



Päiväkumpu

SIELLÄ ASUU ELÄMÄNILO.