



Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

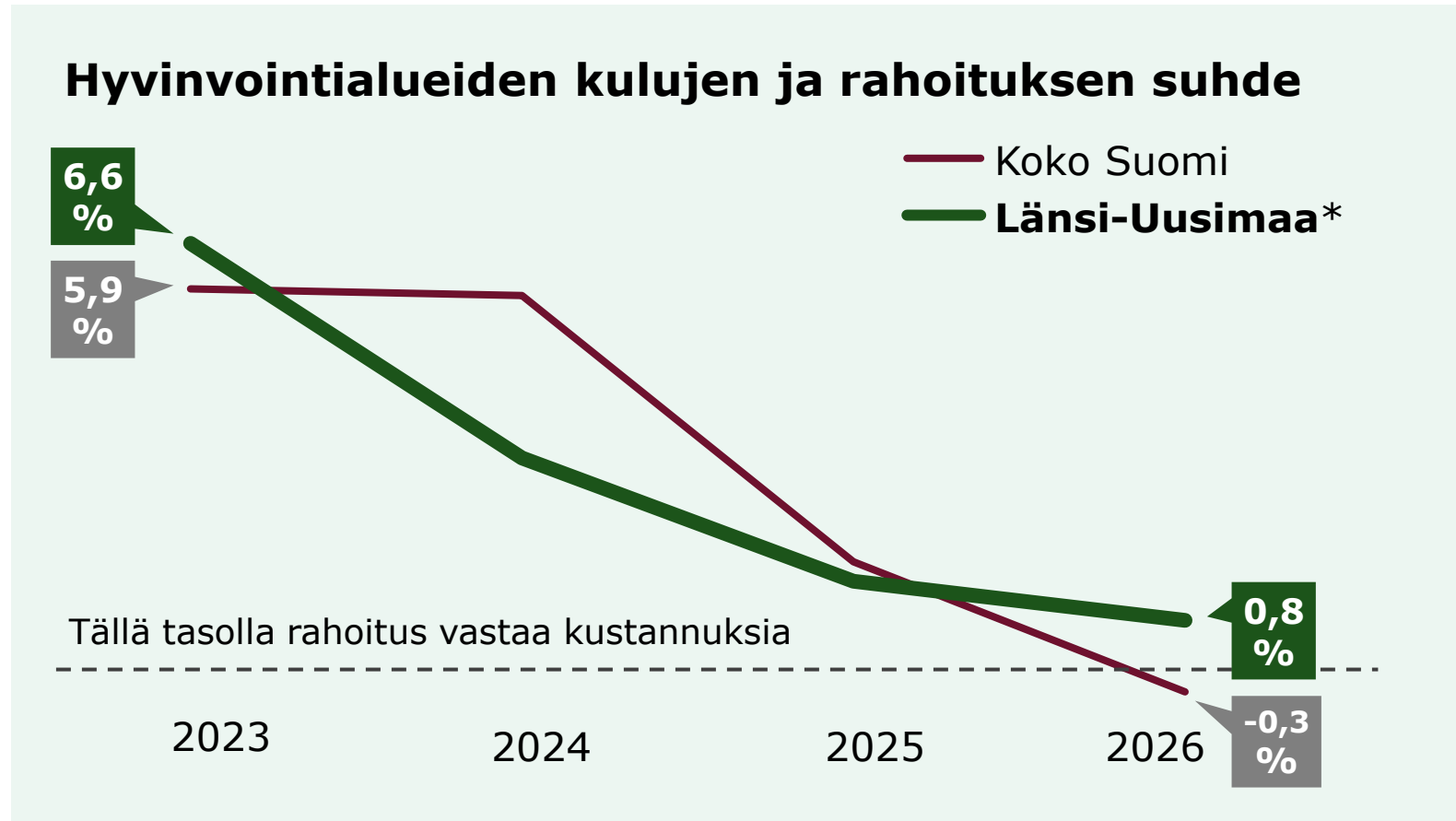
Asiantuntija- kuuleminen

Valtiovarainvalio-
kunnan kunta- ja
hyvinvointijaosto

Ville Rajahalme
talousjohtaja

Länsi-Uusimaa on saavuttamassa talouden tasapainon varhaisemmin kuin muut hyvinvointialueet

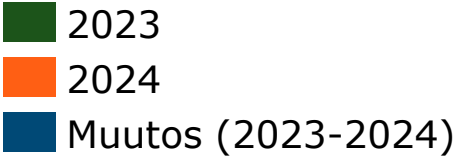
- Hyvinvointialueiden yhteenlaskettu alijäämä ei ole oleellisesti pienentymässä vuosien 2023 ja 2024 välillä.
- Vuodelle 2025 alueiden talousarvioissa on suunniteltu merkittävästi ylijäämää.
- Länsi-Uudenmaan talouden tasapainotus on edennyt maan kärkivauhtia.
- Tästä huolimatta talouden tasapainottamista on edelleen jatkettava erittäin tavoitteellisesti, jotta alijäämät saataisiin katettua lakisääteisessä aikataulussa vuoteen 2026 mennessä.



*) 2024 luvusta eliminoitu kertaluontoinen hyvinvointialueen vakauttamisavustus

Miten onnistuminen näkyy taloudessa?

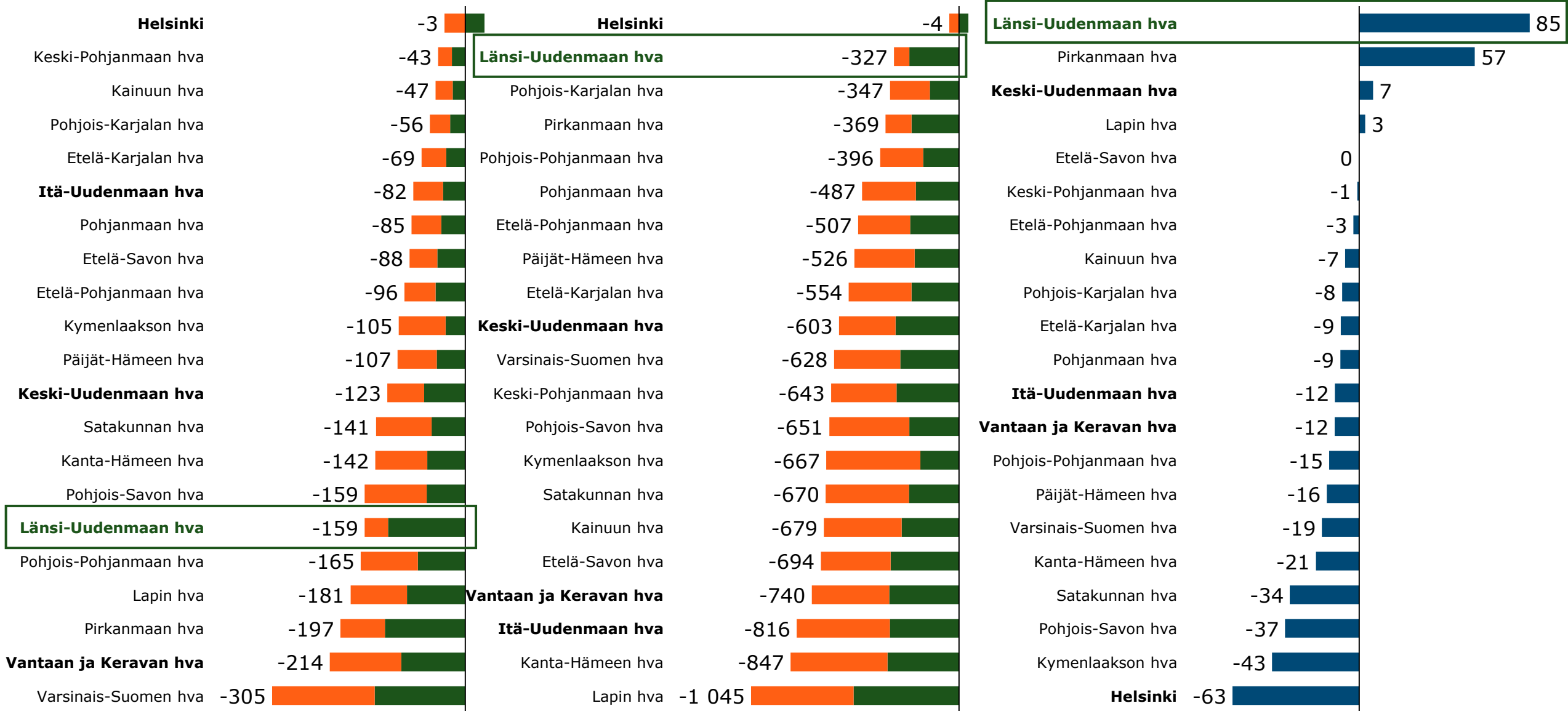
Hyvinvointialueiden alijäämät 2023 ja 2024



Kumulatiivinen alijäämä, milj. euroa

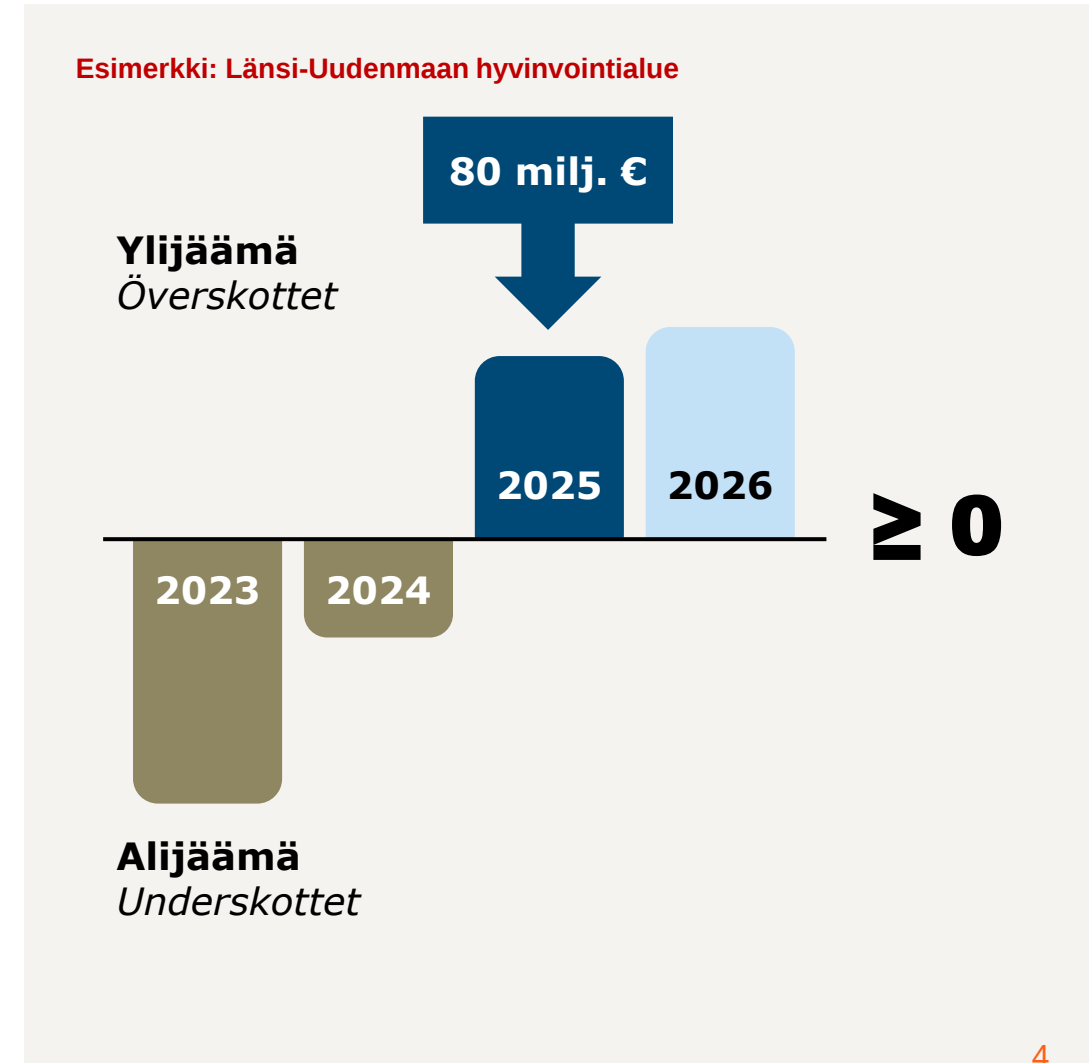
Kumulatiivinen alijäämä, €/asukas

Tuloksen muutos 2023-2024 (milj. euroa)



Talousarvio vuodelle 2025 on ylijäämäinen, jotta aiempien vuosien alijäämät saadaan katettua

- Kokonaisuutena hyvinvointialueet tulevat tekemään positiivisen tuloksen vuonna 2025.
- On epäselvää, johtuuko positiivinen tulos ensisijaisesti onnistuneesta talouden tasapainottamisesta vai jälkikäteistarkastuksesta.
- Onnistuneen talouden tasapainottamisen edellytyksenä on, että tehdyt toimenpiteet ovat pysyväisluontoisia, ja että niiden vaikutusta kyetään seuraamaan tarkkaan.



Esimerkki: Vuoden 2024 talouden tasapainotustoimenpiteet

	Ikääntyneiden palvelut	Yhteiset sosiaali- ja terveyspalvelut	Vammaispalvelut	Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	Pelastuslaitos	Konsernihallinto	Erikoissairaanhoito	Poikkihallinnolliset toimenpiteet
Toimintatuottojen kasvattaminen	2,6 Asiakasmaksut 1,1 Asukasvuokrat ●	2,8 Asiakasmaksut	0,5 Aterian- ja ylläpitomaksut 0,1 Asukasvuokrat ●	1,7 Pakolaiskorvausten varmistus ●	x,x Erhe- ja valvontamaksujen nosto 0,5 HUS-korvaukset	1,0 Laskutuslisä paperilaskuihin ●		
Henkilöstömenojen vähentäminen vuokrahenkilöstössä	1,0 Vuokratyön vähennys ●	2,4 Vuokratyön vähennys ● 0,5 Henkilöstövuokr. lopetus (sth Inkoo) ●	1,0 Vuokratyön vähennys ●	1,0 Lääkäri- ja psykologistojen sekä ls-ohjaajaostojen vähennys ●				
Ostopalveluiden ja palvelusetelien käytön vähentäminen	2,6 Kauniala-sairaalan ostopalvel. vähennys 0,3 Hyte-tilojen vähennys 0,2 Veteraanituet 1,6 Omaishoitopalkkiot 1,6 Päivätoiminnan lakkautus	0,3 Akseli-järjestelmä 0,3 Sth:n palvelusetelien vähennys 0,9 Lääkäripalvelusetelin lakkautus (ash) 0,2 Fysioterapian ostopalvelujen vähenn.	0,3 Omaishoidon palkkioiden leikkaus 1,1 Henkilökuljetusten yhdistely (VpL, SHL) ●	1,2 Kuntoutuspalvel. ostojen vähennys 1,0 Ls-avohuollon ostojen vähennys 0,3 Ls-taloudellinen tukeminen vähennys		1,0 Johdon koulutusten lykkäys ● 0,4 Konsulttistojen lakkautus ● 0,4 Hallinnon kehittämisen lykkäys ● 0,3 Järjestöavustukset ●		0,7 ICT-pienkehityksen vähennys ● 0,5 Kanta II -lykkäys ● 1,1 ICT-järjestelmä- ja lisenssivähennys ● 0,5 ICT-infran tehostus ●
Palvelurakenteen keventäminen	2,0 Laitoshoidon muutos SHL palveluasumiseen 3,0 Lyhytaikaispaikkoj. Vähentäminen		0,5 Henkilökohtainen apu kevyempään toimintamalliin 0,5 Lyhytaikaispaikkoj. Vähentäminen	2,6 Sijaishuollon järjestämistapamuutos 0,2 Kunta-organisaation purku Avohuollon rakenn.				
Tuotantotavan muutos ja hankinnat	0,2 Asumispalvelujen ja kotihoidon lääkäripalvelujen kilpailutus osassa aluetta ●		1,5 Asumisostojen hallinta ja oman tuotannon täyttöasteen 1,5 Päivä- ja työtoim. käyttöasteiden nosto	0,4 Lastensuojelun perhekuntoutus omana palveluna (ostoja vähentävä)	0,2 Aineiden ja tarvikkeiden ja palveluostojen vähenn. 0,6 Leasingvuokrien vähennys	0,5 Esihenkilöneuv. Sarastialta omaksi toiminnaksi ilman henkilöstölisäyksiä ●	1,6 Läheteseurannalla palvelujen käytön väh. 1,7 Siirtoviivepäivien vähennys ●	1,0 Ateriapalvelujen kilpailutus ● x,x Tukipalvelujen tuotantotavat ●
Palveluverkon supistaminen	2,5 Karkkila- ja Hangon vuodeosastot 0,6 Asumisyksiköiden lopetus: Lohja, Siuntio			x,x Neuvolaverkon tiivistäminen, selvitys käynnistyy ●				
Henkilöstömenojen vähentäminen omassa henkilöstössä	0,8 Henkilöstövähenn., koulutusten karsiminen ● 1,5 Kv-rekrytointien lykkäys 0,3 Johto-, hallinto- ja asiantuntijamenot ●	0,5 Henkilöstövähenn. muusta kuin asiakas- ja potilastyöstä ● 0,3 Työllisyyttä edistävät palvelut 0,2 Johto-, hallinto- ja asiantuntijamenot ●	0,2 Henkilöstövähenn. muusta kuin asiakas- ja potilastyöstä ● 0,1 Johto-, hallinto- ja asiantuntijavähennys ●	0,2 Henkilöstövähenn. muusta kuin asiakas- ja potilastyöstä ● 0,1 Johto-, hallinto- ja asiantuntijavähennys ●	0,4 Ylitöiden vähentäminen ● 0,8 Henkilöstökulun hallinta (esim. korvaavat rekrytoinnit) 0,3 Johto-, hallinto- ja asiantuntijavähennys ●	1,4 Henkilöstöetuudet ● 2,7 Konsernihallinnon henkilöstövähennys ● 0,3 Johto-, hallinto- ja asiantuntijavähennys ● 0,1 Luottamustoimielimien kustannukset ●		1,2 Hoitotarvikkeiden standardointi ja hyllytyspalvelun käyttöönotto ● 0,8 Tilaamisen digitalisointi ●

Miksi olemme onnistuneet?

Uusi rakenne ja osaaminen

Olemme panostaneet mm. rekrytointi- ja BC-tiimien rakentamiseen. Rekrytoimme keskeistä osaamista ja uutta ajattelua yksityiseltä.

Muutoksen tekijä (edelläkävijyys)

Kokeilemme ennakoluulottomasti uusia toimintamalleja, kuten ammatinharjoittajamallia ja tekoälyavusteisia potilastietojärjestelmäkirjauksia.

Tehokas päätöksenteko

Luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on yhteinen tahtotila uudistua. Kykenemme toimeenpanemaan päätökset vaikuttavasti ja seuraamaan niiden tuloksia.

Tietoon perustuva johtamismalli

Tahti-raportointi on toiminnan johtamisen ja talouden seurannan ytimessä. Sillä mahdollistamme yksiköiden vertailun ja toiminnan tarkan seurannan kuukausitasolla.



Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Kiitos, tack!

Seuraa meitä sosiaalisessa mediassa:

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

 [@luhyvinvointialue](#)

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

 [@LUhyvinvointi](#)

 [Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue](#)

